

ATTUALE POSIZIONE **Responsabile Area Registro Revisori Legali – Divisione Progetti per le PA Consip SpA**

Organizzazione e gestione delle attività connesse alla tenuta del Registro dei Revisori Legali.

Supporto all'Amministrazione nella stesura dei Decreti Ministeriali necessari per lo svolgimento dell'attività.

Organizzazione, in qualità di segreteria tecnica, dell'attività della Commissione Centrale per il Registro dei Revisori Legali.

Coordinamento del gruppo di lavoro che gestisce le attività istruttorie relative alle istanze presentate, a vario titolo, al Registro dei Revisori Legali.

**ESPERIENZA PROFESSIONALE
IN CONSIP**

Dicembre 2018-Febbraio 2019

Responsabile Divisione Risorse Umane e Organizzazione

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali

Marzo 2018-Dicembre 2018

Responsabile Divisione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali
- Servizi Generali

2009 – Febbraio 2018

Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di garantire il presidio e l'evoluzione dei processi organizzativi aziendali, sia gestionali che di business, e di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali
- Servizi Generali

**ESPERIENZA PROFESSIONALE
PRECEDENTE**

2005-2008

Ha partecipato, quale componente, alle seguenti Commissioni di gara:

- Buoni pasto - MEF
- Gara Servizi Supporto Sviluppo Manageriale SOGEI
- 89/2016 - Servizio di supporto specialistico per la gestione di percorsi di sviluppo del potenziale e della leadership
- Carburanti Extrarete + Gasolio da Riscaldamento ed. 11

Human Resources Director

TIS Italy - Gruppo ALSTOM Ferroviaria SpA – Bologna

Leader mondiale nella consulenza, servizi tecnologici e outsourcing

Direttore del Personale della linea di business “Transport Information Solutions” (Segnalamento ferroviario) per le 3 sedi italiane: Bologna (600 dipendenti), Verona (100 dipendenti) e Bari (35 dipendenti).

Il ruolo risponde direttamente allo Human Resources Manager di TIS a livello mondiale, con sede presso il quartier generale di Parigi.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Human Resources Processes – Selezione del personale; Sviluppo (pesatura delle posizioni, analisi del potenziale, piani di carriera nazionali ed internazionali); Formazione (gestione del budget, progettazione e realizzazione di corsi interni tecnici e manageriali);
- Amministrazione del Personale (implementato progetto di light outsourcing);
- Relazioni Industriali Servizi Generali e, in riporto funzionale, l’area della Sicurezza, Prevenzione e Protezione.

2004-2005

Recruiting Manager

Accenture SpA

Responsabile di tutte le attività necessarie ad assicurare l’inserimento di circa 800 persone/anno all’interno delle diverse divisioni di Accenture, dalla messa a punto dei profili e dei processi di selezione fino ai risultati di consuntivo.

Coordinamento delle attività finalizzate alla definizione delle politiche e degli obiettivi di recruiting e marketing recruiting per l’Italia, la Grecia e gli Emerging Markets (Europa dell’Est, Medio Oriente).

Ha partecipato a progetti speciali sia nazionali (es. responsabile dell’analisi degli impatti della Legge Biagi all’interno di Accenture) che internazionali (es. analisi e riorganizzazione dei processi HR in 5 Paesi europei per aumentarne l’efficienza finanziaria ed operativa).

2002-2004

Human Resources Manager

Accenture Technology Solutions Srl

Responsabile di tutte le fasi di start up e gestione, relative alle risorse umane, di una nuova società controllata da Accenture: aspetti amministrativi (scelta del CCNL, adempimenti presso INAIL, INPS, Associazioni Industriali, etc.); definizione del tipo di professionalità da ricercare (400 persone nel 1° anno); messa a punto del modello di compensation e dei livelli retributivi correlati; definizione delle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane sia in termini di percorsi di carriera che di modelli formativi; strategie di sourcing e recruiting, attivazione dei canali e delle risorse necessarie.

- ATS, operativa da ottobre 2002, ha raggiunto nel 2004 circa 750 dipendenti, tra assunzioni esterne e trasferimenti interni.
- Responsabile, inoltre, di assicurare la coerenza del modello attuato in Italia con le politiche e le strategie definite a livello mondiale e l'integrazione con le altre 12 società simili costituite in altri Paesi.
- 2000-2001 **Senior Recruiter**
Accenture S.p.A. (fino al 31.12.2000 Andersen Consulting SpA)
Responsabile Recruiting per il personale consulting dedicato alle aree di mercato Financial Services (banche, assicurazioni ed health services), Products (aziende del settore manifatturiero e GDO) e Resources (aziende del settore petrolifero ed energetico) per tutte le competenze: Strategie, Processi, Tecnologie e Human Performance.
Supervisione del recruiting per le aree Information Technology e new-Economy; responsabile delle pagine italiane (prevalentemente "recruiting oriented") del sito internet Accenture e degli investimenti su siti di terze parti.
- 1998-1999 Responsabile per l'Italia e la Grecia del Recruiting per l'area Information Technology (circa il 30% del personale della società) e delle attività di Sourcing (recruitment marketing, contatti con le Università, organizzazione di eventi ed iniziative.
- 1993-1998 **Project Manager**
Tecna Consulting Srl – Firenze
Settore Consulenza Risorse Umane e Organizzazione Aziendale
Progetti di consulenza: analisi organizzativa; descrizione, analisi e valutazione delle posizioni; assessment delle performance; analisi dei bisogni formativi e attuazione dei piani di training, incluso docenze nelle aree della gestione risorse umane e delle tecniche di comunicazione. Assistenza alle aziende per la certificazione UNI EN ISO.
- 1990-1993 **Junior Recruiter**
Programma Aziendale Srl – Milano e Firenze
Settore Consulenza in area Risorse Umane
Ricerca e selezione del personale; progettazione ed erogazione di interventi formativi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1990 Master in Marketing ed Organizzazione aziendale
- 1989 Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico-Internazionale
Facoltà "Cesare Alfieri" - Università degli studi di Firenze"
Votazione 110/110 e lode

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Ha partecipato a numerosi corsi di formazione manageriale, tecniche di Change e Human Resources Management, Total Quality Management, varie tematiche tecniche relative al ruolo.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, dichiaro e attesto la veridicità delle informazioni contenute nel presente curriculum vitae.