

Verbale di consegna

Spett.li RSA Iveco Brescia

Fim-Cisl - FABIO SERAFINO

Uilm-Uil - DARIO VENTURINI

Fismic - CLAUDIO CAVALLONE

UGL Metalmeccanici - GIORGIO FOSCARIN

Fiom-Cgil - VALENTINO MARCIO

Brescia, 29 giugno 2023

Per la partecipazione a gare indette da Enti pubblici, ai sensi dell'art. 47 comma 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021, il Fornitore è tenuto a consegnare al Committente una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La stessa relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

Di seguito trasmettiamo la relazione che sarà consegnata dalla Iveco S.p.A. alle stazioni appaltanti che dovessero fare richiesta in sede di esperimento gara.

Vogliate sottoscrivere a fianco del vostro nominativo per ricevuta della relazione allegata, pure essa da firmare da parte vostra per ricevuta.

Iveco S.p.A.

HUMAN RESOURCES

Gualtiero BROVIA

Per ricevuta le RSA

FIM-CISL Sig. SERAFINO FABIO

UILM-UIL VENTURINI DARIO

FISMIC CAVALLONE CLAUDIO

UGL METALMECCANICI GIORGIO FOSCARIN

FIOM-CGIL MARCIO VALENTINO

Gualtiero BROVIA  
Vittoria Boni  
Eugenio Gatti  
Foscarin Giorgio  
Claudio Venturi

**Relazione ai sensi dell'art. 47 comma 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni  
dalla L. n. 108/2021**

Brescia  
Torino, 29 giugno 2023

La Società scrivente con la presente dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio in via telematica agli uffici competenti del prospetto informativo disabili, dichiarazione annuale circa la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette, come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68.

Dal prospetto informativo trasmesso alla Regione Piemonte il 31/1/2023 (riportato in allegato 1 scorporando le pagine contenenti i dati personali dei lavoratori disabili in ossequio alla normativa sulla Privacy) si evince che al 31/12/2022, la Iveco S.p.A. aveva un organico per la base di computo degli obblighi di inserimento disabili pari a 5.598 unità, con una quota di riserva disabili pari a 392 e una quota di riserva ex art 18 della legge 68/99 pari a 56, nonché 5 posizioni esonerate.

Alla stessa data erano in forza alla scrivente società 262 disabili ex art 3 della legge 68/1999 e 11 categorie protette ex art 18 della stessa legge.

Alla data del 31/12/2022 le 126 scoperture di personale disabile e le 45 scoperture che riguardano le categorie protette sono attribuite alle sedi di:

Brescia (BS) 35 scoperture disabili e 5 scoperture categorie protette

Suzzara (MN) 9 scoperture disabili e 18 scoperture categorie protette

Piacenza (PC) 1 scopertura disabile

Torino (TO) 81 scoperture disabili e 22 scoperture categorie protette

Modena (MO) 1 scopertura disabile in compensazione sulla Provincia di Torino

L'assolvimento degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Brescia è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Provincia di Brescia – Settore Lavoro il 18/3/2019 e relativo aggiornamento del programma occupazionale del 14 marzo 2023 (allegato 2). Nella citata convenzione, (così come risulta a seguito del citato aggiornamento del marzo 2023) è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99). Dal documento allegato si evince che al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale nel periodo 18 marzo 2019 – 17 settembre 2020, mentre nel periodo 18 settembre 2020 – 17 settembre 2021 è intervenuta la sospensione dall'obbligo

Iveco S.p.A.  
Società a socio unico  
www.iveco.com  
Sede legale:  
via Puglia 35  
10156 Torino, Italia  
Tel. +39 011 0072111  
Fax +39 011 0074555  
Capitale Sociale Euro  
200.000.000 i.v.  
C.F., P.IVA  
e N. Reg. Imprese:  
09709770011  
REA 1074767  
Direzione e  
coordinamento  
Ex art. 2497 c.c.  
Iveco Group N.V.

IVECO  
CAPITAL

HEULIEZ

IVECO  
BUS

IVECO

FPT

IDV

ASTRA

MAGIRUS



assuntivo per contratto di solidarietà. Ottemperato l'obbligo assuntivo per il periodo 18 settembre 2021- 17 settembre 2022, si è in fase di selezione per gli inserimenti previsti dalla citata convenzione e relativo programma di aggiornamento, per il periodo 18 settembre 2022- 17 settembre 2023.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 23/06/2023 al Centro per l'Impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex. art 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.

L'assolvimento degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Mantova è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Provincia di Mantova il 13/04/2022 (allegato 3). Nella citata convenzione, tutt'ora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99).

Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per l'anno 2023.

Si specifica inoltre che gli obblighi occupazionali per gli anni 2020, 2021 e 2022 sono stati regolarmente assolti mediante la stipula ed il rispetto di specifiche convenzioni.

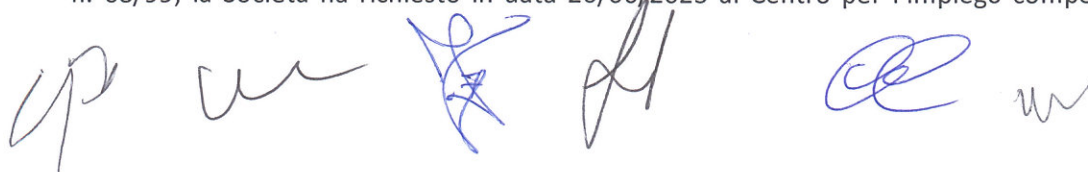
Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 18/11/2022 al Centro per l'Impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex. art 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro di profili compatibili.

L'assolvimento dell'obbligo di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Piacenza, derivante da una scopertura al 31/12/2022, è stato assolto mediante l'inserimento di una risorsa in somministrazione con contratto di lavoro a termine dal 06/03/2023 al 05/03/2024 (art 34, comma 3 d. Lgs n.81/2015). (allegato 4).

L'assolvimento dell'obbligo di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Torino è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Torino il 14/09/2015 che è stata oggetto di integrazione in data 03/11/2022 (allegato 5).

Nella citata convenzione, tutt'ora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99). Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per gli anni 2020 (periodo agosto 2019 - luglio 2020), 2021 (periodo agosto 2020 – luglio 2021) e 2022 (periodo agosto 2021 – luglio 2022). Per l'anno 2023 (periodo agosto 2022 – luglio 2023), è in corso il processo di selezione per l'assunzione dei lavoratori disabili previsti dalla citata convenzione.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 26/06/2023 al Centro per l'Impiego competente un



elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex. art 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.

La scopertura di 1 disabile sulla sede di Modena è stata portata in compensazione sulla provincia di Torino, come indicato nella convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Torino il 14/09/2015 che è stata oggetto di integrazione in data 03/11/2022 (allegato 5).

La scrivente dichiara altresì che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte non ha subito alcuna sanzione da parte degli enti preposti e non sono stati disposti provvedimenti a suo carico in relazione a tale obbligo di legge.

In fede

IVECO S.p.A.

HUMAN RESOURCES

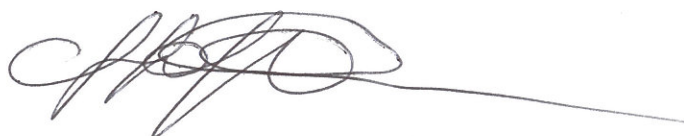
Guattiero BROVIA



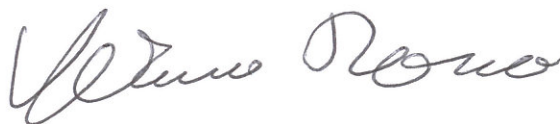
Nome e cognome del rappresentante aziendale

Per ricevuta le RSA

FIM-CISL Sig. SERAFINO FEDO



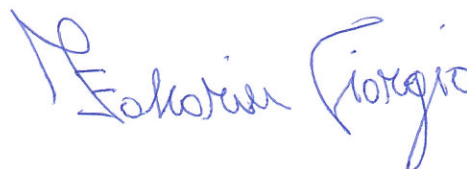
UILM-UIL Sig. VENTURINI DARIO



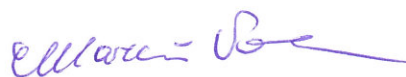
FISMIC Sig. CAVALLONE CLAUDIO



UGL Metalmeccanici GIORGIO FOSCARIN



FIOM-CGIL Sig. MARCO VACCANTINO





# Regione Piemonte

## Prospetto informativo on-line

### Quadro 1

#### Dati Prospetto

Data riferimento prospetto	31/12/2022
Numero Lavoratori in forza nazionale	6061
Categoria azienda L.68/99 Art.3 c.1	Oltre i 50 dipendenti
Nessuna assunzione aggiuntiva	
Data prima assunzione (DPR.333/2000)	
Data seconda assunzione (DPR.333/2000)	

#### Dati Aziendali

Tipologia del dichiarante	Datore lavoro privato appartenente a gruppo d'impresa
Codice Fiscale	09709770011
Denominazione datore di lavoro	IVECO S.P.A.
Settore	Fabbricazione di autoveicoli
Contratto collettivo applicato	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.
Prospetto presentato da capogruppo	N
Prospetto presentato da capogruppo estero	N
Codice fiscale azienda capogruppo	12520180014
Comune sede legale	TORINO
CAP sede legale	10156
Indirizzo sede legale	VIA PUGLIA 35
Telefono sede legale	
Fax sede legale	
PEC sede legale	
Codice fiscale referente	
Cognome referente	
Nome referente	
Indirizzo referente	
Comune referente	
CAP referente	
Telefono referente	
Fax referente	

43

W

H

✱

ice

CE

### Quadro 3

#### Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	AT
Numero lavoratori (base computo art. 3)	2
Numero lavoratori (base computo art. 18)	2
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num. disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0





Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

Elenco riepilogativo provinciale
----------------------------------

Provincia	BA
Numero lavoratori (base computo art. 3)	2
Numero lavoratori (base computo art. 18)	2
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

Elenco riepilogativo provinciale
----------------------------------

Provincia	BZ
Numero lavoratori (base computo art. 3)	0
Numero lavoratori (base computo art. 18)	0
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

Elenco riepilogativo provinciale
----------------------------------

Provincia	BS
Numero lavoratori (base computo art. 3)	1321

Numero lavoratori (base computo art. 18)	1321
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	57
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	8
Quota riserva disabili	92
Quota riserva art.18	13
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	35
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	5

#### Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	GE
Numero lavoratori (base computo art. 3)	0
Numero lavoratori (base computo art. 18)	0
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

#### Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	MN
Numero lavoratori (base computo art. 3)	1915
Numero lavoratori (base computo art. 18)	1915
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	120
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	1
Quota riserva disabili	134



Quota riserva art.18	19
Num posizioni esonerate	5
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	9
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	18

Elenco riepilogativo provinciale
----------------------------------

Provincia	MO
Numero lavoratori (base computo art. 3)	9
Numero lavoratori (base computo art. 18)	9
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	R
Num compensazione disabili	1
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	1
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

Elenco riepilogativo provinciale
----------------------------------

Provincia	NA
Numero lavoratori (base computo art. 3)	2
Numero lavoratori (base computo art. 18)	2
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

Elenco riepilogativo provinciale
----------------------------------

Provincia	PC
Numero lavoratori (base computo art. 3)	15

Numero lavoratori (base computo art. 18)	15
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num. disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num. categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	1
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	1
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

#### Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	TO
Numero lavoratori (base computo art. 3)	2327
Numero lavoratori (base computo art. 18)	2327
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	E
Num compensazione disabili	2
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num. disabili in forza (L.68/99 Art.3)	85
Num. categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	2
Quota riserva disabili	164
Quota riserva art.18	24
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	81
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	22

#### Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	VR
Numero lavoratori (base computo art. 3)	5
Numero lavoratori (base computo art. 18)	5
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num. disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num. categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0



Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

### Riepilogo Nazionale

Numero lavoratori (base computo art. 3)	5598
Numero lavoratori (base computo art. 18)	5598
Quota riserva disabili	392
Quota di riserva Art.18	56
Flag sospensioni in corso	N
Num Posizioni Esonerate	5
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	262
Num.Categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	11
Quota esuberi art.18	0
Num.Scoperture Disabili (L.68/99 Art.3)	126
Num.Scoperture Categorie protette (L.68/99 Art.18)	45

### Note

Note	
------	--

### Dati Invio

Soggetto che effettua la comunicazione se diverso dall'azienda di cui si sta effettuando la dichiarazione	
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dall'azienda di cui si sta effettuando la dichiarazione	
E-mail del soggetto che effettua la comunicazione	
Codice comunicazione precedente	
Tipo comunicazione	Prospetto informativo
Codice comunicazione	1300123C00111974
Numero protocollo	2023/7922
Data timbro postale	31/01/2023
Data invio	31/01/2023



Settore Lavoro e Centri per l'Impiego



Ufficio Collocamento mirato  
Via Cefalonia, 50 - 25124 Brescia  
Fax 0303739781  
<http://sintesi.provincia.brescia.it>

Spett.le  
**IVECO SPA**  
VIA PUGLIA 35 TORINO - TO

Trasmissione telematica da portale Sintesi  
Applicativo COB

Brescia, 14/03/23  
n. prot. attribuito dal sistema  
206589

Oggetto: Convenzione ex art.11 legge 68/99 prot. N.226184 del 18/03/2019-rep int.15/2019 -  
**AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA OCCUPAZIONALE.**

A seguito di incontro tenutosi in data 21/12/2022, si è proceduto all'aggiornamento del programma occupazionale della convenzione art.11 di cui all'oggetto, adeguandolo alla scoperta nella quota di riserva disabili rilevata dal Prospetto Informativo 2023.

Si allega qui sotto il nuovo programma occupazionale della convenzione art.11, attiva fino al 17/09/2029.

Nel ringraziare per la collaborazione l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Funzionario P.O  
(Dott. Angelica Zamboni)



Responsabile del procedimento: Alfonso Di Vincenzo, tel. 030 3749772

La Funzionaria Referente dell'Ufficio Collocamento Mirato di Brescia: dott.ssa Grazia Compagnoni

Le Linee Guida, le Istruzioni e la Modulistica per la stipula e la gestione delle convenzioni art.11 Datori Privati sono reperibili sul sito <http://sintesi.provincia.brescia.it> (Area Disabilità- Datori di Lavoro-Convenzioni)

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'UP' on the left and several other initials in blue ink.



REP. INTERNO N. 15 /CONVPRIV/ANNO 2019

IVECO SPA  
VIA VOLTURNO 62  
25100 - BRESCIA (BS)

MOD8626 - PROGRAMMA OCCUPAZIONALE AI SENSI DELLA CONVENZIONE CON I  
DATORI DI LAVORO PRIVATI ART.11 LEGGE 68/99

nel rispetto della CONVENZIONE ex 11, commi 1, 2, 3, 4 e 7, legge 68/99 dichiara che

Il presente programma è a copertura: 100% della quota di riserva

e s'impegna a rispettare i seguenti impegni di assunzione:

Anno	Data inizio	Data fine	N. disabili da assumere
1	18/03/2019	17/09/2020	5 (ottemperata)
2	18/09/2020	17/09/2021	Attiva sospensione per contratto di solidarietà
3	18/09/2021	17/09/2022	5 (ottemperata)
4	18/09/2022	17/09/2023	5
5	18/09/2023	17/09/2024	6
6	18/09/2024	17/09/2025	5
7	18/09/2025	17/09/2026	5
8	18/09/2026	17/09/2027	5
9	18/09/2027	17/09/2028	5 (ottemperata con i computi)
10	18/09/2028	17/09/2029	5 (ottemperata con i computi)



43

ku

St

WU

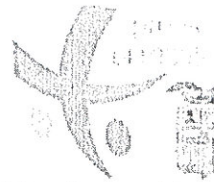
Q

h

via Don Maraglio, 4  
46100 Mantova  
tel. 0376 401845  
fax 0376 401844  
www.provincia.mantova.it  
lavoro.disabili@provincia.mantova.it

Area 1 Appalti - Provveditorato -  
Patrimonio - Servizio Lavoro

Ufficio Collocamento Mirato



*Ai sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011, il presente certificato non può essere prodotto agli organi della P.A. amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi*

Data 13/04/2022  
Protocollo 122539

Oggetto: Stipula di convenzione - Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999

Con la presente il datore di lavoro **IVECO S.P.A.** con sede legale in TORINO (TO) - VIA PUGLIA 35 - P.Iva 09709770011, e con almeno una sede operativa nella provincia di Mantova, richiede l'approvazione dell'allegato programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, e la stipula della convenzione **Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999**

Durata convenzione dal 13/04/2022 al 30/06/2025  
Numero totale dei disabili coinvolti 19

La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura della quota d'obbligo.

#### CONVENZIONE - AZIENDE PRIVATE

- Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
  - visto in particolare l'art.11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
  - considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;
  - le parti hanno esaminato i singoli aspetti della presente Convenzione con i suoi allegati;
- Tutto ciò premesso

tra

- la **Provincia di Mantova - Ufficio Collocamento Mirato** (di qui in poi denominata "La Provincia"), con sede in Mantova - Via Don Maraglio, 4, rappresentata dalla dott.ssa **ALESSANDRA BEZZECCHI** in qualità di responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato

e

- la **IVECO S.P.A.** (di qui in poi denominato "Il datore di lavoro"), con sede legale in TORINO (TO) - VIA PUGLIA 35 - P.Iva 09709770011, rappresentata da **Edoardo Giovanni Piero Sella**, in qualità di legale rappresentante

#### SEDI OPERATIVE COINVOLTE

Indirizzo	Comune	Provincia	Cap
Via Zonta	SUZZARA	MN	46029

si conviene e si stipula quanto segue

1. Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa;
2. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato "Programma d'inserimento occupazionale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto; **Il mancato adempimento anche di uno solo degli inserimenti lavorativi programmati entro i termini fissati, comporta inottemperanza.** Eventuali proroghe dei suddetti termini debbono essere, a pena di inammissibilità, richieste 30 (trenta) giorni prima della scadenza e adeguatamente motivate. **Il mancato rispetto del programma di inserimento comporterà infatti la segnalazione dell'Azienda alla ITL di Mantova da parte dell'Ufficio Collocamento Mirato;**
3. Gli inserimenti previsti nel programma d'inserimento occupazionale di cui sopra, al termine del periodo di durata della convenzione, dovranno risultare in forza all'azienda stessa.
4. Al termine di ciascun anno, qualora sulla base del prospetto informativo risulti una variazione nella quota di riserva cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.  
Fatta salva la possibilità di assunzione nominativa generalizzata, il datore di lavoro dichiara che per l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma d'inserimento al lavoro intende provvedere mediante (barrare una sola casella):

☐ ricerca autonoma;



- ☐ supporto dell'Ufficio Collocamento Mirato (preselezione);  
☐ inserimenti tramite tirocini;

5. la Provincia attua il monitoraggio sull'andamento della presente Convenzione attraverso l'acquisizione della relazione prevista e promuovendo incontri di valutazione con i referenti aziendali;
6. Potranno essere stipulate nuove convenzioni dalla stessa azienda solo previa valutazione dell'esito occupazionale delle precedenti;
7. nel caso di situazioni particolari, la durata della Convenzione di cui all'art. 9 potrà essere ampliata con accordo tra le parti per non oltre 2 anni;
8. le parti si impegnano a revisionare la presente Convenzione qualora le norme di legge o regolamentari lo rendano opportuno e necessario. In ogni caso ogni 6 mesi, a partire dalla decorrenza della presente Convenzione, le parti si impegnano a verificare il Programma occupazionale sulla base del monitoraggio effettuato dalla Provincia, con l'obiettivo di migliorare l'inserimento dei disabili ancora non occupati e di ottimizzare la capacità professionale degli stessi;
9. la durata della presente convenzione è ancorata alla durata dell'allegato "Programma d'inserimento occupazionale"; qualora durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione, intervengano eventi che, per previsione legislativa o amministrativa, configurino ipotesi di sospensione degli obblighi di assunzione di persone disabili, anche l'attuazione della convenzione deve intendersi sospesa. Sarà cura del datore di lavoro, terminato il periodo di sospensione, rideterminare la durata della convenzione con la Provincia.
10. il mancato rispetto per colpa del datore di lavoro delle condizioni di cui alla presente Convenzione comporta la risoluzione della Convenzione stessa e l'assunzione dei disabili secondo le modalità di legge.

#### PROGRAMMA D'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento	N. disabili integrazione
13/04/2022	30/06/2022	2	0
01/07/2022	30/06/2023	5	0
01/07/2023	30/06/2024	6	0
01/07/2024	30/06/2025	6	0

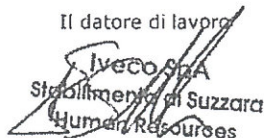
#### MANSIONI

N. disabili	Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento
19	Assemblatori in serie di parti di macchine	ASSEMBLATORI	ASSEMBLAGGIO DI PARTI MECCANICHE

#### ALLEGATI

5703584f Convenzione ex art. 11 IVECO SpA - con nominativo modificato.pdf.p7m  
 -  
 888b  
 -  
 4529  
 -  
 8e37  
 -  
 39eb5ce44159.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il datore di lavoro  
  
 IVECO SpA  
 Stabilimento di Suzzara  
 Human Resources

La Provincia di Mantova

43













UFFICIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO

AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA

**N. 198/2023 del 13/02/2023**

Numero identificativo  
marca da bollo  
01200532712277

CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE  
PERSONE DISABILI

(Art. 11, commi 1, 2, 3, della Legge 12 marzo 1999 n.68)

Premesso:

- che l'art.11 della L. 68/99 prevede la possibilità, da parte di datori di lavoro obbligati e non, di stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99;
- che il comma 2 del medesimo art. 11 della L. 68/99 consente, nell'ambito della convenzione di programmare gli inserimenti, di convenire anche, tra le altre, il ricorso alla scelta nominativa dei soggetti da assumere, la previsione di tirocini con finalità formative o di orientamento, l'assunzione con contratti a termine e lo svolgimento di periodi di prova più ampi di quelli previsti dai contratti collettivi;

L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA ROMAGNA - Ambito Territoriale di Piacenza - Ufficio Collocamento Mirato, con sede in Piacenza - Borgo Faxhall - P.le Marconi - Partita Iva e Codice Fiscale 91388210378, rappresentata da Gianna Corradini, Titolare della P.O. Collocamento Mirato di Piacenza, delegata dalla Dirigente del Servizio Territoriale Ovest di Parma e Piacenza, con Atto n. 50 del 20 gennaio 2022;

e il datore di lavoro IVECO SPA, con sede legale a TORINO - VIA PUGLIA, 35 e sede operativa a Piacenza - Via Caorsana, 84, codice fiscale - P.IVA n. 09709770011, rappresentato dal Dott. RAFFAELE D'APOLITO, in qualità di PROCURATORE;

convengono quanto segue:

#### Articolo 1

Il datore di lavoro che nel prospetto riepilogativo inviato con la situazione occupazionale alla data del 31/12/2022 ha evidenziato una situazione occupazionale tale per cui risulta obbligato all'assunzione di n. 1 (UNO) lavoratore disabile di cui al comma 1 dell'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n° 68, si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla presente legge secondo il seguente programma:

entro il	N° lavoratori	Modalità di adempimento	Mansioni	Note
15/05/2023	1 (UNO)	INSERIMENTO MEDIANTE SOMMINISTRAZIONE CON MISSIONE DELLA DURATA DI DODICI MESI FULL TIME	IMPIEGATO/A	SEDE DI LAVORO: PIACENZA - VIA CAORSANA, 84

#### Articolo 2

Il datore di lavoro provvederà al rispetto del programma di inserimento effettuando, con la cadenza definita nello schema di cui all'art. 1, regolari richieste di avviamento dei lavoratori, già individuati nel corso delle procedure preliminari di scelta e selezione dei candidati.

A tale scopo l'Ufficio per il Collocamento mirato si impegna a fornire ogni supporto necessario per l'individuazione dei soggetti disabili più idonei all'inserimento lavorativo mediante la produzione su richiesta di elenchi selettivi dei propri iscritti, attivando eventualmente il raccordo con i servizi socio-sanitari territoriali.

#### Articolo 3

Qualora nel programma di inserimento lavorativo siano previste assunzioni di soggetti disabili in postazioni di particolare complessità e in tutti i casi nei quali si preveda il ricorso a tirocini formativi e/o di orientamento precedenti all'effettiva assunzione, il ricorso a strumenti di integrazione lavorativa, il datore di lavoro si impegna a definire programmi *ad hoc* con l'Ufficio competente o, nel caso di tirocini formativi, con i soggetti promotori individuati dalla normativa vigente.

#### Articolo 4

La durata della presente convenzione è pari a n. 3 (TRE) mesi dalla data di stipula.

L'attività di valutazione, svolta dall'Ufficio per il Collocamento mirato competente, potrà comportare la proposta di modifiche e di eventuali interruzioni della convenzione.



L'applicazione della convenzione potrà essere interrotta al verificarsi di gravi irregolarità da parte dell'azienda nella conduzione del programma.

#### Articolo 5

Il rinnovo di una convenzione già sottoscritta o la stipula di una nuova convenzione è subordinato alla valutazione dell'esito occupazionale delle convenzioni precedenti.

#### Articolo 6

Per tutta la durata della presente convenzione il datore di lavoro è da ritenersi ottemperante rispetto agli obblighi previsti dalla L.68/99, o comunque coperto rispetto all'aliquota prevista dalla legge, limitatamente ai posti inclusi nel programma di cui allo schema dell'art.1.

#### Articolo 7

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di ciascuno dei due contraenti, nei casi in cui vengano a modificarsi oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al programma di inserimento.

Visto, letto e sottoscritto,

Piacenza (data) **13/02/2023**

f.to Gianna Corradini  
TITOLARE P.O. COLLOCAMENTO  
MIRATO DI PIACENZA  
AGENZIA REGIONALE  
PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA

f.to Dott. Raffaele D'Apolito  
PROCURATORE  
DITTA IVECO SPA

Firmato digitalmente da:

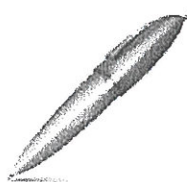
D'APOLITO RAFFAELE

Firmato il 09/02/2023 13:32

Seriale Certificato: 1200790

Valido dal 22/02/2022 al 22/02/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



*Documento firmato digitalmente, prodotto e conservato in originale informatico*

AT

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

(da predisporre in due copie)

<p>CITTA' METROPOLITANA DI TORINO PROTOCOLLO GENERALE N. 127999 DATA 14/09/2015.</p>
--

# CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori con disabilità un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali -quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone interessate;
- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale di Torino n. 1749-558938/2006 del 29 dicembre 2006 "Indirizzi e criteri per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della L. 12 marzo 1999, n° 68".
- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale di Torino n. 299-20936/2013 del 21 maggio 2013 "D.G.P. 1749-558938/2006. Adeguamento degli indirizzi e criteri per la stipula di convenzioni ex art. 11 L. 68/1999 alle modifiche normative intervenute con L. 92/2012 e L. 134/2012".

Tra la  
Città Metropolitana di Torino,

- ☐ Servizio Politiche per il Lavoro, con sede in C.so Inghilterra n. 7 - 10138 Torino -
- ☐ Centro per l'Impiego di....c.so/via.....

E

La Società/Azienda IVECO S.P.A. Partita IVA/C.F. : 09709770011 tel 011.0073969 fax 011.74555 e-mail [francesca.grandi@cnhind.com](mailto:francesca.grandi@cnhind.com), Sede legale in Torino, Via Puglia n. 35

rappresentata da Francesca Grandi in qualità di legale rappresentante con alle proprie dipendenze n. 6078 lavoratori a livello nazionale (1) di cui n. 1755 in servizio presso le sottoelencate unità produttive situate in Torino nel territorio della Provincia di Torino:

con scoperture alla data odierna pari a n° 96 [CPI di riferimento .....]

(1) Indicare il numero complessivo dei dipendenti, al netto di quelli esclusi dalla base per il computo della quota di riserva

## SI CONVIENE

Di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della legge 68/99, precisando che:

- 1) Il datore di lavoro si impegna ad effettuare gli inserimenti lavorativi di persone con disabilità nei termini di cui al programma di adempimento di seguito specificato:

1 di 3





- 2) Tutte le assunzioni oggetto della convenzione saranno effettuate con richiesta nominativa, tramite:
- a) contratti a tempo indeterminato;
  - b) contratti di apprendistato;
  - c) contratti a tempo determinato superiori a 6 mesi
  - d) tirocini finalizzati all'assunzione
  - e) contratti di telelavoro (L. n.183 del 12/11/2011 art.22 c.5)
- 3) Si dà atto che la stipula della presente convenzione:
- a) consente l'accesso alle agevolazioni previste dall'art. 13 e 14 della legge 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili ed il Fondo Regionale, ove ne ricorrano i requisiti, nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti e subordinatamente alla presentazione di specifica istanza;
  - b) è compatibile con l'eventuale "richiesta di compensazione" di cui all'art. 5, co. 8 della legge 68/99 e di "esonero parziale" di cui all'art. 5, c. 3 della legge medesima.
- 4) Durante il periodo di validità della convenzione:
- i servizi competenti non procederanno ad avviamenti d'ufficio numerici di soggetti appartenenti a categorie protette, fatto salvo i casi di inadempienza di cui al punto 8);
  - non trova applicazione il contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della legge n. 68/99, salvo presentazione da parte dell'azienda di richiesta di "esonero parziale";
  - non trova applicazione il regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge medesima, fatto salvo i casi di inadempienza di cui al punto 8)
  - l'azienda risulta adempiente alle disposizioni della legge n. 68/99 anche ai fini dell'art. 17 della legge stessa.
- 5) I Centri per l'Impiego segnaleranno con tempestività i nominativi dei lavoratori iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio in possesso delle caratteristiche professionali più rispondenti alle richieste delle aziende;
- 6) È prevista la verifica annuale sulla regolarità degli adempimenti a cura del Centro per l'Impiego;
- 7) Il datore di lavoro si impegna a relazionare annualmente sull'andamento della propria convenzione; si impegna, altresì, a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati;
- 8) In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore di lavoro.
- 9) Il mancato rispetto degli impegni di assunzione comporterà, salvo giustificato e documentato motivo, la decadenza della convenzione, l'applicazione del regime sanzionatorio previsto dalla vigente normativa e la sospensione del rilascio della certificazione di ottemperanza.
- In specifico si prevede:
- a) in caso di inadempimento all'atto della verifica annuale da parte del Centro per l'Impiego: avvio della corrispondente quota numerica;
  - b) in caso di inadempimento constatato anche nel secondo anno di applicazione: annullamento della convenzione e sospensione del rilascio della certificazione di ottemperanza.
- 10) Durante la vigenza della convenzione, qualora gli organi competenti dovessero deliberare nuovi criteri in materia di gradualità delle assunzioni, il Servizio Inserimento lavorativo Disabili si riserva di rinegoziare con l'azienda le quote concordate con la convenzione in atto.

CONVENZIONE QUADRO ex art. 11 L. 68/99 – Azienda IVECO S.p.A.

Tipologia aziendale	n° obblighi	Tipologia aziendale	n° obblighi
<input type="checkbox"/> Non soggetta all'obbligo		<input type="checkbox"/> 15-35 dipendenti	.....
<input type="checkbox"/> 36-50 dipendenti	.....	<input type="checkbox"/> oltre 50 dipendenti	.....

☐ mai convenzionata

☐ già convenzionata il 18/05/2011 prot.n. 441397 prorogata fino al .....

☐ in presenza di provvedimento di compensazione territoriale a favore della Provincia di Torino

☐ in presenza di esonero parziale autorizzato in misura pari al \_\_\_\_%

NOTE (accordi specifici, deroghe, particolari condizioni concordate per l'assolvimento dell'obbligo)

.....

### PROGRAMMA DELLE GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO

INSERIMENTI	INTEGRAZIONI	entro il	Mansioni (*)
n°	n°		
..5.....	...1....	07/2016 ...	.....
..6....	.....	07/2017 ...	.....
...5.....	...1....	07/2018 ...	.....
..6....	.....	07/2019 ..	.....
..6....	...1....	07/2020 ...	.....
...6.....	.....	07/2021 ...	.....
..6..	...1....	07/2022 ..	.....
...7.±2. +1 (*)	.....	07/2023 ...	.....
..5.±2. +1 (*)	...1....	07/2024 ...	.....
..6..... +3 (*)	..±1..	07/2025 ..	.....
..6.±2. +1 (*)	...1....	07/2026 ..	.....
..6.±3. +1 (*)	.....	07/2027 ..	.....
..6.±2. +1 (*)	...1....	07/2028 ..	.....
..6.±2. +2 (*)	.....	07/2029 ..	.....
..6.±2.	...1....	07/2030 ..	.....

A INTEGRAZIONE

14.10.2022



(\*) può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda

IVECO S.p.A.

.....  
(timbro e firma del legale rappresentante)



14/09/2015

Per la Città Metropolitana di Torino

.....  
(timbro e firma del Funzionario responsabile)

Responsabile

UFF. Inserimento e Integrativo Disattesi  
(P. 1120 V. LACE)

ELIANA DOMENICA 11/2022 - Rimodulazione convenzione in senso incrementale per 10 unità a seguito di aumento base di computo (4), sostituzioni dipendenti dimissionari (5) e compensazione territoriale (1)

03.11.2022 16:10:33  
GMT+01:00

43

Ure

43

43

43

43