

CURRICULUM VITAE

MARIKA LO PRESTI

ATTUALE POSIZIONE

Da Marzo 2026

Focal Point - Area Open Innovation Lab - Divisione Corporate Lab Consp SpA

Cura la raccolta e la sistematizzazione delle idee e il coordinamento delle relative iniziative progettuali nell'ambito del laboratorio dell'innovazione della Società e delle Persone di Consip.

ESPERIENZA PROFESSIONALE IN CONSIP

Novembre 2025 – Febbraio 2026

Staff Divisione Corporate Lab

Cura il coordinamento delle attività trasversali della Divisione facilitandone l'integrazione e promuovendo l'implementazione di progetti innovativi.

Aprile 2025 – Novembre 2025

Responsabile Area Learning Lab – Divisione Corporate Lab

Ha la responsabilità di curare e valorizzare il patrimonio di conoscenze di Consip - attuali e future - attraverso la catalogazione e l'archiviazione del sapere (knowledge management), l'elaborazione e la diffusione della conoscenza e lo sviluppo di nuove competenze.

Marzo 2025

Responsabile Area Recruiting e Onboarding - Divisione Human Capital

Ha la responsabilità di curare la gestione del processo di reclutamento e selezione del personale e del percorso di accompagnamento in ingresso delle nuove risorse.

Ottobre 2024 - Febbraio 2025

Responsabile Area Recruiting e Gestione Risorse Umane - Divisione Risorse Umane e Comunicazione

Ha la responsabilità di curare il ciclo di vita delle risorse umane e l'evoluzione dell'organizzazione in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali, attraverso processi e strumenti di selezione, politiche di gestione del personale, realizzazione dei piani di formazione, nonché l'aggiornamento e implementazione del modello organizzativo.

Febbraio 2022 - Settembre 2024

Responsabile Area Selezione, Gestione e Sviluppo Risorse Umane - Divisione Risorse Umane e Comunicazione

Ha la responsabilità di assicurare lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali, attraverso la gestione dei processi di selezione, formazione e sviluppo del personale e l'aggiornamento e implementazione del modello organizzativo.

Marzo 2019 - Gennaio 2022

Responsabile Area Sviluppo Professionale - Divisione Risorse Umane e Comunicazione

Ha la responsabilità di garantire lo sviluppo delle risorse umane, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale e di formazione e sviluppo professionale.

Marzo 2018 - Febbraio 2019

Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione - Divisione Risorse Umane e Organizzazione

Ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, il supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), il disegno e l'evoluzione della struttura organizzativa.

Maggio 2017 - Febbraio 2018

Responsabile Area Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione - Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, il supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), il disegno e l'evoluzione della struttura organizzativa elaborazione e aggiornamento di processi e procedure aziendali.

- 2010-2017 **Sviluppo Risorse Umane e Organizzazione – Direzione Risorse Umane, Organizzazione e Sistemi**
 La funzione ha la responsabilità di garantire la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e dell'organizzazione, in coerenza con le strategie e gli obiettivi aziendali, assicurando le attività di reclutamento e selezione del personale, supporto ai responsabili nell'attuazione dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane (valutazione delle competenze, performance management, percorsi di sviluppo e crescita, formazione, etc.), disegno ed evoluzione della struttura organizzativa, elaborazione e aggiornamento di processi e procedure aziendali.
- 2005-2009 **Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane – Direzione Risorse Umane e Organizzazione**
 Principali attività svolte: gestione del rapporto di lavoro dall'assunzione alla cessazione, elaborazione e gestione del costo del lavoro, gestione piani retributivi e obiettivi di incentivazione, gestione del processo di selezione del personale e dei piani di formazione.
- 2003-2005 **Sviluppo Risorse Umane – Direzione Organizzazione**
 Principali attività svolte: elaborazione budget del costo del lavoro, gestione piani retributivi, monitoraggio obiettivi di incentivazione, attività e progetti legati allo sviluppo delle risorse umane.
- 1998-2003 **Gestione amministrativa ed economica del personale – Direzione del Personale ed Affari Generali**
 Entrata in Consip nel marzo 1998 ha partecipato allo start up dell'azienda e da allora ha sempre lavorato a riporto del Direttore Risorse Umane, ricoprendo nel tempo diversi ruoli e responsabilità.
 Attività di gestione degli adempimenti amministrativi ed economici dei contratti di lavoro dei dipendenti e dei collaboratori.

**ESPERIENZA PROFESSIONALE
 PRECEDENTE**

1996-1998

**Consulente Finanziario
 Prime SpA – Gruppo Assicurazioni Generali**

Iscritta all'albo dei Promotori finanziari a seguito di esame di abilitazione, ha svolto attività di consulenza finanziaria e promozione dei prodotti della Prime: fondi comuni d'investimento, gestione in fondi comuni, assicurazioni vita.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1996

Laurea in Economia e Commercio
 Università degli Studi di Roma La Sapienza