

## ALLEGATO 3

### OFFERTA TECNICA

L'*Offerta tecnica* è costituita da una **RELAZIONE TECNICA** in lingua italiana conforme al fac-simile di seguito riportato che dovrà contenere una descrizione completa e dettagliata dei prodotti e servizi offerti che dovranno essere conformi ai requisiti indicati dal Capitolato Tecnico.

Si precisa che in caso di redazione in lingua diversa dall'italiano la relazione tecnica **dovrà** essere corredata da traduzione giurata.

La presenza nell'offerta tecnica di indicazioni di carattere economico relative all'offerta che consentano di ricostruire l'offerta economica nel suo complesso costituisce causa di **esclusione dalla gara**.

La Relazione Tecnica dovrà essere firmata secondo le modalità descritte nel Disciplinare di gara.

La Relazione Tecnica: *(i)* dovrà essere presentata con font libero non inferiore al carattere 11; *(ii)* dovrà rispettare lo "Schema di risposta" di seguito riportato; *(iii)* dovrà essere contenuta entro le sessanta (60) pagine.

Si precisa che:

- nel caso in cui il numero di pagine della Relazione Tecnica sia superiore a quello stabilito, **le pagine eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione ai fini della valutazione dell'offerta;**
- nel numero delle pagine stabilito non verranno in ogni caso computati l'indice e l'eventuale copertina della Relazione Tecnica.

Si rappresenta che la Commissione procederà alla valutazione della sola Relazione Tecnica.

**Nel caso in cui, pertanto, il Concorrente produca documentazione aggiuntiva, quest'ultima non sarà sottoposta a valutazione.**

Si rappresenta che il Concorrente è tenuto ad indicare analiticamente le parti dell'Offerta contenenti segreti tecnici o commerciali, ove presenti, che intenda non rendere accessibile ai terzi.

Ferme restando le indicazioni contenute nel Disciplinare di gara, la documentazione che il Concorrente intenda produrre per comprovare l'esigenza di tutela sarà prodotta in allegato alla Relazione Tecnica e non concorrerà al computo delle sessanta (60) pagine.



## **SCHEMA DI RISPOSTA**

### **RELAZIONE TECNICA**

#### **GARA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SUPPORTO SPECIALISTICO PER LA GESTIONE DI PERCORSI DI SVILUPPO DEL POTENZIALE E DELLA LEADERSHIP PER IL PERSONALE SOGEI**

##### **1. PREMESSA**

##### **2. PRESENTAZIONE E DESCRIZIONE OFFERENTE**

(con indicazione dei dati identificativi del soggetto/i munito/i dei necessari poteri che sottoscrive l'offerta per il concorrente e compresa, in caso di RTI/ConSORZI, la descrizione dell'organizzazione adottata per la distribuzione dei servizi/attività tra le aziende partecipanti)

##### **3. ORGANIZZAZIONE DELLA FORNITURA**

**3.1 Descrizione dell' organizzazione** proposta per l'intera fornitura (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C1*)

**3.2 Pianificazione complessiva** della fornitura nell'ipotesi che l'articolazione temporale ipotizzata per le attività oggetto della fornitura sia la seguente:

- Assessment di gruppo per la valutazione del potenziale e interventi di sviluppo dei potenziali talenti connesso
- Diagnosi 360°, team/group coaching per i manager attuali e interventi sulla leadership di coloro che hanno già partecipato all'assessment effettuato nell'ambito di precedenti iniziative
- Assessment individuale e interventi di sviluppo per coloro che saranno avviati al nuovo programma sulla leadership futura

(*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C2*)

**3.3 Composizione del Gruppo di Lavoro** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C3*)

Si riporta di seguito, a meri fini esemplificativi ed esplicativi, una schematizzazione che, in ipotesi, potrebbe essere impiegata dal concorrente per rappresentare la composizione del gruppo di lavoro sulle diverse linee di attività, senza che la stessa assuma in alcun modo carattere vincolante.

Esempio limitato al counselling (i dati quantitativi sono puramente indicativi e non rappresentano in alcun modo indicazioni circa il numero o il mix delle risorse, che dovranno essere definiti dal concorrente in linea con quanto previsto dal capitolato e con il proprio modello di business)



SERVIZI	Figura professionale	Partner ( P )	Consulente Senior ( CS )	Consulente ( C )
d.2.1) Counselling di gruppo risorse giovani (potenziali talenti)	Counsellor		X	X
			1 Counsellor CS al 100%	2 C al 100%
			1 Counsellor CS al 50%	
N. risorse per figura professionale "Counsellor" coinvolte su attività di counselling di gruppo risorse giovani (potenziali talenti)			2	2
d.2.2) Counselling di gruppo management e risorse per sviluppo leadership	Counsellor	X	X	
		2 Counsellor P al 100%	1 Counsellor CS al 100%	
		1 Counsellor P al 50%	1 Counsellor CS al 100%	
N. risorse per figura professionale "Counsellor" coinvolte su attività di counselling di gruppo management e risorse per sviluppo leadership		3	2	
N. Totale risorse (individualmente distinte) per la figura professionale "Counsellor"		3 P	4 CS	2 C

**3.4** Soluzioni che il fornitore si impegna a mettere in atto in fase di esecuzione contrattuale, per garantire un adeguato grado di **flessibilità organizzativa** per fronteggiare situazioni di possibile rischio (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C4*)

**3.5** Soluzione proposta dal fornitore per la **tracciabilità** dello **stato di avanzamento** del progetto, dei percorsi individuali e collettivi (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C5*)

**3.6** **Organizzazione logistica** proposta in riferimento alle strutture per l'erogazione delle diverse attività (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C6*)



#### 4 SOLUZIONI PROGETTUALI

- 4.1 **Progettazione della valutazione del potenziale** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C7*)
- 4.2 **Progettazione dell'assessment individuale** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C8*)
- 4.3 **Progettazione della diagnosi 360°** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C9*)
- 4.4 **Progettazione dell'intervento di counselling di gruppo** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C10*)
- 4.5 **Progettazione dell'intervento di coaching individuale** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C11*)
- 4.6 **Progettazione dell'intervento di team/group coaching** (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C12*)
- 4.7 **Business case:** proposta di progetto che in futuro possa, eventualmente, essere gestito in autonomia da parte della Committente per lo **sviluppo evolutivo ciclico** diretto alle risorse beneficiarie della presente fornitura (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C13*)

#### 5 QUALITÀ

- 5.1 **Descrizione del valore aggiunto** per la fornitura potenzialmente derivante da **esperienze pregresse** maturate dal concorrente in ambito di valutazione del potenziale, top e middle assessment, coaching e counselling su realtà analoghe a Sogei (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C14*)
- 5.2 Proposta di un **piano di comunicazione generale**, che il concorrente si impegna a porre in essere, senza oneri aggiuntivi per la Sogei, destinato alla popolazione aziendale coinvolta nell'attività oggetto di gara (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C15*)
- 5.3 **Referenti** delle attività di: valutazione del potenziale, assessment individuale, diagnosi 360°: **valore aggiunto** potenzialmente rilevante per la presente fornitura derivante da specifiche competenze (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C16*)
- 5.4 **Referenti** delle attività di: coaching individuale in favore delle risorse giovani, coaching individuale in favore del management e di coloro che potrebbero assumere ruoli di leadership in futuro, counselling di gruppo in favore delle risorse giovani, counselling di gruppo in favore del management e di coloro che potrebbero assumere ruoli di leadership in futuro, team/group coaching: **valore aggiunto** potenzialmente rilevante per la presente fornitura derivante da specifiche competenze (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C17*)
- 5.5 **Assessor:** impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito dell'assessment manageriale di tipo corporate/business (*declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste*



*nel criterio di valutazione: C18).*

**5.6 Coach:** impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito del coaching di tipo corporate/business *(declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C19).*

**5.7 Counsellor:** impegno all'utilizzo di risorse con esperienza specifica nell'ambito del counselling di tipo corporate/business *(declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C20).*

**5.8 Trasferimento del know how** *(declinare il paragrafo in linea con le indicazioni previste nel criterio di valutazione: C21)*

## **6 DOCUMENTAZIONE COPERTA DA RISERVATEZZA**

*(Nel presente paragrafo il concorrente è tenuto ad indicare analiticamente le parti della documentazione presentata che ritiene coperte da riservatezza, con riferimento a marchi, know-how, brevetti ecc..)*