

HUMAN CAPITAL

RESPONSABILE DELLA DIVISIONE	Marco Reggiani <i>ad interim</i> (con qualifica di Amministratore Delegato e Direttore Generale)
NUMERO DI RISORSE	39 risorse
COMPETENZE DELLA DIVISIONE	Valorizza le persone a tutti i livelli dell'organizzazione, sviluppa e promuove una cultura manageriale e di <i>leadership</i> nonché l'architettura organizzativa e procedurale, favorisce il benessere, stimola la motivazione e il senso di appartenenza delle persone, valuta e ottimizza le performance dei talenti e migliora e sviluppa abilità e conoscenza attraverso la formazione.
COMPETENZE DELLE AREE E FUNZIONI	<p>La Divisione Human Capital è composta da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un'area per recruiting e onboarding, che cura la gestione del processo di reclutamento e selezione del personale e del percorso di accompagnamento in ingresso delle nuove risorse. La responsabilità dell'area è affidata a Umberto Amato (con qualifica di Quadro); • un'area per la crescita e sviluppo, che cura la realizzazione delle iniziative finalizzate all'applicazione della strategia aziendale in materia di People Management, attraverso la progettazione di modelli e lo sviluppo di progetti orientati a promuovere la crescita e il coinvolgimento delle Persone. Coordina, altresì, le attività dell'Executive Support Office, che assicura lo svolgimento delle attività e dei servizi funzionali all'operatività delle Divisioni/Direzioni aziendali, attraverso il presidio strutturato dei processi amministrativi e informativi e il controllo dei flussi autorizzativi e documentali. La responsabilità dell'area è affidata a Roberta Di Leva (con qualifica di Quadro); • un'area per l'organizzazione, che cura la progettazione, l'aggiornamento e l'evoluzione del sistema normativo aziendale, del modello organizzativo e del sistema di gestione per la qualità. La responsabilità dell'area è affidata a Laura Rappoccio (con qualifica di Quadro); • un'area per le attività di amministrazione e contratti delle persone, che cura la gestione del ciclo di vita delle Persone per tutti gli aspetti amministrativi e disciplinari, di politiche retributive e compensation e la gestione dei principali contratti di servizi per il personale. La responsabilità dell'area è affidata a Camilla Zigarini (con qualifica di Quadro); • un'area per il talent management e la formazione, che garantisce il governo e lo svolgimento delle iniziative di valorizzazione e formazione delle Persone ai fini dello sviluppo del potenziale individuale e organizzativo. La responsabilità dell'area è affidata a Claudia Spinosa (con qualifica di Quadro);

	<ul style="list-style-type: none">• un'area per il welfare e il benessere organizzativo, che promuove strumenti idonei a favorire il benessere delle Persone e l'equilibrio vita-lavoro, con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo. La responsabilità dell'area è affidata a Gisella Beritelli (con qualifica di Quadro).
CONTATTI	Numero di telefono: 06-854491 PEC: druoconsip@postacert.consip.it