Spett.le

Consip S.p.A.

Via Isonzo, 19/E

00198 - Roma (RM)

**COSTO DEL PERSONALE E COSTI DELLA SICUREZZA**

**GARA PER LA FORNITURA DI ENERGIA ELETTRICA E DEI SERVIZI CONNESSI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI 13a ED. – ID 1654**

La \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in persona del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e legale rappresentante \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (in caso di R.T.I. o consorzio di concorrenti di cui all’art. 34, comma 1, lett. *e)* del D.Lgs. n. 163/06 indicare tutte le imprese raggruppande, raggruppate, consorziate o consorziande) *(di seguito, per brevità, il concorrente)*

**DICHIARA**

**a)** chel’importo complessivo delle spese relative al costo del personale da utilizzare per le prestazioni oggetto del presente appalto è pari ad Euro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_= (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_);

**b)** che, ai fini della determinazione delle predette spese relative al costo del personale, si fornisconole seguenti informazioni di dettaglio per ogni figura professionale impiegata per la commessa:

Figura professionale: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* CCNL applicato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Contratto integrativo di secondo livello (*se esistente*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Inquadramento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Livello \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Retribuzione minima mensile da CCNL applicato[[1]](#footnote-1), Euro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Retribuzione media mensile lorda[[2]](#footnote-2), Euro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Costo medio annuo totale (comprensivo di TFR e altri oneri previdenziali)[[3]](#footnote-3) Euro \_\_\_\_\_\_
* numero medio giorni lavorativi annui per figura professionale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* costo giornaliero, Euro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* numero gg/uomo (stima di impiego per tutta la durata contrattuale) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* *(ogni altra informazione ritenuta di interesse) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

- per figure non inquadrate, dovranno essere forniti tutti i dati e le informazioni utili per la determinazione del compenso erogato.

*(replicare le predette informazioni per ciascuna figura professionale utilizzata nella commessa)*

***[eventuale:***nel seguito si fornisce ilprospetto analitico rappresentante il conto economico del costo del personale che ha determinato l’importo complessivo di cui alla precedente lettera ***a)***

*(inserire tabella/e dettagliata/e relativa/e al conto economico del costo del personale)****]***

**c)** che l’importo complessivo delle misure di adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza da sostenere per l’esecuzione del presente appalto è pari ad   
Euro \_\_\_\_\_\_\_,\_\_= (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_), determinato in base alle seguenti informazioni di dettaglio: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_, lì\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Questo documento non ha valore se privo della sottoscrizione a mezzo firma digitale**

1. . Per “retribuzione minima mensile da CCNL applicato” si intende l’importo pari a un dodicesimo di quello corrispondente alla voce “Retribuzione tabellare” e/o “Paga Base” e/o “Paga Tabellare” o equivalente di cui alla relativa tabella Ministeriale. [↑](#footnote-ref-1)
2. . Per “retribuzione media mensile lorda” si intende l’importo di cui al punto precedente comprensivo, altresì, delle ulteriori voci di superminimo e/o di altri elementi retributivi della contrattazione integrativa di secondo livello erogate dall’operatore economico, con esclusione della tredicesima mensilità e di tutti gli oneri previdenziali ed assistenziali. [↑](#footnote-ref-2)
3. . Per “costo medio annuo totale” si intende l’importo su base annua comprensivo di TFR, oneri previdenziali e assistenziali e di ogni altro onere/contributo previsto ed erogato dall’operatore economico. [↑](#footnote-ref-3)