

CURRICULUM VITAE

MARIKA LO PRESTI

ATTUALE POSIZIONE

Responsabile Area Learning Lab - Divisione Corporate Lab Consip SpA

Da Aprile 2025

Ha la responsabilità di curare e valorizzare il patrimonio di conoscenze di Consip – attuali e future – attraverso la catalogazione e l'archiviazione del sapere (knowledge management), l'elaborazione e la diffusione della conoscenza e lo sviluppo di nuove competenze.

ESPERIENZA PROFESSIONALE IN CONSIP

Marzo 2025

Responsabile Area Recruiting e Onboarding - Divisione Human Capital

Ha la responsabilità di curare la gestione del processo di reclutamento e selezione del personale e del percorso di accompagnamento in ingresso delle nuove risorse.

Ottobre 2024 – Febbraio 2025

Responsabile Area Recruiting e Gestione Risorse Umane - Divisione Risorse Umane e Comunicazione

Ha la responsabilità di curare il ciclo di vita delle risorse umane e l'evoluzione dell'organizzazione in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali, attraverso processi e strumenti di selezione, politiche di gestione del personale, realizzazione dei piani di formazione, nonché l'aggiornamento e implementazione del modello organizzativo.

Febbraio 2022 - Settembre 2024

Responsabile Area Selezione, Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Divisione Risorse Umane e Comunicazione

Ha la responsabilità di assicurare lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali, attraverso la gestione dei processi di selezione, formazione e sviluppo del personale e l'aggiornamento e implementazione del modello organizzativo.

Marzo 2019 - Gennaio 2022

Responsabile Area Sviluppo Professionale - Divisione Risorse Umane e Comunicazione

Ha la responsabilità di garantire lo sviluppo delle risorse umane, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale e di formazione e sviluppo professionale.

Marzo 2018 - Febbraio 2019

Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione - Divisione Risorse Umane e Organizzazione

Ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, il supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), il disegno e l'evoluzione della struttura organizzativa.

Maggio 2017 - Febbraio 2018

Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione - Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, il supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), il disegno e l'evoluzione della struttura organizzativa, elaborazione e aggiornamento di processi e procedure aziendali.

2010-2017

Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione – Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi

La funzione ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), disegno ed evoluzione della struttura organizzativa, elaborazione e aggiornamento di processi e procedure aziendali.

2005-2009

Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Direzione Risorse Umane e Organizzazione

2003-2005	<p>Ha la responsabilità della gestione del rapporto di lavoro dall'assunzione alla cessazione, dell'elaborazione e gestione del costo del lavoro, della gestione di piani retributivi e obiettivi di incentivazione e della gestione del processo di selezione del personale e dei piani di formazione.</p> <p>Sviluppo Risorse Umane – Direzione Organizzazione</p> <p>Principali attività: elaborazione budget del costo del lavoro, gestione piani retributivi, monitoraggio obiettivi di incentivazione, attività e progetti legati allo sviluppo delle risorse umane.</p>
1998-2003	<p>Gestione amministrativa ed economica del personale – Direzione del Personale ed Affari Generali</p> <p>Entrata in Consip nel marzo 1998 ha partecipato allo start up dell'azienda lavorando a riporto del Direttore Risorse Umane.</p> <p>Principali attività: gestione degli adempimenti amministrativi ed economici dei contratti di lavoro dei dipendenti e dei collaboratori.</p>
ESPERIENZA PROFESSIONALE PRECEDENTE	
1996-1998	<p>Promotore Finanziario</p> <p>Prime SpA – Gruppo Assicurazioni Generali</p> <p>Iscritta all'albo dei Promotori finanziari a seguito di esame di abilitazione, ha svolto attività di promozione finanziaria dei prodotti della Prime: fondi comuni d'investimento, gestione in fondi comuni, assicurazioni vita.</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
1996	<p>Laurea in Economia e Commercio</p> <p>Università degli Studi di Roma La Sapienza</p>