

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00443120589			
<b>Ragione Sociale*</b>	FORD ITALIA SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00143
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ANDREA ARGOLI N.54		
	<b>E-mail</b>	EBERNA28@FORD.COM		
	<b>PEC</b>	EBERNA28@FORD.COM		
	<b>Telefono</b>	0651855209		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	129	<b>Di cui femmine*</b>	39
<b>Attività economica esercitata*</b>	45.11.01 - Commercio all'ingrosso e al dettaglio di autovetture e di autoveicoli leggeri			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	18	2	24	8	66	24	0	0	108	34	6	1
Entrate	0	0	1	1	26	5	0	0	27	6	4	2
Uscite	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	18	2	25	9	86	28	0	0	129	39	9	3

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	18	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		18	2	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	25	9	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		25	9	0	0	1	1
		<b>Impiegati</b>	86	28	0	0	26	5
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		66	24	0	0	11	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		12	2	0	0	7	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		8	2	0	0	8	2
		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	129	39	0	0	27	6
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	9	3	0	0	4	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	2	0	0	1	1

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		5	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	18	2	25	9	77	26	0	0	120	37	7	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	9	2	0	0	9	2	2	2
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>86</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>129</b>	<b>39</b>	<b>9</b>	<b>3</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>32991</b>	<b>3610</b>	<b>43158</b>	<b>14947</b>	<b>139394</b>	<b>1413</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>215543</b>	<b>19970</b>	<b>12083</b>	<b>3033</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	8	0	0	0	8	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	5	2	21	6	0	0	26	8	3
numero totale ore di formazione	0	0	12	6	183	15	0	0	195	21	6	2

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 2.572.779,00	€ 245.392,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.572.779,00	€ 245.392,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.592.920,00	€ 553.165,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.592.920,00	€ 553.165,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.808.899,00	€ 1.197.822,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.769.011,00	€ 1.157.934,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 39.888,00	€ 39.888,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 226.068,00	€ 51.582,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 186.180,00	€ 51.582,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 39.888,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 2.562.641,00	€ 249.591,00	€ 196.729,00	€ 4.051,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.562.641,00	€ 249.591,00	€ 196.729,00	€ 4.051,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.814.873,00	€ 650.958,00	€ 735.574,00	€ 266.454,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.814.873,00	€ 650.958,00	€ 735.574,00	€ 266.454,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.764.411,00	€ 1.213.311,00	€ 1.315.722,00	€ 487.707,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 3.349.914,00	€ 1.175.445,00	€ 1.194.902,00	€ 472.181,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 206.107,00	€ 20.166,00	€ 59.553,00	€ 11.022,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 208.390,00	€ 17.700,00	€ 61.267,00	€ 4.504,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 318.923,00	€ 90.094,00	€ 89.560,00	€ 31.486,00

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 124.279,00	€ 65.995,00	€ 44.523,00	€ 26.016,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 170.545,00	€ 0,00	€ 39.567,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 24.099,00	€ 24.099,00	€ 5.470,00	€ 5.470,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 11,00	€ 0,00	€ 75,00	€ 11,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 86,00	€ 11,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 695.183,00	€ 256.975,00	€ 1.078.508,00	€ 364.282,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.773.691,00	€ 621.257,00	€ 87.389,00	€ 31.258,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 196.729,00	€ 4.051,00	€ 40.380,00	€ 9.479,00	€ 237.139,00	€ 123.414,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 474.248,00	€ 136.944,00	€ 2.171,00	€ 228,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

PREMI-BONUS INDIVIDUALI  
BENEFIT INDIVIDUALI  
INDENNITA' VARIE

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	18	2	25	9	86	27	0	0	129	38	9	3