

INFORMAZIONI RELATIVE ALLA PROCEDURA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SUPPORTO SPECIALISTICO PER LA GESTIONE DI PERCORSI DI SVILUPPO DEL POTENZIALE E DELLA LEADERSHIP PER IL PERSONALE SOGEI DI CUI ALL'AVVISO DI PREINFORMAZIONE INVIATO PER LA PUBBLICAZIONE IL 21/12/2020

1. PREMESSA

Consip S.p.A. ha inviato per la pubblicazione in data 21/12/2020 l'Avviso di preinformazione, al fine di rendere nota l'intenzione di bandire una gara a procedura aperta per l'appalto relativo all'affidamento del servizio di supporto specialistico per la gestione di percorsi di sviluppo del potenziale e della leadership per il personale Sogei.

Contestualmente a tale Avviso la Consip ha reso disponibili, mediante pubblicazione sui siti www.consip.it e www.acquistinretepa.it, il presente documento contenente alcune informazioni relative alla procedura di cui sopra e un documento contenente le Condizioni della suddetta fornitura (denominato Condizioni di fornitura).

2. INFORMAZIONI

2.1 OGGETTO

Gara a procedura aperta per l'affidamento del servizio di supporto specialistico per la gestione di percorsi di sviluppo del potenziale e della leadership per il personale Sogei.

SOGEI, per dare continuità alle iniziative già intraprese nel corso degli ultimi anni ed assicurare la valorizzazione delle persone, intende proseguire le attività di sviluppo richiedendo un servizio che preveda il supporto alla struttura People Development & Learning nella progettazione e realizzazione di un programma volto allo sviluppo delle competenze soft, al rafforzamento di engagement e motivazione, anche al fine di garantire la leadership aziendale attuale e futura.

2.2 BASI D'ASTA

n.	Descrizione servizi/beni	CPV	P (principale) S (secondaria)	Importo
1	Valutazione del potenziale	79414000-9	P	€ 70.000,00
2	Assessment e Diagnosi			€ 580.000,000
3	Interventi di sviluppo			€ 644.500,00
Importo totale a base d'asta				€ 1.294.500,00

I prezzi unitari a base d'asta e le relative quantità sono riportati nella sottostante tabella.

N°	VOCE DI OFFERTA ECONOMICA	SERVIZI	VOCI DI OFFERTA UNITARIE	QUANTITÀ RICHIESTA/STIMATA
1	Valutazione del potenziale	Valutazione di gruppo giovani risorse	€ 70.000,00	20 giornate (10 sessioni)
2	Assesment e diagnosi	Assessment individuale management	€ 500.000,00	250 interviste
		Diagnosi 360°	€ 80.000,00	260 diagnosi
3	Interventi di sviluppo	Coaching individuale management	€ 160.000,00	400 incontri
		Counselling di gruppo giovani risorse	€ 48.000,00	30 incontri

N°	VOCE DI OFFERTA ECONOMICA	SERVIZI	VOCI DI OFFERTA UNITARIE	QUANTITÀ RICHIESTA/STIMATA
		Counselling di gruppo management	€ 135.000,00	75 incontri
		Team/group coaching	€ 214.500,00	130 incontri
		Formazione new manager	€ 45.000,00	30 incontri
		Supporto specialistico	€ 42.000,00	60 giornate

L'importo a base di gara è al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi da interferenze.

2.3 CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

2.3.1 CAPACITÀ PROFESSIONALE E TECNICA

Il concorrente deve aver eseguito nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle offerte, uno o più contratti aventi ad oggetto prestazione di servizi di «assessment (valutazione di gruppo e/o assessment individuale) e/o diagnosi 360° e/o Coaching e/o Counselling» di importo pari o superiore a 150.000,00 IVA esclusa (ca 35% del valore annuale dell'appalto).

In particolare i potenziali partecipanti dovranno dimostrare di aver eseguito tutti i servizi oggetto dell'appalto attraverso uno o più contratti anche in modo non integrato (a titolo meramente esemplificativo, 1 contratto per Assessment, 1 contratto per diagnosi a 360°, 1 contratto per coaching e 1 contratto per counselling).

2.4 CAUZIONE PROVVISORIA

Sarà richiesta la produzione di una cauzione provvisoria ai sensi dell'art. 93 del D.lgs. 50/2016 di importo pari a euro 25.890,00

2.5 CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

L'appalto sarà aggiudicato con il criterio **dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo**.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi.

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	80
Offerta economica	20
TOTALE	100

Gli ambiti di valutazione tecnica sono i seguenti:

Criteri di valutazione		Tipologia Criterio (D-T)
	ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	
C1	Descrizione dell'organizzazione proposta e della composizione del Gruppo di Lavoro in relazione alle prestazioni oggetto dell'appalto. Verrà valutata in particolare la coerenza delle modalità di divisione dei carichi di lavoro tra le risorse impiegate anche in considerazione del piano di lavoro redatto.	D
	SOLUZIONI PROGETTUALI	

Criteri di valutazione		Tipologia Criterio (D-T)
C2	Progettazione della valutazione del potenziale: verrà valutata la soluzione proposta in termini di esaustività, concretezza e contestualizzazione. In particolare verranno valutate · le metodologie, gli strumenti e le modalità operative proposti per la valutazione del potenziale; · le esemplificazioni degli strumenti adottati e del materiale didattico da mettere a disposizione dei partecipanti · le esemplificazioni degli output che verranno prodotti in termini di: -documentazione inerente l'elaborazione e l'analisi dei risultati complessivi; -report individuali.	D
C3	Progettazione dell'assessment individuale: verrà valutata la soluzione proposta in termini di esaustività, concretezza e contestualizzazione. In particolare verranno valutate: · le metodologie, gli strumenti e le modalità operative proposti per l'attività di assessment individuale; · le esemplificazioni degli strumenti adottati; · le esemplificazioni degli output che verranno prodotti: assessment report per ogni intervistato e rapporto conclusivo.	D
C4	Progettazione della diagnosi 360°: verrà valutata la soluzione proposta in termini di esaustività, concretezza e contestualizzazione. In particolare verranno valutate: · le metodologie e le modalità operative proposte per l'attività di diagnosi 360° anche con riferimento ai differenti cluster manageriali individuati con esemplificazione di un questionario per cluster; · potenzialità del sistema in termini di facilità d'uso, interfaccia, possibilità di personalizzazione; · le esemplificazioni del sistema e degli output che verranno prodotti: report individuale e rapporto conclusivo, con indicazione del relativo formato di output (es. xls, word, ecc.).	D
C5	Progettazione dell'intervento di counselling di gruppo, articolato in funzione delle diverse tipologie di fruitori (risorse giovani-potenziali talenti, management e coloro che potrebbero assumere ruoli di leadership futura), dell'intervento di coaching individuale e dell'intervento di formazione dei nuovi manager ("Pillole formative") rivolto al management e coloro che potrebbero assumere ruoli di leadership futura. Verrà valutata la soluzione proposta in termini di esaustività, concretezza e contestualizzazione della soluzione. In particolare verranno valutate: · le metodologie, gli strumenti e le modalità operative proposte per le suddette attività di sviluppo · la correlazione dei risultati attesi con gli obiettivi perseguiti da SOGEI.	D
QUALITÀ E ASPETTI MIGLIORATIVI		
C6	Proposta di un piano di comunicazione generale, che il concorrente si impegna a porre in essere, senza oneri aggiuntivi per la Sogei, destinato alla popolazione aziendale coinvolta nell'attività oggetto di gara. La proposta verrà valutata in termini di: · completezza rispetto ad obiettivi, contenuti e modalità di erogazione dei servizi; · modalità di engagement della popolazione aziendale; · adeguatezza degli strumenti proposti per la produzione e diffusione del piano della comunicazione.	D
C7	Caratteristiche distintive del Partner	T
C8	Caratteristiche distintive del Consulente Senior , verranno valutate le caratteristiche distintive della figura coinvolta in termini di anzianità lavorativa	T

Criteri di valutazione		Tipologia Criterio (D-T)
C9	Con riferimento alla seniority del Consulente Senior , verranno valutate le caratteristiche distintive della figura coinvolta in termini di esperienza lavorativa (anni)	T
C10	Con riferimento alla seniority del Consulente , verranno valutate le caratteristiche distintive della figura coinvolta in termini di esperienza lavorativa (anni)	T
C11	Con riferimento alla figura professionale dell'Assessor , verrà valutato l'impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito dell'assessment manageriale di tipo corporate/business	T
C12	Con riferimento alla figura professionale del Coach , verrà valutato l'impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito del coaching di tipo corporate/business	T
C13	Con riferimento alla figura professionale del Counsellor , verrà valutato l'impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito del counselling di tipo corporate/business	T
C14	Con riferimento alla figura professionale del Trainer , verrà valutato l'impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito della progettazione ed erogazione di laboratori/sessioni di training di sviluppo manageriale	T
C15	Possesso della Certificazione ISO 9001 per il settore riguardante la formazione EA/IAF 37	T
C16	Proposte migliorative relative ad innovazioni nelle metodologie di fruizione dei corsi in modalità remota. La proposta sarà valutata in termini di concretezza e effettiva applicabilità degli strumenti ed, in particolare, sulle specifiche e le modalità adottate per mantenere l'interesse attivo dei partecipanti	D
C17	Proposte migliorative relative a proposte innovative di sistemi di valutazione dell'efficacia della formazione. La proposta sarà valutata in termini di concretezza e effettiva applicabilità degli strumenti in un contesto assimilabile alla realtà di Sogei.	D

L'Amministratore Delegato

Ing. Cristiano Cannarsa