

**Oggetto: Gara a procedura aperta per l'affidamento in Outsourcing delle attività di Payroll di Consip S.p.A. e per la fornitura dei relativi servizi di Budget e dei servizi di supporto specialistico - ID 1659**

I chiarimenti della gara sono visibili sui siti [www.consip.it](http://www.consip.it); [www.mef.gov.it](http://www.mef.gov.it)

\*\*\*

**1) Domanda**

*“Aver eseguito, negli ultimi due esercizi finanziari approvati alla data di pubblicazione del presente Bando, almeno due contratti per servizi di payroll a favore di aziende che impieghino almeno 350 dipendenti con Ccnl Industria Metalmeccanica Privata”.*

A tal proposito, il nostro studio assiste due aziende che applicano il cenì indicato, una con 500 dipendenti, nostra assistita dal 2015, e l'altra con 170 dipendenti che assistiamo da prima del 2005. In questo caso possiamo ritenere il requisito soddisfatto?

**Risposta**

No, il requisito non è soddisfatto in quanto al punto 17.3 del Bando di gara è previsto quanto segue: *“aver eseguito, negli ultimi due esercizi finanziari approvati alla data di pubblicazione del presente Bando, almeno due contratti per servizi di payroll a favore di aziende che impieghino almeno 350 dipendenti con Ccnl Industria Metalmeccanica Privata”.*

**2) Domanda**

Studio Associato tra Consulenti del Lavoro elabora mensilmente diverse migliaia di cedolini paga per i dipendenti di aziende pubbliche e private che applicano diversi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ivi compreso quello dell'Industria Metalmeccanica Privata, Per quest'ultimo Contratto, nessuno dei propri Clienti impiega almeno 350 dipendenti così come richiesto dal punto 17.3 del Bando di Gara "Capacità Tecniche".

Si chiede se la mancanza di tale requisito sia ostativo alla partecipazione alla gara o se è soltanto uno dei criteri di valutazione del punteggio tecnico.

**Risposta**

Quanto indicato al punto 17.3 del Bando di Gara è un requisito di partecipazione.

**3) Domanda**

La stessa Associazione Professionale non è iscritta nel Registro delle Imprese, non essendo soggetta a tale adempimento.

Poichè nel Bando di Gara sono richieste prestazioni riservate esclusivamente ai Consulenti del Lavoro ex L. 12/79, si chiede se sia ostativo alla partecipazione alla Gara la mancata iscrizione al Registro delle Imprese.

**Risposta**

Il bando di gara al punto 17.1 prevede la conformità ai requisiti relativi all'iscrizione nel Registro delle Imprese o agli albi professionali in conformità con quanto previsto dall'art. 39 del D.Lgs. n. 163/2006.

**4) Domanda**

La mia azienda, capogruppo di una serie di società che fatturano complessivamente oltre 15 Milioni di euro è specializzata, sin dal 1976 anno di nascita della S.p.A. dalla fusione di due società di servizi tra cui l'outsourcing del payroll. Attualmente tali servizi vengono erogati a varie società tra le quali alcune di proprietà pubblica con oltre 350 dipendenti quali:

Le 5 società del gruppo x per circa 8.000 cedolini/mese

La x e 4 società controllate dalla stessa attraverso il x per circa 800 cedolini/mese.

X per circa 700/cedolini/mese nonché per enti pubblici quali:

- x per circa 6.500 cedolini/mese
- x per circa 1.200 cedolini/mese

Inoltre la XXX gestisce l'housing della propria procedura software con i relativi servizi di assistenza e manutenzione per enti pubblici quali

- x per circa 1.200 cedolini/mese
- x per circa 600 cedolini/mese

Infine vengono erogati servizi di payroll in outsourcing o in housing per ulteriori aziende pubbliche e private, ma con un numero dipendenti inferiori ai 350. (...).

(...) riteniamo che la nostra esclusione, per la mancanza del requisito di avere operato per almeno due aziende con 350 cedolini con contratto metalmeccanici ( pur applicando da quasi 40 anni tale contratto addirittura alle nostre aziende per oltre 200 cedolini/mese), riteniamo impedirebbe alla Consip di poter avere un ulteriore valido concorrente.

Pertanto la presente vale come istanza a voler rettificare il bando nel senso non di cambiare la soglia di 350 cedolini/mese realizzati in outsourcing per almeno due aziende, ma purchè i partecipanti dimostrino peraltro la conoscenza e l'applicazione concreta e dimostrabile del servizio ad aziende aventi il contratto metalmeccanici, a prescindere dal numero di cedolini mese realizzati per tale contratto. (...).

#### **Risposta**

Il punto 17.3 del Bando di gara prevede quanto segue: "aver eseguito, negli ultimi due esercizi finanziari approvati alla data di pubblicazione del presente Bando, almeno due contratti per servizi di payroll a favore di aziende che impiegano almeno 350 dipendenti con Ccnl Industria Metalmeccanica Privata".

**Direzione Sourcing Servizi e Utility**

*Arch. Marco Gasparri*

(Il Direttore)