

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**e****ATTO DI NOTORIETA'**

(artt. 18-19-38-46-47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto **Roberto Fortura**, nato a **Roma** il **05/01/1963** domiciliato per la carica presso la sede sociale di cui appresso, in qualità di Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della **Converge S.r.l.**, con sede in **Roma** via **Mentore Maggini, 1** codice fiscale e P. IVA **04472901000**, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e quale attestazione di conformità ai sensi dell'art. 1, c.1, dell'Allegato II.3 del Codice Appalti (36/2023)

ALLEGA

di seguito il Rapporto sulla situazione del personale per gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti di cui al D.lgs. 198/2006, relativo alla scrivente Società, CONVERGE S.r.l. ai sensi dell'art. 47, comma 2, del D.L. n. 77/202, convertito con modificazioni dalla L. 29 Luglio 2021, n. 108, inviato entro i termini previsti per Legge agli Enti competenti e che, alla data odierna, non è variato essendo nella piena vigenza del Biennio di riferimento dovuto e certificabile.

Si rappresenta che la scrivente Società ha ottenuto la Certificazione **UNI/PDR 125:2022**.

Si precisa che la scrivente Società **non** ha rappresentanze sindacali aziendali.

Distinti Saluti

Firma

Firmato digitalmente da:

FORTURA ROBERTO

Data: 23/09/2025 14:54:34

ALL. c.s.

CONVERGE_RAPPORTO DI GENERE BIENNIO 22-23 e PEC alla Consigliera Nazionale e della Regione Lazio per la Parità di Genere



Converge S.r.l.

Società Unipersonale – Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di "Project Informatica S.r.l."

Sede legale: Via Mentore Maggini, 1 – 00143 ROMA (RM)

Tel. +39 06 514271 – e-mail: converge@converge.it – PEC: converge@legalmail.it - www.converge.it

Cod.Fiscale e P.IVA 04472901000 – Capitale Sociale € 1.640.000,00 i.v.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04472901000			
Ragione Sociale*	CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00143
	Indirizzo*	VIA MAGGINI MENTORE 1		
	E-mail	converge@converge.it		
	PEC	converge@legalmail.it		
	Telefono	0651427402		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	54	Di cui femmine*	20
Attività economica esercitata*	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	1	50	17	0	0	54	18	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	4	4	0	0	5	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	5	1	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	1	0	0	1	0
		Impiegati	49	19	2	2	4	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		7	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		20	7	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		13	8	2	2	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	3	0	0	1	1	
			Operai	0	0	0	0	0	
			TOTALE	54	20	2	2	5	4
			di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0	

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	1	47	17	0	0	52	18	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	1	41	17	0	0	44	18	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8215	1374	78835	26727	0	0	87050	28101	3105	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2965	703	0	0	2965	703	2	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	1	29	12	0	0	32	13	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	12	4	220	96	0	0	232	100	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: voucher carburante

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 278.063,00	€ 37.334,00
Impiegati	€ 1.270.182,00	€ 364.917,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 54.181,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 292.701,00	€ 40.030,00	€ 26.693,80	€ 1.327,13
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 292.701,00	€ 40.030,00	€ 26.693,80	€ 1.327,13
Impiegati			€ 1.372.530,00	€ 431.787,00	€ 96.599,32	€ 14.064,70
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 129.368,00	€ 0,00	€ 21.716,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 291.617,00	€ 37.668,00	€ 35.345,43	€ 2.611,17
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 489.434,00	€ 166.823,00	€ 26.105,56	€ 7.444,82
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 318.147,00	€ 182.528,00	€ 8.128,44	€ 3.123,36
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 143.964,00	€ 44.768,00	€ 5.303,89	€ 885,35
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 56.370,00	€ 0,00	€ 2.110,34	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 56.370,00	€ 0,00	€ 2.110,34	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.314,03	€ 9.333,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.314,03	€ 9.333,89	€ 29,18	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.693,80	€ 1.327,13	€ 54.285,29	€ 4.730,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 80.979,09	€ 6.057,94	€ 2.081,16	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04472901000
Ragione Sociale CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MAGGINI MENTORE 1
Città ROMA(RM)
CAP 00143
Nazione ITALIA
E-mail converge@converge.it
PEC converge@legalmail.it
Telefono 0651427402

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122530477 **Data Invio** 24/06/2024 17:02:30
Stato Inviato
Inviata da XXXXXXXXXXXXXXXX
Codice Fiscale XXXXXXXXXXXXXXXX

Data: 25 giugno 2024, 12:45:04
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: converge@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l.
Allegati: daticert.xml (1006 B)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 25/06/2024 alle ore 12:45:04 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l." proveniente da "converge@legalmail.it" ed indirizzato a:

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")
consiglieradiparita@regione.lazio.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 26A04F58.0040458F.4EFFC9C1.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 25/06/2024 at 12:45:04 (+0200) the message, "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l.", sent by "converge@legalmail.it" and addressed to:

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")
consiglieradiparita@regione.lazio.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: 26A04F58.0040458F.4EFFC9C1.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.



GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION s.r.l. certifica che l'organizzazione:

CONVERGE S.R.L.

Sede legale ed operativa:
Via Mentore Maggini, 1 - 00143 Roma
Codice Fiscale 04472901000

È stata sottoposta a verifica ed è risultata conforme ai requisiti:

UNI/PDR 125:2022 PRASSI DI RIFERIMENTO PER LA PARITÀ DI GENERE

Questo certificato è valido per il seguente campo di applicazione:

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:
Fornitura di computer, apparati informatici e software. Progettazione per l'integrazione
di sistemi informatici; consegna, installazione, assistenza tecnica e manutenzione
di apparecchiature informatiche. Realizzazione ed erogazione di servizi cloud.**

Certificato N. : GITI-1074-PdR125
Rev. N. : 00 del 27 Marzo 2024

Data di emissione corrente : 27 Marzo 2024
Certificato valido fino al : 26 Marzo 2027
Certificato dal : 27 Marzo 2024



SGQ N° 150A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF, ILAC
Signatory of EA, IAF, ILAC Mutual Recognition Agreements




Autorizzato da:
Michele Gallo
Chief Executive

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla PDR 125:2022

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso.

Questo certificato è di proprietà di **GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION srl**
e rimane valido e subordinato all'esito soddisfacente delle sorveglianze annuali.

Per la conferma, informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della presente certificazione,
si prega di scrivere all' indirizzo e-mail comunicazioni.gcerti@pec.it.



GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L. | SOCIETÀ BENEFIT
Ente di certificazione e formazione

SEDI COMMERCIALI: Viale Virgilio, 58/C - 41123 Modena (MO)
Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)
Viale Giovanni Paolo II, 15 - 33100 Udine (UD)
SEDE OPERATIVA: SS Sannitica Km 8.5 - 80026 Casoria (NA)
EMAIL: direzione@gcerti.it WEB: www.gcerti.it
P.IVA / COD. FISCALE: 03495600367

