

CURRICULUM VITAE

ATTUALE POSIZIONE
Da Dicembre 2018

ESPERIENZA PROFESSIONALE IN CONSIP

Marzo 2018-Dicembre 2018

2009-Febbraio 2018

ESPERIENZA PROFESSIONALE PRECEDENTE

2005-2008

PAOLA SOLLIMA

Responsabile Divisione Risorse Umane e Organizzazione Consip SpA

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali

Responsabile Divisione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali
- Servizi Generali

Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di garantire il presidio e l'evoluzione dei processi organizzativi aziendali, sia gestionali che di business, e di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali
- Servizi Generali

Human Resources Director

TIS Italy - Gruppo ALSTOM Ferroviaria SpA – Bologna
Leader mondiale nella consulenza, servizi tecnologici e outsourcing

Direttore del Personale della linea di business "Transport Information Solutions" (Segnalamento ferroviario) per le 3 sedi italiane: Bologna (600 dipendenti), Verona (100 dipendenti) e Bari (35 dipendenti).

Il ruolo risponde direttamente allo Human Resources Manager di TIS a livello mondiale, con sede presso il quartier generale di Parigi.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Human Resources Processes – Selezione del personale; Sviluppo (pesatura delle posizioni, analisi del potenziale, piani di carriera nazionali ed internazionali); Formazione (gestione del budget, progettazione e realizzazione di corsi interni tecnici e manageriali);
- Amministrazione del Personale (implementato progetto di light outsourcing);
- Relazioni Industriali Servizi Generali e, in riporto funzionale, l'area della Sicurezza, Prevenzione e Protezione.

PRIVACY: I dati personali pubblicati sono riutilizzabili solo alle condizioni previste dalla normativa vigente sul riutilizzo dei dati pubblici (direttiva comunitaria 2003/98/CE e D.Lgs. 36/2006 di recepimento della stessa) in termini compatibili con gli scopi per i quali sono stati raccolti e nel rispetto delle norme sulla protezione dei dati personali.

- 2004-2005 **Recruiting Manager**
Accenture SpA
Responsabile di tutte le attività necessarie ad assicurare l'inserimento di circa 800 persone/anno all'interno delle diverse divisioni di Accenture, dalla messa a punto dei profili e dei processi di selezione fino ai risultati di consuntivo.
Coordinamento delle attività finalizzate alla definizione delle politiche e degli obiettivi di recruiting e marketing recruiting per l'Italia, la Grecia e gli Emerging Markets (Europa dell'Est, Medio Oriente).
Ha partecipato a progetti speciali sia nazionali (es. responsabile dell'analisi degli impatti della Legge Biagi all'interno di Accenture) che internazionali (es. analisi e riorganizzazione dei processi HR in 5 Paesi europei per aumentarne l'efficienza finanziaria ed operativa).
- 2002-2004 **Human Resources Manager**
Accenture Technology Solutions Srl
Responsabile di tutte le fasi di start up e gestione, relative alle risorse umane, di una nuova società controllata da Accenture: aspetti amministrativi (scelta del CCNL, adempimenti presso INAIL, INPS, Associazioni Industriali, etc.); definizione del tipo di professionalità da ricercare (400 persone nel 1° anno); messa a punto del modello di compensation e dei livelli retributivi correlati; definizione delle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane sia in termini di percorsi di carriera che di modelli formativi; strategie di sourcing e recruiting, attivazione dei canali e delle risorse necessarie.

ATS, operativa da ottobre 2002, ha raggiunto nel 2004 circa 750 dipendenti, tra assunzioni esterne e trasferimenti interni.
Responsabile, inoltre, di assicurare la coerenza del modello attuato in Italia con le politiche e le strategie definite a livello mondiale e l'integrazione con le altre 12 società simili costituite in altri Paesi.
- 2000-2001 **Senior Recruiter**
Accenture S.p.A. (fino al 31.12.2000 Andersen Consulting SpA)
Responsabile Recruiting per il personale consulting dedicato alle aree di mercato Financial Services (banche, assicurazioni ed health services), Products (aziende del settore manifatturiero e GDO) e Resources (aziende del settore petrolifero ed energetico) per tutte le competenze: Strategie, Processi, Tecnologie e Human Performance.
Supervisione del recruiting per le aree Information Technology e new-Economy; responsabile delle pagine italiane (prevalentemente "recruiting oriented") del sito internet Accenture e degli investimenti su siti di terze parti.
- 1998-1999 Responsabile per l'Italia e la Grecia del Recruiting per l'area Information Technology (circa il 30% del personale della società) e delle attività di Sourcing (recruitment marketing, contatti con le Università, organizzazione di eventi ed iniziative).
- 1993-1998 **Project Manager**
Tecna Consulting Srl – Firenze
Settore Consulenza Risorse Umane e Organizzazione Aziendale
Progetti di consulenza: analisi organizzativa; descrizione, analisi e valutazione delle posizioni; assessment delle performance; analisi dei bisogni formativi e attuazione dei piani di training, incluso docenze nelle aree della gestione risorse umane e delle tecniche di comunicazione. Assistenza alle aziende per la certificazione UNI EN ISO.
- 1990-1993 **Junior Recruiter**
Programma Aziendale Srl – Milano e Firenze
Settore Consulenza in area Risorse Umane
Ricerca e selezione del personale; progettazione ed erogazione di interventi formativi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1990 Master in Marketing ed Organizzazione aziendale
- 1989 Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico-Internazionale
Facoltà "Cesare Alfieri" - Università degli studi di Firenze"
Votazione 110/110 e lode

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Ha partecipato a numerosi corsi di formazione manageriale, tecniche di Change e Human Resources Management, Total Quality Management, varie tematiche tecniche relative al ruolo.

LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE	TEDESCO	FRANCESE
ECCELLENTE	BUONA	SCOLASTICA
ECCELLENTE	BUONA	SCOLASTICA
ECCELLENTE	BUONA	SCOLASTICA