

Spett.le Consip S.p.A.

Relazione di regolarità dei requisiti relativi alle pari opportunità e inclusione lavorativa, ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis, del decreto-legge n. 77/2021

L'**articolo 47** del decreto-legge 31 maggio 2021, n.77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n.108, (di seguito "articolo 47") contiene disposizioni volte a favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché **l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità** in relazione alle procedure afferenti alla stipulazione di contratti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di cui al Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e al Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, e dal Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC).

Le misure di incentivazione e di tutela delle pari opportunità generazionali e di genere, nonché quelle per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità si applicano a tutte le procedure afferenti gli investimenti pubblici finanziati, in tutto o in parte, con le risorse previste nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza di cui al Regolamento (UE) 2021/240 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 febbraio 2021 e al Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, nonché del Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC) di cui al decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101.

Nello specifico la **Solaris Italia Srl** è tenuta agli adempimenti sulla regolarità del diritto al lavoro delle persone con disabilità ai sensi **dell'art.47, comma 3-bis**, che impone agli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta, di consegnare alla stazione appaltante entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte.

La **Solaris Italia Srl** occupa attualmente un numero di dipendenti pari a **22** ed è in regola con il rispetto degli obblighi in materia di lavoro delle persone disabili, avendo ottemperato a tale

Solaris Italia S.r.l. a Socio Unico

Sede legale: Via di Settebagni 390, Ed. A, 00139 Roma. Telefono: +39 06 88816435, Fax: +39 06 87136228

PEC: solarisitaliasrl@legalmail.it, e-mail: italy@solarisbus.com, www.solarisbus.it

P.IVA e Codice Fiscale 09032281009, Registro delle Imprese di Roma N°1135022 - Capitale Sociale 10.000 Euro



UNI ISO 9001:15
UNI ISO 14001:15
UNI ISO 37001:16

adempimento con l'assunzione di **n. 1** persona con disabilità, quota di assunzione obbligatoria prevista dalla legge **12 marzo 1999 n. 68 art.3, comma 1** secondo la quale:

"I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:

a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano piu' di 50 dipendenti;

b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;

c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti."

Tale adempimento è comprovato dal documento *"Proroga computo lavoratore, art 34 c.3 D.lgs 81/15 prot. 10602779 del 05/06/2023"*, ricevuto in data 07/06/2023 dall'ufficio competente, che si allega alla presente.

Nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte, non ci sono state sanzioni penali, amministrative e/o disciplinari, nonché provvedimenti imposti a carico della scrivente impresa, per inadempimento al rispetto degli obblighi di inserimento e di integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro.

Tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dall'ufficio competente di Roma di cui si riportano di seguito i recapiti:

Direzione Regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro GR 4615-

Area Decentrata "Centri per l'impiego Lazio Centro"

SILD – Servizio Inserimento Lavoro Disabili

Via Raimondo Scintu, 106 - 00173 Roma

Tel. 06 51682845-2847

sildcpicentro@regione.lazio.it

sildcpicentro@regione.lazio.legalmail.it

Solaris Italia Srl

Il l.r.p.t. Alberto Fiore

Solaris Italia S.r.l. a Socio Unico

Sede legale: Via di Settebagni 390, Ed. A, 00139 Roma. Telefono: +39 06 88816435, Fax: +39 06 87136228

PEC: solarisitaliasrl@legalmail.it, e-mail: italy@solarisbus.com, www.solarisbus.it

P.IVA e Codice Fiscale 09032281009, Registro delle Imprese di Roma N°1135022 - Capitale Sociale 10.000 Euro



UNI ISO 9001:15
UNI ISO 14001:15
UNI ISO 37001:16



REGIONE
LAZIO

AGENZIA REGIONALE SPAZIO LAVORO

GR 47/04 – AREA DECENTRATA “CENTRI PER L’IMPIEGO LAZIO CENTRO”

SILD ROMA

Spettabile
SOLARIS ITALIA SRL
Via di Settebagni, 390
Roma

Cf: 09032281009

Mail: solarisitaliasrl@legalmail.it

PARAMUCCHI FABRIZIO
2023.06.07 11:21:19
Dott. Fabrizio Paramucchi
CN=PARAMUCCHI FABRIZIO
C=IT
O=REGIONE LAZIO
2.5.4.97=VATIT-80143490581
RSA/2048 bits

Oggetto: Proroga computo lavoratore, art 34 c.3 D.lgs 81/15

In riferimento alla Vs. comunicazione del 31/05/2023, ns. prot. I0602779 del 05/06/2023, la dipendente [REDACTED], vista la proroga del contratto, può continuare ad essere computata ai sensi della L.68/99 s.m.i. fino alla data del 09/04/2024.

*Per qualsiasi informazione o chiarimento:
Cortella Omar tel 06/51682922*

**Il Direttore
Dott. Paolo Weber**

WEBER PAOLO
2023.06.07 11:55:33
CN=WEBER PAOLO
C=IT
O=REGIONE LAZIO
2.5.4.97=VATIT-80143490581

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa