

Classificazione del documento: Consip Public

**Oggetto: GARA COMUNITARIA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D.LGS. 50/2016 E S.M.I., PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI ANALISI QUALITATIVA E CERTIFICAZIONE DEL SOFTWARE E SERVIZI DI TEST PRESTAZIONALI PER INAIL - ID 1936**

\*\*\*

**ERRATA CORRIGE**

Il presente Errata Corrige è disponibile, in formato elettronico, firmato digitalmente e scaricabile dai siti: [www.consip.it](http://www.consip.it); [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)

- 1) Nell'ambito della tabella di cui al paragrafo 8.2 "Punteggio tecnico" del Disciplinare di Gara, a pagina 35, il numero "4" indicato nella colonna "Peso ( $PT^{j,max}$ )" in corrispondenza del criterio di merito tecnico C5, "Formazione e aggiornamento", deve intendersi sostituito con il numero "3". Tale tabella pertanto, in corrispondenza del criterio di merito tecnico C5, si intende sostituita come segue:

MERITO TECNICO	PUNTEGGIO	
	T/D	Peso ( $PT^{j,max}$ )
<p style="text-align: center;"><i>C05</i> Formazione e aggiornamento.</p> <p>Soluzione organizzativa e operativa per garantire la formazione e l'aggiornamento funzionale alla fornitura e tecnologico delle risorse impegnate nella fornitura medesima. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, saranno valutati i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la modalità organizzativa e operativa di formazione delle risorse impegnate, tenendo presente che i tempi di formazione e aggiornamento impattino il meno possibile sui tempi dedicati alla fornitura dei servizi;</li> <li>• L'aderenza al contesto dei servizi di fornitura e alla possibile evoluzioni, dando evidenza quantificabile dell'utilizzo di formatori esterni (es. esperti della materia) ed interni alla fornitura (es. training on job e relativo trasferimento del know how);</li> <li>• i meccanismi e gli elementi di valutazione dell'efficacia e dell'attuazione dei piani di formazione, dando evidenza del numero di giorni di formazione erogati per ogni profilo professionale impiegato;</li> <li>• gli eventuali strumenti utilizzati per l'erogazione della formazione.</li> </ul>	D	<b>3</b>



consip

- 2) Nell'ambito delle Condizioni Speciali del Contratto, all'art. 14S "Penali", comma 4, l'importo della penale ivi prevista attualmente indicato nella seguente misura "0,5‰ (**zerovirgolaotto** per mille)", deve intendersi così sostituito "0,5‰ (**zerovirgolacinque** per mille)".

**Ing. Cristiano Cannarsa**

**(L'Amministratore Delegato)**

---