ATTUALE POSIZIONE
dal 2009**Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali**
Consip SpA

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di garantire il presidio e l'evoluzione dei processi organizzativi aziendali, sia gestionali che di business, e di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali

Inoltre, dal 2014, sono affidate al Direttore anche le seguenti responsabilità:

- Servizi Generali
- Sicurezza, Prevenzione e Protezione, con relativa procura come Datore di lavoro.

Ha partecipato, quale componente, alle seguenti Commissioni di gara:

- Buoni pasto - MEF
- Gara Servizi Supporto Sviluppo Manageriale SOGEI

ESPERIENZA PROFESSIONALE
PRECEDENTE

2005-2008

Human Resources Director

TIS Italy - Gruppo ALSTOM Ferroviaria SpA – Bologna

Leader mondiale nella consulenza, servizi tecnologici e outsourcing

Direttore del Personale della linea di business "Transport Information Solutions" (Segnalamento ferroviario) per le 3 sedi italiane: Bologna (600 dipendenti), Verona (100 dipendenti) e Bari (35 dipendenti).

Il ruolo risponde direttamente allo Human Resources Manager di TIS a livello mondiale, con sede presso il quartier generale di Parigi.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Human Resources Processes – Selezione del personale; Sviluppo (pesatura delle posizioni, analisi del potenziale, piani di carriera nazionali ed internazionali); Formazione (gestione del budget, progettazione e realizzazione di corsi interni tecnici e manageriali);
- Amministrazione del Personale (implementato progetto di light outsourcing);
- Relazioni Industriali Servizi Generali e, in riporto funzionale, l'area della Sicurezza, Prevenzione e Protezione.

2004-2005

Recruiting Manager

Accenture SpA

Responsabile di tutte le attività necessarie ad assicurare l'inserimento di circa 800 persone/anno all'interno delle diverse divisioni di Accenture, dalla messa a punto dei profili e dei processi di selezione fino ai risultati di consuntivo.

	<p>Coordinamento delle attività finalizzate alla definizione delle politiche e degli obiettivi di recruiting e marketing recruiting per l'Italia, la Grecia e gli Emerging Markets (Europa dell'Est, Medio Oriente).</p> <p>Ha partecipato a progetti speciali sia nazionali (es. responsabile dell'analisi degli impatti della Legge Biagi all'interno di Accenture) che internazionali (es. analisi e riorganizzazione dei processi HR in 5 Paesi europei per aumentarne l'efficienza finanziaria ed operativa).</p>
2002-2004	<p>Human Resources Manager Accenture Technology Solutions Srl</p> <p>Responsabile di tutte le fasi di start up e gestione, relative alle risorse umane, di una nuova società controllata da Accenture: aspetti amministrativi (scelta del CCNL, adempimenti presso INAIL, INPS, Associazioni Industriali, etc.); definizione del tipo di professionalità da ricercare (400 persone nel 1° anno); messa a punto del modello di compensation e dei livelli retributivi correlati; definizione delle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane sia in termini di percorsi di carriera che di modelli formativi; strategie di sourcing e recruiting, attivazione dei canali e delle risorse necessarie.</p> <p>ATS, operativa da ottobre 2002, ha raggiunto nel 2004 circa 750 dipendenti, tra assunzioni esterne e trasferimenti interni.</p> <p>Responsabile, inoltre, di assicurare la coerenza del modello attuato in Italia con le politiche e le strategie definite a livello mondiale e l'integrazione con le altre 12 società simili costituite in altri Paesi.</p>
2000-2001	<p>Senior Recruiter Accenture S.p.A. (fino al 31.12.2000 Andersen Consulting SpA)</p> <p>Responsabile Recruiting per il personale consulting dedicato alle aree di mercato Financial Services (banche, assicurazioni ed health services), Products (aziende del settore manifatturiero e GDO) e Resources (aziende del settore petrolifero ed energetico) per tutte le competenze: Strategie, Processi, Tecnologie e Human Performance.</p> <p>Supervisione del recruiting per le aree Information Technology e new-Economy; responsabile delle pagine italiane (prevalentemente "recruiting oriented") del sito internet Accenture e degli investimenti su siti di terze parti.</p>
1998-1999	<p>Responsabile per l'Italia e la Grecia del Recruiting per l'area Information Technology (circa il 30% del personale della società) e delle attività di Sourcing (recruitment marketing, contatti con le Università, organizzazione di eventi ed iniziative).</p>
1993-1998	<p>Project Manager Tecna Consulting Srl – Firenze Settore Consulenza Risorse Umane e Organizzazione Aziendale</p> <p>Progetti di consulenza: analisi organizzativa; descrizione, analisi e valutazione delle posizioni; assessment delle performance; analisi dei bisogni formativi e attuazione dei piani di training, incluso docenze nelle aree della gestione risorse umane e delle tecniche di comunicazione. Assistenza alle aziende per la certificazione UNI EN ISO.</p>
1990-1993	<p>Junior Recruiter Programma Aziendale Srl – Milano e Firenze Settore Consulenza in area Risorse Umane</p> <p>Ricerca e selezione del personale; progettazione ed erogazione di interventi</p>

formativi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1990 Master in Marketing ed Organizzazione aziendale
1989 Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico-Internazionale
Facoltà "Cesare Alfieri" - Università degli studi di Firenze"
Votazione 110/110 e lode

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Ha partecipato a numerosi corsi di formazione manageriale, tecniche di Change e Human Resources Management, Total Quality Management, varie tematiche tecniche relative al ruolo.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, dichiaro e attesto la veridicità delle informazioni contenute nel presente curriculum vitae.

In ottemperanza all'art. 13 della Legge 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati personali.