



VERBALE DI ACCORDO PER L'ADOZIONE DELLE COPERTURE SANITARIE INTEGRATIVE RELATIVAMENTE AL PERIODO 1 GENNAIO – 31 DICEMBRE 2025

Il giorno 31 ottobre 2024, si sono incontrati in modalità da remoto tramite l'ausilio della piattaforma Teams:

Consip S.p.A. (la "**Consip**"), con sede in Roma Via Isonzo n. 19/E, in persona del Responsabile Divisione Risorse Umane e Comunicazione dott. Francesco Licci

E

le RSU aziendali

FIOM-CIGL	Fabrizio Soriente
FIOM-CGIL	Vincenzo Antonio Pistorio
FIOM-CGIL	Giuseppina Leonardi
FIOM-CGIL	Laura Orazi
FIOM-CGIL	Marco Bragaglia
FIOM-CGIL	Daniela Vangelista

in avanti indicate, anche disgiuntamente, come "Parti".

Premesso che

Le Parti, in data 5 febbraio 2024, hanno sottoscritto un accordo sindacale per il rinnovo del Contratto integrativo sottoscritto in data 12 dicembre 2017 avente ad oggetto la disciplina di alcuni aspetti relativi alla gestione delle risorse umane impiegate in azienda (di qui in seguito il "**Contratto Integrativo del 2017**").

Nel verbale di accordo del 5 febbraio 2024 le Parti hanno previsto che il Contratto integrativo del 2017 si intende applicato ai dipendenti Consip fintantoché non verrà sostituito da un nuovo contratto integrativo.

All'art. 12.3 del Contratto Integrativo del 2017 (Assistenza Sanitaria) le Parti hanno previsto il mantenimento di una forma di assistenza sanitaria integrativa in favore dei dipendenti Consip per il rimborso di spese mediche da malattia e da infortunio.

Tutto ciò premesso

le Parti convengono e stipulano quanto segue

Con riferimento all'art. 12.3 del Contratto integrativo del 2017 (Assistenza Sanitaria) citato nelle premesse e ad integrazione della previsione ivi contenuta, le Parti specificano che, come già disposto per il periodo pregresso, sarà attivata a beneficio dei lavoratori dipendenti in forza, non dimissionari:

(i) l'adesione al piano sanitario integrativo MS3, previsto dalla Convenzione MètaSalute, Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti, salvo rinuncia scritta, che prevede, con contribuzione a carico azienda, la copertura per il dipendente e i familiari fiscalmente a carico;

(ii) la copertura sanitaria stipulata con **Cassa MUTUA MBA** per il periodo dal 1° luglio 2022 al 30 giugno 2025 per l'integrazione delle coperture non presenti o presenti a condizioni ridotte nel "Piano integrativo - Fondo MètaSalute". Con riferimento all'adesione volontaria a Cassa MUTUA MBA il contributo annuo di 502,60 euro è sostenuto integralmente da Consip a beneficio del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico.

Letto, confermato e sottoscritto.

Consip S.p.A.

Francesco Licci

Resp. Divisione Risorse umane e Comunicazione

Per le RSU

FIOM-CGIL Marco Bragaglia _____

FIOM-CGIL Laura Orazi _____

FIOM-CGIL Vincenzo Antonio Pistorio _____

FIOM-CGIL Fabrizio Soriente _____

FIOM-CGIL Daniela Vangelista _____

FIOM-CGIL Giuseppina Leonardi _____