



sogei

Modello di Leadership

Dizionario delle competenze e
dei comportamenti osservabili

Il *Modello di Leadership* di Sogei è strettamente correlato alla Carta dei Valori; è un modello «azionabile» che descrive un digital mindset complessivo, in termini di competenze e di comportamenti, che il nostro *manager* deve possedere, sviluppare e agire, al fine di fornire il proprio contributo e di interpretare al meglio *missione* e *valori* della nostra Azienda.

Rappresenta, quindi, una attuazione della *strategia aziendale*, fungendo da bussola di riferimento per i comportamenti quotidiani di tutti noi, ricordando che il percorso di crescita del singolo rappresenta una crescita del gruppo e dell'Azienda.

Quindi recepisce i nuovi obiettivi e le sfide di innovazione e cambiamento, che ci siamo prefissati tra i quali:

- ✓ Accrescere la produttività e la competitività
- ✓ Supportare e completare il piano di Digital Transformation dell'Azienda
- ✓ Sostenere la ricerca del miglioramento continuo in termini di Customer eXperience e Employee eXperience
- ✓ Abilitare le strutture ad una maggiore agilità nel fornire risposte sempre più tempestive ai clienti interni ed esterni
- ✓ Incrementare la performance attraverso la valorizzazione del complessivo bagaglio di esperienze e competenze tecniche
- ✓ Incrementare la capacità propositiva ed innovativa
- ✓ Accogliere, facilitare e promuovere il processo di trasformazione attraverso azioni sostenibili di change management
- ✓ Sostenere l'accountability di Sogei e di tutte le persone che ne fanno parte

Modello di Leadership

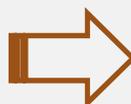
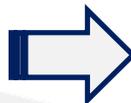
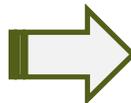
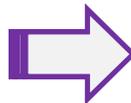
competenze

**People Management
Accountability**

**Inclusione, Influencing
Comunicazione,
Sensibilità organizzativa**

**Visione sistemica e strategica
Flessibilità e apertura al cambiamento**

**Energia e Perseveranza
Customer Success**



ambito

Ruolo

Network

Innovazione

Execution