

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04323210874  
**Ragione Sociale** ETNA HITECH S.C.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE AFRICA, 31  
**Città** CATANIA(CT)  
**CAP** 95100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** [REDACTED]  
**PEC** etnahitech@pec.it  
**Telefono** 0958738230


### DATI INVIO


**Codice comunicazione** 20240607121942313 **Data Invio** 10/06/2024 12:57:05  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240607121942313

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022-2023





**etnahitech** <etnahitech@pec.it>  
A  segreteria@pec.ugl-catania.it

Rispondi


Rispondi a tutti


Inoltra






mercoledì 12/06/2024 17:08

 In caso di problemi di visualizzazione del messaggio, fare clic qui per visualizzarlo in un Web browser.

 RAPPORTO SITUAZIONE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022 2023.pdf  
116 KB

 Ricevuta invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 2023.pdf  
91 KB

Si invia il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, come previsto dal D.Lgs n. 198/2006.

Distinti saluti  
EHT S.C.p.A.

## Re: Re:NOMINA RSA FISMIC CONFSAL CATANIA



**etnahitech** <etnahitech@pec.it>  
A  fismic.catania@pec.it  
Cc 

Rispondi

Rispondi a tutti

Inoltra





mercoledì 12/06/2024 18:09


 RAPPORTO SITUAZIONE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022 2023.pdf  
File .pdf



 Ricevuta invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 2023.pdf  
File .pdf

Si invia il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, come previsto dal D.Lgs n. 198/2006.

Distinti saluti  
EHT S.C.p.A.

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022-2023





**etnahitech** <etnahitech@pec.it>  
A  filcams.cgil.catania@pec.it  
Cc 

Rispondi


Rispondi a tutti


Inoltra





giovedì 13/06/2024 10:00

 RAPPORTO SITUAZIONE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022 2023.pdf  
116 KB

 Ricevuta invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 2023.pdf  
91 KB

Si invia il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, come previsto dal D.Lgs n. 198/2006.

Distinti saluti  
EHT S.C.p.A.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04323210874			
<b>Ragione Sociale*</b>	ETNA HITECH S.C.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CATANIA	<b>Cap*</b>	95100
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE AFRICA, 31		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	etnahitech@pec.it		
	<b>Telefono</b>	0958738230		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	65	<b>Di cui femmine*</b>	21
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

### Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

### Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	12	2	37	16	1	1	50	19	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	21	4	0	0	21	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	12	2	52	18	1	1	65	21	2	1

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
COMMERCIO - Confcommercio		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	12	2	0	0	0	0
	1° Livello		12	2	0	0	0	0
	Impiegati		52	18	0	0	21	4
	1° Livello		13	2	0	0	6	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		9	6	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		20	7	0	0	12	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		3	2	0	0	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	0	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		3	1	0	0	0	0
Operai			1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			65	21	0	0	21	4
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	13	9	0	0	13	9	1	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0

DI CUI

<b>Licenziamenti collettivi</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenziamenti individuali</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dimissioni</b>	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
<b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Risoluzione consensuale</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prepensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	7	1	18	12	0	0	25	13	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	308	74	802	504	0	0	1110	578	100	50

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: BUONI PASTO         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 383.466,45	€ 196.470,73
<b>Impiegati</b>	€ 692.382,70	€ 365.725,30
<b>Operai</b>	€ 3.850,08	€ 3.850,08
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 44.901,48	€ 25.146,86

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 650.720,88	€ 104.230,33	€ 11.298,86	€ 1.431,78
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 650.720,88	€ 104.230,33	€ 11.298,86	€ 1.431,78
Impiegati			€ 1.011.930,07	€ 355.879,44	€ 7.308,98	€ 1.683,10
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 306.748,36	€ 33.440,54	€ 5.668,97	€ 634,56
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 251.992,29	€ 158.561,37	€ 1.248,56	€ 948,54
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 304.398,46	€ 122.304,61	€ 391,45	€ 100,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 69.737,32	€ 35.980,45	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 53.864,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 25.189,19	€ 5.592,47	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 8.443,04	€ 8.443,04	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 8.443,04	€ 8.443,04	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 50.051,09	€ 29.415,99	€ 393,94	€ 393,94
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.415,99	€ 29.415,99	€ 393,94	€ 393,94
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.635,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.298,86	€ 1.431,78	€ 7.308,98	€ 1.683,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.607,84	€ 3.114,88	€ 393,94	€ 393,94
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	CATANIA	0	0	12	2	52	18	1	1	65	21	2	1