

## CURRICULUM VITAE

## MICHELE LASSANDRO

### ATTUALE POSIZIONE

Da Dicembre 2025

#### **Responsabile Area Gestione Sistema Informativo Aziendale - Divisione Corporate Lab Consip S.p.A.**

Ha la Responsabilità della gestione e monitoraggio tempi, costi, livelli di servizio, degli ambienti e applicativi e di operations di Esercizio, assicurare la governance degli standard di qualità, sicurezza e performance. Pianificazione e controllo delle attività di Esercizio; Gestione dei contratti a supporto della Gestione, Organizzazione dei gruppi di lavoro interni ed esterni (fornitori) e gestione della comunicazione con gli stakeholder; supervisione della documentazione prodotta dai fornitori e dell'analisi dimensionale dei progetti, verificando il rispetto degli standard di qualità e di sicurezza adottati; predisposizione dei capitolati tecnici di gara per l'acquisizione di beni e servizi; collaborazione e allineamento con le altre funzioni IT, anche in termini di condivisione dei requisiti tecnici e dei tempi di disponibilità delle necessarie infrastrutture; Governare e supportare la trasformazione digitale in ottica di miglioramento dei processi aziendali.

### ESPERIENZA PROFESSIONALE IN CONSIP

Aprile 2023 - Novembre 2025

#### **IT Service Design & Development – Disegno e Sviluppo Sistema Informativo Aziendale – Divisione Corporate Lab**

Responsabile progetto Sistema Gestionale Integrato per i sistemi informativi interni, con l'obiettivo di sostituire di tutti i sistemi legacy a supporto dei processi core con un unico Sistema ERP. Responsabile della gestione e monitoraggio di progetti complessi ICT Progetto Portale dei Servizi, Portale dei Pagamenti, PAD-SA Piattaforma Certificata CE per Approvvigionamento Digitale per Stazione Appaltante Consip per Target PNRR M1C1-75 interoperabilità con PDND tramite e-service BDNCP ANAC, Focal Point rispetto alle attività operative-contrattuali di migrazione e re-architect sul Polo Strategico Nazionale (PSN). Responsabile di analizzare e proporre soluzioni per il miglioramento della produttività del business. Principali attività/responsabilità: pianificazione e controllo delle attività e degli stati di avanzamento dei progetti di competenza; organizzazione dei gruppi di lavoro interni ed esterni (fornitori) e gestione della comunicazione con gli stakeholder; supervisione della documentazione prodotta dai fornitori e dell'analisi dimensionale dei progetti, verificando il rispetto degli standard di qualità e di sicurezza adottati; predisposizione dei capitolati tecnici di gara per l'acquisizione di beni e servizi; collaborazione e allineamento con le altre funzioni IT, anche in termini di condivisione dei requisiti tecnici e dei tempi di disponibilità delle necessarie infrastrutture; sviluppare in ambito Sistemi Gestionali e Transazionali business case, modelli di business relationship e data model, anche effettuando valutazioni di impatto in termini di gestione del cambiamento; verificare il disegno delle evoluzioni applicative, garantendone la corretta implementazione rispetto alle strategie aziendali e agli scenari evolutivi del mercato ICT; supportare la trasformazione digitale in ottica di miglioramento dei processi aziendali.

### ESPERIENZA PROFESSIONALE PRECEDENTE

Febbraio 2022 - Marzo 2023

#### **IT Project and Demand Manager FS Technology S.p.A**

Gestire la raccolta e la formalizzazione delle esigenze IT provenienti dagli stakeholder, assicurando chiarezza e priorità. Organizzare e coordinare le attività di realizzazione degli interventi progettuali, inclusa la gestione dei fornitori e delle risorse interne. Pianificare, monitorare e controllare l'avanzamento dei progetti, valutando i processi e garantendo il rispetto dei tempi, dei livelli di servizio e del budget (ordini di lavoro e di vendita). Curare l'analisi funzionale delle soluzioni applicative in base ai requisiti dell'utente, supportando la definizione dell'architettura e individuando soluzioni tecnologiche e funzionali adeguate. Inoltre, assicurare la redazione completa della documentazione di progetto e dei deliverable, supervisionare i test applicativi e garantire la qualità dei rilasci. Promuovere l'adozione delle best practice di project management e metodologie agili, favorendo la collaborazione tra team e stakeholder. Monitorare i rischi e predisporre piani di mitigazione, mantenendo costante allineamento con gli obiettivi strategici aziendali. Infine, curare la reportistica e la comunicazione verso il management per garantire

Settembre 2007 – Febbraio 2022

trasparenza e tracciabilità delle attività.

### **IT Project and Demand Manager**

#### **KPMG Advisory S.p.A**

Dal settembre 2006 inserito nel contesto gestionale/operativo di stream progettuali IT sia su sistemi ERP (SAP, Oracle, Open Source e Software Vendor verticali di processo) che su soluzioni open source integrabili con i sistemi Legacy del cliente on-premise e in cloud, con ruolo di coordinatore team di sviluppo (**risorse esterne ed interne all'azienda dai 2 ai 6 FTE**), **Project Manager, Demand Manager**, facilitatore di processo verso tutti gli stakeholder afferenti al contesto progettuale. Capacità di partecipazione attiva alle fasi di: progettazione e realizzazione della soluzione informatica, organizzazione operativa delle fasi di analisi e progettazione con raccolta presso il Cliente dei requisiti funzionali (esigenze operative, flussi e quant'altro) e tecnici (vincoli infrastrutturali e/o tecnologici applicativi) propedeutici alla redazione delle analisi tecniche/funzionali AS-IS e TO-BE. Monitoraggio dei principali KPI di progetto, verifica e redazione di SAL periodici con il gruppo di lavoro, gestione budget di progetto. Di seguito si riportano i principali progetti effettuati durante i 15 anni in KPMG Advisory S.p.A.

Maggio 2019 – Dicembre 2021

#### **Capo Progetto – ANAS S.p.a**

##### **KPMG Advisory S.p.A.**

SAP Project e Technical Manager – coordinatore di tutte le iniziative evolutive in ambiente SAP e sistemi legacy Integrati, revisione integrale catalogo ruoli HCM, coordinatore progetto upgrade SAP Fiori 2.0., patching EHP 8 HCM., Gestione a sistema del Riassetto Territoriale per la parte ruoli e profili SAP, Gestione progetto ridefinizione catalogo ruoli e profili HCM, Supporto alla gestione processo AMS Cash Management/Flussi di cassa (Ciclo Passivo/Ciclo Attivo, PagoPA, SDI, PECMAIL)

Luglio 2016 – Giugno 2019

#### **Capo Progetto – INAIL**

##### **KPMG Advisory S.p.A**

Project Manager per progetto HR Oracle Applications progettazione del Nuovo Sistema della Formazione e Valutazione, gestione della manutenzione adeguativa ed evolutiva del Sistema legacy AS-IS. Coordinamento Team di sviluppo, gestione fasi progettuali e verifica dei KPI e SLA di progetto, Demand Manager e interfaccia con il cliente. Supporto all'analisi e progettazione data base, profili e ruoli per progetto Cash Management, flussi di cassa su Oracle Applications. Gestione e rendicontazione interventi evolutivi, migliorativi e adeguativi tramite ServiceNow, gestione budget di commessa.

Luglio 2015 – Maggio 2016

#### **Project Manager - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI**

##### **KPMG Advisory S.p.A.**

Analisi e progettazione del Nuovo Sistema del Trattamento Economico (stipendi e compensi, trattamento fondamentale e accessorio, dichiarazione post paghe, verifiche fiscali e contributive, quadrature, dashboarding, reporting), Formalizzazioni UML e BPMN con strumenti di Modeling IBM RSA, Enterprise Architect e Visual Paradigm.

Aprile 2013 – Aprile 2015

#### **Project Manager – MANUTENCOOP S.p.A**

##### **KPMG Advisory S.p.A**

Gestione fasi progettuali e verifica dei KPI e SLA di progetto, Demand e Project Manager e interfaccia con il cliente, supporto operativo per le fasi di analisi tecnico/funzionale e per l'implementazione del processo di recruiting tramite Web, con tecnologia SAP WebDynpro Java. Reingegnerizzazione processo di formazione interna tramite SAP catalogo corsi e Training and Event Management, (HCM-TEM), customizzazione oggetto Mansioni su SAP PA/OM (Master Data e Organizzazione) per assegnazione percorso formativo, implementazioni funzionalità di Manager Self Service sul Web con WebDynpro Java.

Giugno 2016 – Settembre 2017

#### **Project Manager – World Food Programme**

##### **KPMG Advisory S.p.A.**

Progetto di Implementazione dei processi employee self service tramite e-Form web su front-end e web service SAP ECC per le logiche di business su back-end.

Maggio 2016 – Maggio 2016

#### **Formatore - ANGELINI Pharma S.p.A.**

##### **KPMG Advisory S.p.A.**

Formatore su moduli SAP ECC MD/OM relativi alla gestione del Master Data Anagrafica Dipendente e della gestione del modulo di struttura Organizzativa. Incontri con i referenti IT sessioni formative su transazioni, oggetti, regole, best practice etc..

Aprile 2014 – Ottobre 2014

#### **Project Manager – Servizi Ospedalieri S.p.A.**

Luglio 2014 – Luglio 2016	<p><b>KPMG Advisory S.p.A.</b> Roll-out SAP HCM moduli Valutazione e Recruiting relativamente a quanto già sviluppato per la Capogruppo Manucoop S.p.A.</p> <p><b>Project Technical Leader – ADR Aeroporti di Roma</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Supporto specialistico SAP funzionale/tecnico su tematiche di sviluppi sulla formazione modulo TEM Training Event Management e Time Management per utility quadratura monte ore ferie, cambio orario di lavoro e controlli e su funzioni SAP Employee Self Service.</p>
Giugno 2014 – Giugno 2014	<p><b>Project Technical Leader – Roma Metropolitane</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Supporto specialistico SAP tecnico/funzionale di analisi e sviluppo sul Time Management quadratura monte ore ferie, gestione flussi con sistem Legacy.</p>
Maggio 2014 – Maggio 2015	<p><b>Project Technical Leader – Banca D'Italia</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Coordinatore team di sviluppo (risorse esterne ed interne) con partecipazione attiva alle fasi di progettazione e realizzazione della soluzione informatica relativa al processo di Gestione Trasferte con fruizione tramite Intranet/Internet con attenzione alla compatibilità della legge Stanca, utilizzo di SAP UI5 e HTML5 per rendere l'applicazione responsive ai dispositivi Mobile. Organizzazione operativa della fasi di analisi con raccolta presso il Cliente dei requisiti funzionali (esigenze operative, flussi e quant'altro) e tecnici (vincoli architetture e/o tecnologici, integrazioni con quanto esistente etc.) propedeutici alla redazione delle analisi tecniche/funzionali da sottoporre al proprio gruppo di lavoro. Interfaccia principale con il cliente e facilitatore di processo.</p>
Gennaio 2012 – Ottobre 2016	<p><b>Project Technical Leader – Ministero della Giustizia (DAP)</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Implementazione moduli SAP PA Master Data e OM Organizzazione e customizzazione base modulo TM Time Management per interscambio dati tra sistemi SAP e sistemi Esterni. Analisi per le implementazioni di report ad hoc su SAP ECC 6.00 (PA-OM). Analisi funzionali per processi di interscambio dati tra SAP e sistemi Legacy con interfacce Web Service e RFC. Coordinamento team di sviluppo interno ed esterno al progetto per implementazione soluzione Web ambito Time Management con tecnologia WebDynpro Java su SAP NetWeaver 7.3 e logica di business su Back-end SAP.</p>
Gennaio 2010 – Dicembre 2013	<p><b>Project Technical Leader – INPS</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Progetto di implementazione SAP Enterprise Portal, Employee Self Service and Management Self Service consulenza tecnica "cross module" ambito HR. – Analisi e Progettazione della procedura Buoni Pasto Elettronici. Manutenzione Adeguata ed Evolutiva ambito Time Management.</p>
Aprile 2010 – Aprile 2010	<p><b>Formatore – DUCATI</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Formatore su moduli SAP ECC MD/OM relativi alla gestione del Master Data Anagrafica Dipendente e della gestione del modulo di struttura Organizzativa e del Timesheet. Incontri con i referenti IT sessioni formative su transazioni, oggetti, regole, best practice etc..</p>
Marzo 2011 – Marzo 2011	<p><b>Project Technical Leader – Volkswagen S.p.A</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Supporto specialistico modulo SAP Payroll, personalizzazione del layout del cedolino dipendente. Verifica e gestione di flussi verso modulo SAP CO modulo contabilità.</p>
Gennaio 2008 – Dicembre 2011	<p><b>Project Technical Leader – INPDAP</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b> Coordinatore team di sviluppo. Referente IT per il cliente e facilitatore di Processo; Esperto analisi tecniche/funzionali per sviluppi evolutivi e interventi manutentivi modulo SAP HCM e relativi sotto moduli SAP PA/OM/TM/TVM/TEM/E-Learning su release R3 4.7 Ex. II/ECC 6.00 e disegno soluzioni custom tramite tecnologia WebDynpro Java e SAP vs Websphere e vv. Coordinamento e supervisione team Upgrade da release 4.7 Ex. II a ECC 6.00. Analista Senior per studio di integrazioni SAP vs. Sistemi Legacy, architetture e applicativamente con relativo disegno tecnico della soluzione.</p>
Gennaio 2008 – Aprile 2008	<p><b>Project Technical Leader – Kuwait Petroleum Italia Spa (Q8)</b> <b>KPMG Advisory S.p.A</b></p>

Marzo 2005 – Agosto 2007

Ambito SAP HR supporto all'implementazione del curriculum del dipendente e della scheda dipendente tramite tecnologia SAP SMARTFORMS. E studio di fattibilità ampliamenti modulo SAP Timesheet Rilevazione Presenze.

### **Business Analyst e Developer**

#### **Exprivia S.p.A**

Di seguito si riportano i principali progetti:

- **BANCA INTESA**

Esperto analisi tecniche/funzionali per sviluppi SAP HR-MD-OM-PD-TM- TVM release R3 4.7 ext II.

- **SIEMENS**

Analista per soluzioni Cross sui moduli SAP HCM TM e PY per integrazioni di SAP con Sistemi Legacy, disegno di flussi e batch schedulati. Supporto agli sviluppi ABAP.

- **ESA - EUROPEAN SPACE AGENCY**

Analisi tecniche/funzionali e sviluppi SAP HR-MD-OM-Timesheet for ITS release R3 4.7

- **BNL - BANCA NAZIONALE DEL LAVORO**

Analisi tecniche/funzionali e sviluppi HR-MD-OM release R3 4.6c.

### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Ottobre 2006

Laurea Magistrale in Informatica

Università degli Studi di Bari

Ottobre 2004

Laurea Triennale in Informatica e Comunicazione Digitale

Università degli Studi di Bari

Luglio 2001

Diploma Perito Commerciale e Programmatore

ITC Cesare Vivante, Bari

### **AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE**

- Luglio 2020 – SAP\_HCM\_with\_ERP\_6\_0\_EhP7

- Luglio 2019 – Scrum Master – International Scrum Institute™

- Ottobre 2013 - OMG-Certified UML Professional Advanced – Technet

- Ottobre 2013 - OMG-Certified UML Professional Intermediate - Technet

- Ottobre 2013 - OMG-Certified UML Professional Fundamental - Technet

- Ottobre 2011 - SAP Certified Application Professional - HCM Workforce

- Process Management with SAP ERP 6.0 EHP4 - P\_HCMWPM\_64

- Settembre 1998 - ECDL – European Computer Driving Licence - AICA - Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico

Da Gennaio 2007 – Maggio 2015

Fruizione dei seguenti corsi di aggiornamento professionale

- Corso calcolo dei Function Point IFPUG e COSMIC (Doc. L. Santillo)

- Corso PMI

- Corso ITIL Foundation

- Corso Jaspersoft v5.5 e Business Intelligence

- Corso SAP HR250 – Employee e Manager Self Service

- Corso SAP HR130 – Employee e Manager Self Service

- Corso di alta formazione in SAP, programmazione ABAP.