

Relazione sullo Stato Occupazionale della Società Delisa srl

Introduzione

La presente relazione ha lo scopo di fornire un quadro dettagliato e aggiornato dello stato occupazionale all'interno della società Delisa srl alla data del 31/08/2024. Verranno esaminati vari aspetti relativi al personale, alle politiche occupazionali, e all'adempimento delle normative vigenti.

1. Composizione del Personale

1.1 Numero Totale di Dipendenti

Alla data del 18/07/2024, la società Delisa srl impiega un totale di 22 dipendenti, distribuiti tra le diverse sedi operative.

1.2 Suddivisione per Categoria Professionale

- Dirigenti: 0
- Quadri: 3
- Impiegati: 19
- Operai: 0

1.3 Suddivisione per Genere

- Maschi: 19 (86,4%)
- Femmine: 3 (13,6%)

1.4 Suddivisione per Età

- Meno di 30 anni: 3 (13,6%)
- Tra 30 e 50 anni: 16 (72,7%)
- Più di 50 anni: 3 (13,6%)

1.5 Contratti di Lavoro

- Contratti a tempo indeterminato: 17 (77,3%)
- Contratti a tempo determinato: 1 (4,5%)
- Contratti part-time: 4 (18,2%)
- Contratti di apprendistato: 0
- Contratti a progetto: 0

2. Rispetto dei Principi di Parità e Inclusione

2.1 Parità di Genere

La nostra azienda si impegna a promuovere la parità di genere in ogni ambito lavorativo. Attualmente, la percentuale complessiva di donne sul totale dei dipendenti è del 13,6%.

2.2 Protezione e Valorizzazione dei Giovani

Abbiamo implementato programmi di apprendistato e stage per giovani sotto i 30 anni, con l'obiettivo di favorirne l'ingresso nel mondo del lavoro. Attualmente, il 13,6% dei nostri dipendenti ha meno di 30 anni.

2.3 Superamento dei Divari Territoriali

La nostra azienda adotta politiche per favorire l'inclusione di personale proveniente da diverse aree geografiche, con un'attenzione particolare alle zone meno sviluppate.

3. Misure in Materia di Pari Opportunità e Inclusione Lavorativa

Ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021 e delle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 7 dicembre 2021, la nostra azienda ha implementato diverse misure per garantire pari opportunità e inclusione lavorativa, tra cui:

- Programmi di mentoring e formazione per donne e minoranze.
- Politiche di flessibilità lavorativa per favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata.
- Iniziative di sensibilizzazione e formazione su temi di diversità e inclusione.

4. Adempimento degli Obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68

La nostra azienda rispetta gli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, che disciplina il diritto al lavoro dei disabili. Attualmente, il numero di dipendenti appartenenti a categorie protette è di 2, pari al 9,1% del totale dei dipendenti.

5. Autorizzazione al Trattamento dei Dati

La società Delisa autorizza il trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016, art. 9, par. 2, lett. g) nei limiti previsti dall'art. 22 par. 3 del Regolamento (UE) 241/2021, e del D.Lgs. n. 196/2003, in riferimento alla Procedura Negoziata Mediante Rdo Evoluta Su MEPA di Consip per l'affidamento del Servizio di Realizzazione Misura 1.4.1. "Esperienza Del Cittadino Nei Servizi Pubblici – Cittadino Informato e Cittadino Attivo" - M1C1 PNRR Investimento 1.4. "Servizi E Cittadinanza Digitale" finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU CIG B245DCB0CE, CUP C61F22003700006.

Conclusioni

La società Delisa conferma il proprio impegno nel rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro e pari opportunità, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità.

Palermo, 6 settembre 2024