

| Assenteismo anno 2024                                | DAFC         | DLSCR**      | DSPA**       | DPG          | DPSP         | DSMSS**      | DSSBS        | DSEBM        | DSD          | DAS**        | DRC          | DSO           | DSS          | DIA          | TOTALE ANNO 2024 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|------------------|
| <b>TASSO DI ASSENZA * TOTALE</b>                     | <b>6,17%</b> | <b>5,67%</b> | <b>3,65%</b> | <b>7,95%</b> | <b>4,72%</b> | <b>5,20%</b> | <b>9,75%</b> | <b>4,05%</b> | <b>3,95%</b> | <b>9,17%</b> | <b>9,41%</b> | <b>11,23%</b> | <b>4,20%</b> | <b>2,19%</b> | <b>6,52%</b>     |
| <b>DI CUI ASSENTEISMO PER MALATTIA ED INFORTUNIO</b> | <b>2,12%</b> | <b>0,91%</b> | <b>2,27%</b> | <b>1,37%</b> | <b>1,80%</b> | <b>2,55%</b> | <b>1,10%</b> | <b>1,67%</b> | <b>1,74%</b> | <b>1,19%</b> | <b>2,80%</b> | <b>3,57%</b>  | <b>0,94%</b> | <b>2,10%</b> | <b>1,88%</b>     |

\* Il dato confronta il totale delle ore lavorabili con le ore di assenza verificatisi a qualsiasi titolo: malattia, infortuni, L.104/92, maternità obbligatoria/facoltativa, altri tipi di assenza (permessi elettorali, congedo matr., studio, sciopero, permessi elettorali e sindacati, donazione sangue, perm. speciali L. 53/2000, etc.)

\*\*In essere nell'ultimo trimestre 2024