

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|--|---------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 03188950103 | | | |
| Ragione Sociale* | DEDAGROUP PUBLIC SERVICES S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | TRENTO | Cap* | 38100 |
| | Indirizzo* | VIA DI SPINI 50 | | |
| | E-mail | risorseumane@dedagroup.it | | |
| | PEC | hrdedagroup@legalmail.it | | |
| | Telefono | 0461997111 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 617 | Di cui femmine* | 190 |
| Attività economica esercitata* | 62.09.09 - Altre attività dei servizi connessi alle tecnologie dell'informatica nca | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|----------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | METALMECCANICA - Industria |
|---|----------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 17

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 12 | 2 | 74 | 13 | 395 | 138 | 0 | 0 | 481 | 153 | 24 | 7 |
| Assunzioni | 7 | 0 | 33 | 8 | 142 | 49 | 0 | 0 | 182 | 57 | 5 | 2 |
| Cessazioni | 2 | 1 | 7 | 3 | 37 | 16 | 0 | 0 | 46 | 20 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 17 | 1 | 100 | 18 | 500 | 171 | 0 | 0 | 617 | 190 | 29 | 9 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSO | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|-----------|---------------------------|-----|----------|----|---------|----|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | 17 | 1 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 17 | 1 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| | | Quadri | 100 | 18 | 2 | 0 | 33 | 8 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 100 | 18 | 2 | 0 | 33 | 8 |
| | | Impiegati | 500 | 171 | 40 | 16 | 142 | 49 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 109 | 32 | 6 | 0 | 25 | 7 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 132 | 44 | 8 | 3 | 26 | 6 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 60 | 23 | 19 | 9 | 71 | 33 |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|------------|--|--|-----|-----|----|----|-----|
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 151 | 63 | 4 | 3 | 20 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 46 | 9 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 617 | 190 | 42 | 16 | 182 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 29 | 9 | 2 | 2 | 5 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 10 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|--------|--------|--|-------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 16 | 1 | 99 | 18 | 446 | 156 | 0 | 0 | 561 | 175 | 27 | 7 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 2 | 2 | 40 | 34 | 0 | 0 | 42 | 36 | 2 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 0 | 1 | 0 | 16 | 10 | 0 | 0 | 18 | 10 | 1 | 1 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 38 | 5 | 0 | 0 | 38 | 5 | 1 | 1 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 17 | 1 | 100 | 18 | 500 | 171 | 0 | 0 | 617 | 190 | 29 | 9 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 2 | 2 | 52 | 34 | 0 | 0 | 54 | 36 | 2 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 7 | 0 | 0 | 13 | 7 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 5 | 0 | 0 | 10 | 5 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 27496 | 1828 | 153468 | 25446 | 740678 | 250227 | 0 | 0 | 921642 | 277501 | 43811 | 14088 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 196 | 68 | 5911 | 1994 | 0 | 0 | 6107 | 2062 | 235 | 16 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 5 | 0 | 28 | 10 | 147 | 51 | 0 | 0 | 180 | 61 | 3 | 2 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 1 | 0 | 40 | 17 | 0 | 0 | 41 | 17 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 2 | 1 | 7 | 3 | 37 | 16 | 0 | 0 | 46 | 20 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|----|----|---|---|----|----|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 2 | 1 | 7 | 3 | 35 | 16 | 0 | 0 | 44 | 20 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 17 | 1 | 100 | 18 | 500 | 171 | 0 | 0 | 617 | 190 | 29 | 9 |
| Numero totale ore di formazione | 699 | 24 | 3667 | 288 | 13194 | 4998 | 0 | 0 | 17560 | 5310 | 576 | 168 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 1.117.876,20 | € 81.004,04 |
| Quadri | € 3.708.626,51 | € 406.813,98 |
| Impiegati | € 9.868.690,93 | € 3.490.474,05 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 751.119,84 | € 250.940,40 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|-----------|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 1.863.895,00 | € 83.602,00 | € 233.981,21 | € 6.602,75 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.863.895,00 | € 83.602,00 | € 233.981,21 | € 6.602,75 |
| Quadri | | | € 5.325.934,35 | € 767.879,71 | € 2.168.814,59 | € 281.180,83 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 5.325.934,35 | € 767.879,71 | € 2.168.814,59 | € 281.180,83 |
| Impiegati | | | € 14.654.244,38 | € 4.892.035,55 | € 2.233.006,12 | € 707.138,49 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 4.182.520,94 | € 1.069.792,25 | € 871.955,36 | € 191.573,67 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 4.535.744,82 | € 1.514.696,59 | € 863.972,40 | € 279.317,30 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 1.452.125,15 | € 502.661,08 | € 152.094,53 | € 51.534,15 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 3.572.953,12 | € 1.596.658,10 | € 319.139,77 | € 174.093,15 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 894.232,54 | € 202.707,60 | € 24.372,46 | € 10.604,16 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 7.959,04 | € 5.519,93 | € 119,82 | € 16,06 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 8.708,77 | € 0,00 | € 1.351,78 | € 0,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 885.988,56 | € 286.461,37 | € 103.437,01 | € 27.230,50 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 84.692,07 | € 41.289,26 | € 19.187,61 | € 10.000,24 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 163.794,31 | € 116.445,26 | € 24.402,93 | € 10.894,38 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 157.305,27 | € 0,00 | € 38.034,01 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 110.065,43 | € 55.549,09 | € 10.435,72 | € 5.669,82 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 253.392,59 | € 50.601,88 | € 10.449,24 | € 211,12 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 91.844,32 | € 22.575,88 | € 927,50 | € 454,94 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 24.894,57 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|--------|--------|-----------------------|---------------------|--|--------------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 6.690,7 7 | € 1.966,8 8 | € 130.020 ,50 | € 42.285, 15 | € 0,00 | € 0,00 | € 136.711 ,27 | € 44.252, 03 | € 5.087,2 4 | € 324,96 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 1.801.4 20,22 | € 249.693 ,72 | € 2.023.1 55,30 | € 641.764 ,17 | € 0,00 | € 0,00 | € 3.824.5 75,52 | € 891.457 ,89 | € 98.349, 77 | € 26.905, 54 |
| Premi di produttività | € 233.981 ,21 | € 6.602,7 5 | € 360.703 ,60 | € 29.520, 23 | € 79.830, 32 | € 23.089, 17 | € 0,00 | € 0,00 | € 674.515 ,13 | € 59.212, 15 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | BENEVENTO | 0 | 0 | 6 | 0 | 62 | 13 | 0 | 0 | 68 | 13 | 3 | 1 |
| #. 2 | ROMA | 12 | 1 | 59 | 14 | 187 | 61 | 0 | 0 | 258 | 76 | 17 | 5 |
| #. 3 | TRENTO | 0 | 0 | 5 | 1 | 59 | 25 | 0 | 0 | 64 | 26 | 2 | 1 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03188950103
Ragione Sociale DEDAGROUP PUBLIC SERVICES S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI SPINI 50
Città TRENTO(TN)
CAP 38100
Nazione ITALIA
E-mail risorseumane@dedagroup.it
PEC hrdedagroup@legalmail.it
Telefono 0461997111

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121937787 **Data Invio** 04/06/2024 21:34:26
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]