

CRITERI DI RIPARTIZIONE

Al fine di garantire un riconoscimento mirato e coerente con gli obiettivi strategici aziendali, i criteri per il riconoscimento delle una tantum sono finalizzati a valorizzare il contributo individuale, le performance espresse e i comportamenti organizzativi ritenuti di particolare rilievo per il conseguimento dei risultati e lo sviluppo complessivo dell'organizzazione.