

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00967720285			
Ragione Sociale*	ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00100
	Indirizzo*	PIAZZALE DELL'AGRICOLTURA, 24		
	E-mail	cosimo.liurgo@eng.it		
	PEC	engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it		
	Telefono	0687591		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	8597	Di cui femmine*	2876
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 31

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	352	62	1805	476	6116	2206	0	0	8273	2744	407	184
Assunzioni	41	8	103	28	846	288	0	0	990	324	20	6
Cessazioni	53	14	104	35	509	143	0	0	666	192	16	6
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	341	56	1840	478	6416	2342	0	0	8597	2876	425	187

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	341	56	1	0	41	8
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		341	56	1	0	41	8
		Quadri	1840	478	37	9	103	28
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1840	478	37	9	103	28
		Impiegati	6416	2342	534	205	846	288
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2227	762	181	84	166	45
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2478	954	195	72	397	159
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1239	462	139	46	222	69

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		415	138	18	3	40	9
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		49	21	1	0	16	3
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	4	0	0	4	3
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	8597	2876	572	214	990
			di cui Disabili e Cat. Protette	425	187	12	2	20
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		5	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		51	23	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		59	21	3	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		120	46	5	0	5	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		80	35	3	1	6	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		87	49	1	1	5	2
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		19	10	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	339	56	1838	478	5705	2064	0	0	7882	2598	402	179
di cui Part Time	1	0	25	24	354	331	0	0	380	355	46	38
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1806	471	5565	2020	0	0	7371	2491	371	168
Contratti a tempo determinato	2	0	2	0	12	6	0	0	16	6	6	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	2	0	11	6	0	0	13	6	6	2
Apprendistato					699	272	0	0	699	272	17	6
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	341	56	1840	478	6416	2342	0	0	8597	2876	425	187
di cui Part Time	1	0	25	24	357	332	0	0	383	356	47	38
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1808	471	5576	2026	0	0	7384	2497	377	170
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	14	7	175	75	793	418	0	0	982	500	106	51
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	6	3	34	9	199	82	0	0	239	94	6	3
di cui in congedo parentale	1	1	16	14	151	133	0	0	168	148	4	4
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	128	80	0	0	128	80	0	0
ORE LAVORATE	605447	98616	3126165	789833	10680031	3664423	0	0	14411643	4552872	644125	278050
di cui ore di straordinario	0	0	206	0	61480	18173	0	0	61686	18173	1441	144

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	9	2	45	13	0	0	54	15	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	37	9	0	0	0	0	38	9	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	53	14	104	35	509	143	0	0	666	192	16	6

DI CUI

Licenziamenti collettivi	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Licenziamenti individuali	14	3	6	4	42	6	0	0	62	13	1	1
Dimissioni	21	6	86	29	441	129	0	0	548	164	12	4
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	1	0	3	0	18	3	0	0	22	3	1	0
Risoluzione consensuale	15	4	3	1	1	1	0	0	19	6	1	1
Pensionamenti	0	0	2	1	1	1	0	0	3	2	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	1	6	0	24	6	0	0	32	7	2	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	1	0	1	0	8	6	0	0	10	6	2	2
Da Part Time a tempo pieno	0	0	4	4	39	30	0	0	43	34	4	3
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	26	22	0	0	27	23	1	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	187	31	865	215	3208	1156	0	0	4260	1402	150	65
Numero totale ore di formazione	2875	467	28121	6487	128118	43118	0	0	159114	50072	5083	2034

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 40.939.060,70	€ 6.814.324,14
Quadri	€ 102.823.003,40	€ 25.849.402,46
Impiegati	€ 219.605.569,81	€ 75.776.781,30
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 14.386.232,01	€ 6.030.484,36

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 34.442.082,03	€ 5.473.760,75	€ 8.965.329,00	€ 1.331.513,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 34.442.082,03	€ 5.473.760,75	€ 8.965.329,00	€ 1.331.513,00
Quadri			€ 99.228.173,29	€ 24.672.308,69	€ 30.255.320,00	€ 6.819.559,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 99.228.173,29	€ 24.672.308,69	€ 30.255.320,00	€ 6.819.559,00
Impiegati			€ 234.289.768,99	€ 81.943.459,40	€ 31.764.663,00	€ 9.827.529,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 94.998.060,16	€ 31.370.980,21	€ 15.520.460,00	€ 4.663.601,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 87.935.502,67	€ 32.289.545,88	€ 11.246.435,00	€ 3.578.642,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 38.207.972,16	€ 13.886.972,61	€ 4.045.968,00	€ 1.334.889,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 11.676.685,01	€ 3.751.142,19	€ 848.664,00	€ 216.286,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.300.406,74	€ 534.424,16	€ 99.307,00	€ 32.221,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 27.163,81	€ 14.688,92	€ 511,00	€ 474,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 143.978,44	€ 95.705,42	€ 3.318,00	€ 1.416,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 14.890.889,78	€ 6.181.204,87	€ 1.574.285,00	€ 607.456,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 423.989,63	€ 105.678,43	€ 27.921,00	€ 16.394,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.628.185,53	€ 1.170.065,37	€ 660.556,00	€ 282.309,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 2.377.768,17	€ 804.667,34	€ 287.838,00	€ 91.098,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 4.216.880,90	€ 1.531.232,34	€ 362.184,00	€ 113.706,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 2.372.386,61	€ 986.457,33	€ 129.753,00	€ 43.880,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.310.000,22	€ 1.299.633,15	€ 87.417,00	€ 50.446,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 486.882,86	€ 245.898,99	€ 17.222,00	€ 8.757,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 27.163,81	€ 14.688,92	€ 511,00	€ 474,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 47.632,05	€ 22.883,00	€ 883,00	€ 392,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.356,00	€ 453,00	€ 1.289.507,00	€ 376.002,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.296.863,00	€ 376.455,00	€ 28.177,00	€ 3.659,00
Superminimi individuali	€ 8.814.357,00	€ 1.330.009,00	€ 27.092.421,00	€ 6.134.128,00	€ 21.819.733,00	€ 6.852.317,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 57.726.511,00	€ 14.316.454,00	€ 1.068.815,00	€ 424.870,00
Premi di produttività	€ 6.007,00	€ 436,00	€ 800.359,00	€ 214.665,00	€ 2.880.707,00	€ 1.022.004,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.687.073,00	€ 1.237.105,00	€ 201.225,00	€ 86.318,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 144.965,00	€ 1.068,00	€ 2.355.184,00	€ 470.313,00	€ 5.774.716,00	€ 1.577.206,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.274.865,00	€ 2.048.587,00	€ 276.068,00	€ 92.609,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premi, Provvigioni, Premio straordinario, una tantum, Patto Permanenza-fedeltà, bonus, bonus ingresso, Santo Patrono, festività non godute, indennità di mensa, indennità interventi, gettoni intervento, indennità oraria interventi, maggiorazioni, reperibilità, indennità di cassa, indennità varie, trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ANCONA	14	2	81	15	192	76	0	0	287	93	17	8
#. 2	BARI	3	1	19	5	106	34	0	0	128	40	4	2
#. 3	BOLOGNA	7	0	55	12	261	101	0	0	323	113	12	7
#. 4	BRESCIA	7	2	45	14	177	91	0	0	229	107	8	5
#. 5	CAGLIARI	2	0	8	3	70	26	0	0	80	29	7	3
#. 6	FERMO	3	0	25	2	138	44	0	0	166	46	11	4
#. 7	FIRENZE	12	1	114	30	473	163	0	0	599	194	35	14
#. 8	GENOVA	7	0	35	4	97	29	0	0	139	33	8	2
#. 9	LECCE	5	1	9	1	39	13	0	0	53	15	4	0
#. 10	MILANO	84	19	334	90	788	280	0	0	1206	389	38	20
#. 11	NAPOLI	16	3	142	22	708	200	0	0	866	225	45	12
#. 12	PADOVA	5	0	58	14	260	97	0	0	323	111	14	8
#. 13	PALERMO	14	0	59	15	220	59	0	0	293	74	20	3
#. 14	AOSTA	3	2	35	14	60	39	0	0	98	55	10	7
#. 15	ROMA	122	22	547	163	1775	670	0	0	2444	855	110	52
#. 16	SIENA	3	0	21	9	113	56	0	0	137	65	6	3
#. 17	TERAMO	4	1	47	12	144	42	0	0	195	55	13	6
#. 18	TERNI	1	0	8	0	82	28	0	0	91	28	9	4
#. 19	TORINO	22	2	160	49	536	229	0	0	718	280	42	22
#. 20	TREVISO	0	0	11	2	58	19	0	0	69	21	5	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00967720285
Ragione Sociale ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZALE DELL'AGRICOLTURA, 24
Città ROMA(RM)
CAP 00100
Nazione ITALIA
E-mail cosimo.liurgo@eng.it
PEC engineering.ingegneria.informatica.spa@legalmail.it
Telefono 0687591

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240626172337587 **Data Invio** 01/07/2024 15:16:59
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale