

Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

APPENDICE 8 AL CAPITOLATO TECNICO

Descrizione dei profili professionali



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

INDICE

INTRODUZIONE	3
1 PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI	3
1.1 <i>CAPO PROGETTO</i>	3
1.2 <i>ANALISTA FUNZIONALE</i>	4
1.3 <i>ANALISTA PROGRAMMATORE</i>	5
1.4 <i>SPECIALISTA DI PRODOTTO</i>	6



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

INTRODUZIONE

Il presente documento riporta la descrizione dei profili delle figure professionali previste per lo svolgimento dei servizi oggetto della fornitura.

1 Profili Professionali Richiesti

Le figure professionali proposte per lo svolgimento dei servizi oggetto della fornitura dovranno fare riferimento ai profili di seguito descritti. Questi hanno valore indicativo e non prescrittivo, in quanto Consip si riserva in ogni caso di accettare o meno una risorsa per una certa qualifica sulla base delle effettive capacità, al di là del suo profilo personale, ad esempio, 5 anni addizionali di esperienza professionale nel settore informatico possono corrispondere ad una cultura equivalente ad una laurea in discipline tecniche.

I Curricula vitae del personale dovranno essere consegnati secondo quanto previsto contrattualmente e dovranno essere predisposti secondo il template indicato in Appendice 9.

1.1 Capo progetto

Capo progetto	
Titolo di studio	Laurea in discipline tecniche o cultura equivalente
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Minimo 12 anni, di cui almeno 4 nella funzione• Redazione di documentazione di progetto• Controllo realizzazione procedure• Stima di risorse per realizzazione di progetto• Stima di tempi e pianificazione attività• Analisi e progettazione di sistemi informativi, package, procedure complesse• Uso di tecniche e prodotti software per project management e risk management• Responsabilità su gruppi di progetto• Partecipazione allo sviluppo/manutenzione di progetti con l'utilizzo del pacchetto applicativo HRMS di Oracle
Conoscenze	<ul style="list-style-type: none">• Metodologie di sviluppo• Tecnica di misura funzionale progetti: Punti Funzione - IFPUG International Function Point User Group• Conoscenze ed uso di tecniche e prodotti software



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

	<p>per project management e risk management</p> <ul style="list-style-type: none">• Conoscenza della Pubblica Amministrazione• Conoscenza dei processi di gestione ed amministrazione del personale preferibilmente in ambito Pubblica Amministrazione• Conoscenza della metodologia per l'analisi ed il disegno dei processi amministrativi in relazione alle caratteristiche ed alle potenzialità del pacchetto applicativo HRMS di Oracle• Autorevolezza e comprovata esperienza in progetti di grandi dimensioni• Ottime capacità relazionali• Autorevolezza e comprovata esperienza in progetti di grandi dimensioni• Ottime capacità relazionali
--	--

1.2 Analista funzionale

Analista funzionale	
Titolo di studio	Laurea in discipline tecniche o cultura equivalente
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Minimo 8 anni, di cui almeno 4 come analista;• Redazione di documentazione di progetto;• Controllo realizzazione procedure;• Stima di risorse per lo sviluppo di software;• Stima di tempi e pianificazione attività;• Partecipazione a gruppi di progetto di medie/grandi dimensioni• Coordinamento di gruppi di lavoro;• Analisi requisiti utente• Disegno interfacce utente• Disegno e progettazione di test• Partecipazione allo sviluppo/manutenzione di progetti con l'utilizzo del pacchetto applicativo HRMS di Oracle
Conoscenze	<ul style="list-style-type: none">• Tecnica di misura funzionale progetti: Punti Funzione - IFPUG International Function Point User Group;• Metodologie di analisi di prodotti SW;• Metodologie di disegno di prodotti SW;• Tecniche e processi di gestione della configurazione• Tecniche di controllo di progetto;• Tecniche di programmazione strutturata;



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

Analista funzionale	
	<ul style="list-style-type: none">• Tecniche di modellazione e integrazione dati;• DBMS Oracle e programmazione in ambiente Oracle• Conoscenza di strumenti di work-flow management• Conoscenza delle tematiche relative alla gestione documentale ed alla firma digitale• Metodologie e tecniche per il cleaning e la qualità dei dati• Conoscenza della Pubblica Amministrazione• Conoscenze della metodologia per l'analisi ed il disegno dei processi amministrativi in relazione alle caratteristiche ed alle potenzialità del pacchetto applicativo Oracle HRMS• Conoscenza dei processi di gestione ed amministrazione del personale preferibilmente in ambito Pubblica Amministrazione• Ottime capacità relazionali;• Buona conoscenza della metodologia UML• Buona conoscenza delle metodologie di progettazione di sistemi basati su tecnologia SOA

1.3 Analista programmatore

Analista programmatore	
Titolo di studio	Diploma di perito informatico o diploma analogo
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Minimo 4 anni come programmatore e 3 nella funzione• Coordinamento di piccoli gruppi di lavoro• Verifica della corretta applicazione di metodi e standard• Sviluppo di analisi tecnica di media complessità• Documentazione procedure• Preparazione ed esecuzione di casi di test• Predisposizione di script per il testing automatico con i principali prodotti per il testing automatico• Partecipazione a gruppi di progetto di medie/grandi dimensioni• Partecipazione allo sviluppo/manutenzione di progetti con l'utilizzo del pacchetto applicativo HRMS di Oracle
Conoscenze	<ul style="list-style-type: none">• Metodologie di disegno di prodotti software• Tecniche di programmazione strutturata



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

Analista programmatore	
	<ul style="list-style-type: none">• Tecniche di programmazione in ambiente WEB• Tecniche di programmazione Object Oriented• DBMS relazionali e in particolare Oracle• Strumenti di modellazione dati• Strumenti per il cleaning e la qualità dei dati• Conoscenze degli strumenti necessari per la parametrizzazione e la personalizzazione del pacchetto software Oracle HRMS• Tecniche di realizzazione di Web Services• Ottima conoscenza di linguaggi di programmazione Java• Tecniche e processi di gestione della configurazione• Conoscenza di Oracle Portal e Oracle Jdeveloper• Ottima conoscenza delle metodologie di progettazione e programmazione secondo i modelli e gli standard della tecnologia SOA

1.4 Specialista di prodotto

Specialista di prodotto	
Titolo di studio	Laurea in discipline tecniche o cultura equivalente
Esperienze lavorative	<ul style="list-style-type: none">• Minimo 8 anni, di cui almeno 3 nella funzione• Analisi, progettazione e realizzazione di sistemi informativi, package, procedure complesse• Partecipazione a progetti di configuration management• Progettazione soluzioni di system integration• Progettazione test automatizzati dai principali prodotti di mercato.• Progettazione di sistemi complessi basati su tecnologia SOA• Ottime capacità relazionali• Redazione di specifiche di gestione e procedure• Redazione di studi di fattibilità ad alto contenuto innovativo• Spiccata attitudine al problem solving
Conoscenze	<ul style="list-style-type: none">• Tecniche e processi di gestione della configurazione• Metodologie di analisi• Elevata conoscenza di prodotti/tecnologie:<ul style="list-style-type: none">- Oracle HRMS- RDBMS - Oracle Database 10g e successive- Oracle Portal



Gara a procedura aperta ai sensi del D.Lgs.163/2006 e s.m.i. per l'affidamento dei servizi di sviluppo, manutenzione e gestione dei Sistemi Informativi per l'Amministrazione del Personale del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Corte dei conti

Specialista di prodotto	
	<ul style="list-style-type: none">- Piattaforma J2EE - in particolare gli Application Server IBM Websphere, Oracle Application Server- Architettura di cooperazione applicativa- Apache• Ottima conoscenza delle metodologie di progettazione di sistemi basati su tecnologia SOA