



ID 2685

Allegato 5 B – Relazione Tecnica Lotto 2

ALLEGATO 5B OFFERTA TECNICA

L'*Offerta tecnica*, per il Lotto 2 è costituita da una **RELAZIONE TECNICA** conforme al fac-simile di seguito riportato che dovrà contenere una descrizione completa e dettagliata dei prodotti e servizi offerti che dovranno essere conformi ai requisiti indicati dal Capitolato Tecnico.

La Relazione Tecnica dovrà essere firmata secondo le modalità descritte nel Disciplinare di gara.

La Relazione Tecnica:

- (i) dovrà essere presentata con font libero non inferiore al carattere 10;
- (ii) dovrà rispettare lo "Schema di risposta" di seguito riportato;
- (iii) dovrà essere contenuta entro le 20 pagine.

Si precisa che:

- a) nel caso in cui il numero di pagine della Relazione Tecnica sia superiore a quello stabilito, le pagine eccedenti non verranno prese in considerazione dalla commissione ai fini della valutazione dell'offerta;
- b) nel numero delle pagine stabilito non verranno in ogni caso computati l'indice e l'eventuale copertina della Relazione Tecnica.

Si rappresenta che la Commissione procederà alla valutazione della sola Relazione Tecnica.

Nel caso in cui, pertanto, il Concorrente produca documentazione aggiuntiva, quest'ultima non sarà sottoposta a valutazione.

SCHEMA DI RISPOSTA

RELAZIONE TECNICA LOTTO 2

Servizio di supporto specialistico per la gestione di percorsi di sviluppo e crescita professionale e la definizione di politiche retributive e incentivanti per il personale Sogei. – ID 2685

1. PREMESSA

2. PRESENTAZIONE E DESCRIZIONE OFFERENTE

(con indicazione dei dati identificativi del soggetto/i munito/i dei necessari poteri che sottoscrive l'offerta per il concorrente e compresa, in caso di RTI/Consorzi, la descrizione dell'organizzazione adottata per la distribuzione dei servizi/attività tra le aziende partecipanti)

3. ORGANIZZAZIONE

Criterio 1 - Struttura organizzativa specifica dedicata alla commessa

Criterio 2 - Flessibilità nell'erogazione dei servizi e gestione criticità

Criterio 3 – Proposte aggiuntive

4. PROPOSTA DI PROGETTO

Criterio 4 - Progettazione delle attività di supporto alle politiche retributive

5. METODOLOGIA E SOLUZIONI TECNOLOGICHE

Criterio 5 - Soluzioni tecnologiche offerte

Criterio 6 - Metodologia di Job Evaluation e Job Grading

6. DATABASE RETRIBUTIVO

7. CONTENIMENTO DEL TURNOVER

8. BEST PRACTICE