

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | |
|---|--|--|----------------------------|
| Codice Fiscale* | 08051620154 | | |
| Ragione Sociale* | BOSTON CONSULTING GROUP | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* 20121 |
| | Indirizzo* | VIA UGO FOSCOLO 1 | |
| | E-mail | MILPAYROLL@BCG.COM | |
| | PEC | uff.personalebcg@cert.studiopirola.com | |
| | Telefono | 0245476950 | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 761 | Di cui femmine* 363 |
| Attività economica esercitata* | 70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | COMMERCIO - Confcommercio |
|---|---------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|-----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 344 | 96 | 219 | 124 | 158 | 125 | 0 | 0 | 721 | 345 | 13 | 7 |
| Assunzioni | 98 | 34 | 82 | 51 | 56 | 38 | 0 | 0 | 236 | 123 | 2 | 0 |
| Cessazioni | 66 | 27 | 77 | 38 | 53 | 40 | 0 | 0 | 196 | 105 | 2 | 1 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 376 | 103 | 224 | 137 | 161 | 123 | 0 | 0 | 761 | 363 | 13 | 6 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|--|---------------------------|-----|----------|----|---------|----|
| CCNL | Livello | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | 376 | 103 | 49 | 17 | 98 | 34 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | 376 | 103 | 49 | 17 | 98 | 34 |
| Quadri | | | 224 | 137 | 69 | 32 | 82 | 51 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 224 | 137 | 69 | 32 | 82 | 51 |
| Impiegati | | | 161 | 123 | 23 | 19 | 56 | 38 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 42 | 36 | 3 | 3 | 6 | 6 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 61 | 50 | 13 | 10 | 8 | 7 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|-----|-----|-----|----|-----|-----|
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 48 | 29 | 7 | 6 | 33 | 18 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 9 | 7 | 0 | 0 | 9 | 7 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Operai | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | 761 | 363 | 141 | 68 | 236 | 123 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 13 | 6 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|----------|----------------|---------------|--|--------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 374 | 101 | 223 | 137 | 123 | 99 | 0 | 0 | 720 | 337 | 12 | 6 |
| di cui Part Time | 3 | 3 | 1 | 1 | 12 | 11 | 0 | 0 | 16 | 15 | 2 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 2 | 2 | 1 | 0 | 38 | 24 | 0 | 0 | 41 | 26 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 376 | 103 | 224 | 137 | 161 | 123 | 0 | 0 | 761 | 363 | 13 | 6 |
| di cui Part Time | 3 | 3 | 1 | 1 | 12 | 11 | 0 | 0 | 16 | 15 | 2 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 96 | 35 | 42 | 25 | 54 | 48 | 0 | 0 | 192 | 108 | 8 | 4 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 24 | 5 | 2 | 2 | 5 | 5 | 0 | 0 | 31 | 12 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 21 | 4 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 28 | 11 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 621827 | 171107 | 411364 | 243544 | 271514 | 191272 | 0 | 0 | 1304705 | 605923 | 20792 | 10455 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 2804 | 2434 | 0 | 0 | 2804 | 2434 | 174 | 171 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 49 | 17 | 69 | 32 | 23 | 19 | 0 | 0 | 141 | 68 | 2 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 66 | 27 | 77 | 38 | 53 | 40 | 0 | 0 | 196 | 105 | 2 | 1 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|----|----|----|----|----|----|---|---|----|----|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 3 | 0 | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 7 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 60 | 26 | 21 | 14 | 9 | 7 | 0 | 0 | 90 | 47 | 1 | 1 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 46 | 16 | 44 | 33 | 0 | 0 | 90 | 49 | 1 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 17 | 0 | 0 | 18 | 17 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 5 | 4 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 2 | 2 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|------|--------|------|-----------|------|--------|----|--------|-------|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 239 | 61 | 224 | 137 | 125 | 105 | 0 | 0 | 588 | 303 | 13 | 7 |
| Numero totale ore di formazione | 5113 | 1510 | 12931 | 7349 | 3800 | 3192 | 0 | 0 | 21844 | 12051 | 25 | 25 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: tenure in base al ruolo </div> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Dirigenti | € 68.393.383,37 | € 12.655.290,76 |
| Quadri | € 10.325.363,30 | € 5.620.073,60 |
| Impiegati | € 5.345.764,47 | € 4.162.953,87 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 450.387,25 | € 223.854,53 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|---------|----------------------------------|-----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 84.142.734,00 | € 16.317.873,00 | € 17.172.037,12 | € 2.829.622,24 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 84.142.734,00 | € 16.317.873,00 | € 17.172.037,12 | € 2.829.622,24 |
| Quadri | | | € 12.806.593,00 | € 7.413.877,00 | € 2.213.836,54 | € 1.248.526,08 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 12.806.593,00 | € 7.413.877,00 | € 2.213.836,54 | € 1.248.526,08 |
| Impiegati | | | € 5.749.451,00 | € 4.634.828,00 | € 1.059.084,97 | € 841.944,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 1.927.436,00 | € 1.614.390,00 | € 384.955,10 | € 306.302,10 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 2.361.393,00 | € 2.024.152,00 | € 472.274,93 | € 395.991,14 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 1.191.253,00 | € 771.527,00 | € 170.025,73 | € 112.567,79 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 258.041,00 | € 213.431,00 | € 31.829,21 | € 27.082,97 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | € 11.328,00 | € 11.328,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 613.700,00 | € 236.360,00 | € 83.681,74 | € 37.237,49 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 200.160,00 | € 0,00 | € 18.416,10 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 98.679,00 | € 46.329,00 | € 12.884,78 | € 4.232,23 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 208.170,00 | € 96.064,00 | € 37.272,16 | € 19.028,80 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 95.363,00 | € 82.639,00 | € 15.108,70 | € 13.976,46 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | € 11.328,00 | € 11.328,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------|--------|-----------------|----------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | | | | | | | | | | | | |
| | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 53.773,21 | € 46.048,40 | € 0,00 | € 0,00 | € 53.773,21 | € 46.048,40 | € 3.540,21 | € 3.477,40 |
| Superminimi individuali | | | | | | | | | | | | |
| | € 15.712.616,07 | € 2.535.571,29 | € 1.941.876,19 | € 1.119.205,20 | € 977.473,46 | € 776.541,41 | € 0,00 | € 0,00 | € 18.631.965,72 | € 4.431.317,90 | € 71.527,08 | € 32.028,18 |
| Premi di produttività | | | | | | | | | | | | |
| | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | | | | | | | | | | | | |
| | € 1.459.421,05 | € 294.050,95 | € 271.960,35 | € 129.320,88 | € 27.838,30 | € 19.354,19 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.759.219,70 | € 442.726,02 | € 8.614,45 | € 1.731,91 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

compensi e indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|-----|--------|-----|-----------|-----|--------|---|--------|-----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | MILANO | 358 | 101 | 224 | 127 | 156 | 118 | 0 | 0 | 738 | 346 | 13 | 6 |

COMM : 20240702170104063