

Spettabile
CONSIP S.p.A.
Via Isonzo, 19/E
00198 ROMA

**GARA A PROCEDURA APERTA AI SENSI DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I.,
PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO PER OGNI LOTTO
AVENTE AD OGGETTO L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI IN
OTTICA CLOUD E L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI DI DEMAND E PMO PER
LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CENTRALI – SECONDA EDIZIONE**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 47 E 19 DEL D.P.R.
445/2000**

Il sottoscritto Luca Manara, nato a Monticelli d’Ongina (PC) il 07/02/1980
C.F. MNRLCU80B07F671I, nella sua qualità di Legale Rappresentante della
UNGUESS SRL, con sede legale in Cremona (CR) 26100, Via del Chiesotto
n.4, iscritta al Registro delle Imprese di Cremona con R.E.A. CR-186443
Codice Fiscale 01603290196, ai sensi e per gli effetti dell’art. 76 D.P.R.
445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e
penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di
atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più
corrispondenti a verità;

DICHIARA

- di allegare alla presente copia conforme all'originale del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2020/2021" compilato on-line, trasmesso alla consigliera e al consigliere regionale di parità utilizzando l'applicativo predisposto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali accessibile al link: www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/pagine/default.aspx
- di allegare alla presente copia della Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto (Codice Comunicazione: 20220730211823201 del 31/07/2022).

Si specifica che per la società UNGUESS SRL il diritto riconosciuto ai lavoratori di costituire rappresentanze sindacali aziendali (RSA) e di nominarne la relativa rappresentanza non viene esercitato pertanto la società non è tenuta a dare comunicazione del rapporto in oggetto ad alcuna rappresentanza sindacale azienda.

Milano, 16 Maggio 2023

Luca Manara
Legale Rappresentante
UNGUESS S.R.L.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01603290196			
Ragione Sociale*	APP QUALITY			
Sede Legale	Comune*	CREMONA	Cap*	26100
	Indirizzo*	VIA DEL CHIESOTTO 4		
	E-mail	info@studiopappacena.it		
	PEC	lucamanara@pec.it		
	Telefono	3933328368		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	47	Di cui femmine*	17
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
-----------------------------------------------------------------	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	2	0	21	8	0	0	23	8	0	0
Entrate	0	0	5	1	28	12	0	0	33	13	0	0
Uscite	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	7	1	40	16	0	0	47	17	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0	0	0
			Quadri		7	1	1	0	5	1
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		7	1	1	0	5	1
			Impiegati		33	14	3	1	27	12
COMMERCIO - Confcommercio			1° Livello		4	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio			2° Livello		3	0	1	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio			3° Livello		12	7	2	1	10	7
COMMERCIO - Confcommercio			4° Livello		3	3	0	0	3	3
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		9	3	0	0	8	2
COMMERCIO - Confcommercio			6° Livello		2	0	0	0	2	0
			Operai		0	0	0	0	0	0
			Apprendisti		7	2	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio			5° Livello		5	2	0	0	1	0

COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		2	0	0	0	0	0
TOTALE			47	17	4	1	33	13
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	7	1	30	13	0	0	37	14	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	2	0	0	7	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	7	1	40	16	0	0	47	17	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	11	3	0	0	11	3	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8812	1044	53134	20226	0	0	61946	21270	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	8	0	156	64	0	0	164	64	0	0

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	5	1	28	12	0	0	33	13	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1	0	0
nuova assunzione	0	0	4	1	27	11	0	0	31	12	0	0
USCITE	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

[illegible]

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 214.646,84	€ 23.831,17
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 116.123,20	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 76.332,14	€ 1.639,67
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 22.191,50	€ 22.191,50
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 65.915,09	€ 17.552,77
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 49.067,53	€ 17.552,77
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 16.847,56	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 328.714,00	€ 46.468,00	€ 3.221,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 328.714,00	€ 46.468,00	€ 3.221,00	€ 0,00
Impiegati			€ 785.386,00	€ 280.313,00	€ 15.804,00	€ 2.467,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 156.576,00	€ 44.380,00	€ 442,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 144.254,00	€ 0,00	€ 5.047,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 276.601,00	€ 153.567,00	€ 8.972,00	€ 1.747,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 33.944,00	€ 23.994,00	€ 301,00	€ 110,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 153.589,00	€ 58.372,00	€ 954,00	€ 610,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.422,00	€ 0,00	€ 88,00	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 157.345,00	€ 68.301,00	€ 2.111,00	€ 99,00

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 152.206,00	€ 68.301,00	€ 2.005,00	€ 99,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 5.139,00	€ 0,00	€ 106,00	€ 0,00

Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
--------------------------	--	--	--------	--------	--------	--------

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 221,00	€ 0,00	€ 2.494,0 0	€ 888,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.715,0 0	€ 888,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.000,0 0	€ 0,00	€ 13.310, 00	€ 1.579,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.310, 00	€ 1.579,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01603290196
Ragione Sociale APP QUALITY

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEL CHIESOTTO 4
Città CREMONA(CR)
CAP 26100
Nazione ITALIA
E-mail info@studiopappacena.it
PEC lucamanara@pec.it
Telefono 3933328368

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220730211823201 Data Invio 31/07/2022 01:23:19
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

