



Iveco Group N.V.  
Corporate Seat: Amsterdam,  
the Netherlands  
Chamber of Commerce  
Registration no.  
83102701

**Relazione ai sensi dell'art. 47 comma 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni  
dalla L. n. 108/2021**

Torino, 29 giugno 2023

La Società scrivente con la presente dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio in via telematica agli uffici competenti del prospetto informativo disabili, dichiarazione annuale circa la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette, come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68.

Dal prospetto informativo trasmesso alla Regione Piemonte il 31/1/2023 (riportato in allegato 1 scorpendo le pagine contenenti i dati personali dei lavoratori disabili in ossequio alla normativa sulla Privacy) si evince che al 31/12/2022, la Iveco S.p.A. aveva un organico per la base di computo degli obblighi di inserimento disabili pari a 5.598 unità, con una quota di riserva disabili pari a 392 e una quota di riserva ex art 18 della legge 68/99 pari a 56, nonché 5 posizioni esonerate.

Alla stessa data erano in forza alla scrivente società 262 disabili ex art 3 della legge 68/1999 e 11 categorie protette ex art 18 della stessa legge.

Alla data del 31/12/2022 le 126 scoperture di personale disabile e le 45 scoperture che riguardano le categorie protette sono attribuite alle sedi di:

Brescia (BS) 35 scoperture disabili e 5 scoperture categorie protette

Suzzara (MN) 9 scoperture disabili e 18 scoperture categorie protette

Piacenza (PC) 1 scopertura disabile

Torino (TO) 81 scoperture disabili e 22 scoperture categorie protette

Modena (MO) 1 scopertura disabile in compensazione sulla Provincia di Torino

L'assolvimento degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Brescia è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Provincia di Brescia – Settore Lavoro il 18/3/2019 e relativo aggiornamento del programma occupazionale del 14 marzo 2023 (allegato 2). Nella citata convenzione, (così come risulta a seguito del citato aggiornamento del marzo 2023) è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99). Dal documento allegato si evince che al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale nel periodo 18 marzo 2019 – 17 settembre 2020, mentre nel periodo 18 settembre 2020 – 17 settembre 2021 è intervenuta la sospensione dall'obbligo

Iveco S.p.A.  
Società a socio unico  
[www.iveco.com](http://www.iveco.com)  
Sede legale:  
via Puglia 35  
10156 Torino, Italia  
Tel. +39 011 0072111  
Fax +39 011 0074555  
Capitale Sociale Euro  
200.000.000 i.v.  
C.F., P.IVA  
e N. Reg. Imprese:  
09709770011  
REA 1074767  
Direzione e  
coordinamento  
Ex art. 2497 c.c.  
Iveco Group N.V.

assuntivo per contratto di solidarietà. Ottemperato l'obbligo assuntivo per il periodo 18 settembre 2021- 17 settembre 2022, si è in fase di selezione per gli inserimenti previsti dalla citata convenzione e relativo programma di aggiornamento, per il periodo 18 settembre 2022- 17 settembre 2023.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 23/06/2023 al Centro per l'Impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex. art 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.

L'assolvimento degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Mantova è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Provincia di Mantova il 13/04/2022 (allegato 3). Nella citata convenzione, tutt'ora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99).

Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per l'anno 2023.

Si specifica inoltre che gli obblighi occupazionali per gli anni 2020, 2021 e 2022 sono stati regolarmente assolti mediante la stipula ed il rispetto di specifiche convenzioni.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 18/11/2022 al Centro per l'Impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex. art 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro di profili compatibili.

L'assolvimento dell'obbligo di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Piacenza, derivante da una scopertura al 31/12/2022, è stato assolto mediante l'inserimento di una risorsa in somministrazione con contratto di lavoro a termine dal 06/03/2023 al 05/03/2024 (art 34, comma 3 d. Lgs n.81/2015). (allegato 4).

L'assolvimento dell'obbligo di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Torino è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Torino il 14/09/2015 che è stata oggetto di integrazione in data 03/11/2022 (allegato 5).

Nella citata convenzione, tutt'ora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99). Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per gli anni 2020 (periodo agosto 2019 - luglio 2020), 2021 (periodo agosto 2020 – luglio 2021) e 2022 (periodo agosto 2021 – luglio 2022). Per l'anno 2023 (periodo agosto 2022 – luglio 2023), è in corso il processo di selezione per l'assunzione dei lavoratori disabili previsti dalla citata convenzione.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 26/06/2023 al Centro per l'Impiego competente un

elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex. art 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.

La scoperta di 1 disabile sulla sede di Modena è stata portata in compensazione sulla provincia di Torino, come indicato nella convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Torino il 14/09/2015 che è stata oggetto di integrazione in data 03/11/2022 (allegato 5).

La scrivente dichiara altresì che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte non ha subito alcuna sanzione da parte degli enti preposti e non sono stati disposti provvedimenti a suo carico in relazione a tale obbligo di legge.

In fede

IVECO S.p.A.  
  
 HUMAN RESOURCES

Nome e cognome del rappresentante aziendale

GIULIA GOLINELLI

Per ricevuta le RSA

FIM-CISL Sig. ALESSANDRO MONTANARO.....

(firma)

UILM-UIL Sig. GAETANO VIETRI.....

(firma)

FISMIC Sig. OSSO CARLO.....

(firma)

FIOM-CGIL Sig. EZIO ELIA.....

(firma)

