

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

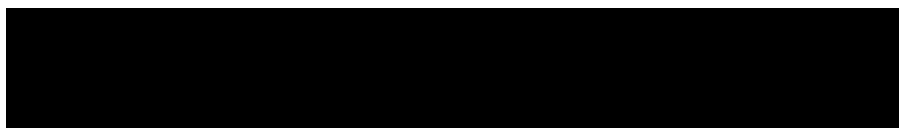
Codice Fiscale 07449831002
Ragione Sociale M & C - MANAGEMENT & CONSULTING S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE DEI PROMONTORI 310
Città ROMA(RM)
CAP 00122
Nazione ITALIA
E-mail MCMANAGEMENTCONSULTING@PEC.IT
PEC MCMANAGEMENTCONSULTING@PEC.IT
Telefono 065031335

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121857310 **Data Invio** 05/06/2024 07:56:36
Stato Inviato



COMM : 20240529121857310

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	07449831002		
Ragione Sociale*	M & C - MANAGEMENT & CONSULTING S.R.L.		
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap* 00122
	Indirizzo*	VIALE DEI PROMONTORI 310	
	E-mail	MCMANAGEMENTCONSULTING@PEC.IT	
	PEC	MCMANAGEMENTCONSULTING@PEC.IT	
	Telefono	065031335	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	144	Di cui femmine* 51
Attività economica esercitata*	62.03.00 - Gestione di strutture e apparecchiature informatiche hardware - housing (esclusa la riparazione)		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	128	45	0	0	128	45	6	3
Assunzioni	0	0	0	0	30	9	0	0	30	9	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	144	51	0	0	144	51	6	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	144	51	36	13	30	9
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		39	13	0	0	20	5
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		3	3	2	2	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		23	12	1	0	4	2
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		22	5	11	2	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		14	4	5	1	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		25	8	11	5	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		12	6	4	3	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		6	0	2	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			144	51	36	13	30	9
di cui Disabili e Cat. Protette			6	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		3	2	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	14	3	0	0	14	3	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	98	43	0	0	98	43	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1113	303	0	0	1113	303	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 3.053.465,00	€ 1.066.678,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 185.458,00	€ 79.856,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 3.707.254,00	€ 1.223.059,00	€ 576.091,00	€ 171.737,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 586.540,00	€ 205.214,00	€ 51.460,00	€ 24.789,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 64.250,00	€ 64.250,00	€ 2.968,00	€ 2.968,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 475.941,00	€ 223.067,00	€ 34.523,00	€ 11.800,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 564.719,00	€ 121.610,00	€ 80.279,00	€ 12.784,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 385.722,00	€ 108.424,00	€ 42.627,00	€ 19.748,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 831.488,00	€ 266.274,00	€ 121.363,00	€ 38.500,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 468.374,00	€ 234.220,00	€ 133.016,00	€ 61.148,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 330.220,00	€ 0,00	€ 109.855,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 185.014,00	€ 75.800,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 97.500,00	€ 46.254,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 29.546,00	€ 29.546,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 57.968,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 494.391,00	€ 155.537,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 494.391,00	€ 155.537,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 81.700,00	€ 16.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 81.700,00	€ 16.200,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	0	0	0	0	144	51	0	0	144	51	6	3