

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04472901000

Ragione Sociale* CONVERGE- SOCIETA' PER AZIONI

Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00143
	Indirizzo*	VIA MAGGINI MENTORE 1		
	E-mail	converge@converge.it		
	PEC	converge@legalmail.it		
	Telefono	0651427402		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	54	Di cui femmine*	20
---	--------------------------------	----	----------------------------	----

Attività economica esercitata* 46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***

COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	1	50	17	0	0	54	18	2	0
Assunzioni	0	0	1	0	4	4	0	0	5	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			Quadri	1	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		5	1	0	0	1	0
	Impiegati		49	19	2	2	4	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		7	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		20	7	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		13	8	2	2	1	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		7	3	0	0	1	1
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	54	20	2	2	5	4
		di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	1	47	17	0	0	52	18	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	1	41	17	0	0	44	18	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8215	1374	78835	26727	0	0	87050	28101	3105	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	2965	703	0	0	2965	703	2	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	1	29	12	0	0	32	13	2	0
Numero totale ore di formazione	0	0	12	4	220	96	0	0	232	100	16	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<p>[] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>[] Fiere del lavoro</p> <p>[X] Social Network</p> <p>[X] Valutazione di c.v.</p> <p>[X] Intervista/colloquio</p> <p>[] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>[X] Prove attitudinali o di abilità</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<p>[] Anzianità di servizio</p> <p>[] Colloquio motivazionale</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Specifica competenza acquisita</p> <p>[X] Valutazione della performance</p> <p>[] Esami o concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<p>[] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>[] Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>[] Banca delle ore</p> <p>[] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>[] Bonus nascita</p> <p>[] Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>[] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>[] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>[] Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: voucher carburante</p>

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[X] Mensa aziendale</p> <p>[] Maggiordomo aziendale</p> <p>[] Servizi di navetta</p> <p>[] Mobility manager</p> <p>[] Diversity manager</p> <p>[] Disability manager</p> <p>[X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p>[X] Anzianità di servizio</p> <p>[] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[] Esami e concorsi interni</p> <p>[] Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 278.063,00	€ 37.334,00
Impiegati	€ 1.270.182,00	€ 364.917,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 54.181,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 292.701,00	€ 40.030,00	€ 26.693,80
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			€ 292.701,00	€ 40.030,00	€ 26.693,80
			Impiegati	€ 1.372.530,00	€ 431.787,00	€ 96.599,32
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			€ 129.368,00	€ 0,00	€ 21.716,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			€ 291.617,00	€ 37.668,00	€ 35.345,43
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			€ 489.434,00	€ 166.823,00	€ 26.105,56
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			€ 318.147,00	€ 182.528,00	€ 8.128,44
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello			€ 143.964,00	€ 44.768,00	€ 5.303,89
Operai				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette				€ 56.370,00	€ 0,00	€ 2.110,34
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			€ 56.370,00	€ 0,00	€ 2.110,34
						€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI				QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.314, 03	€ 9.333,8 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.314, 03	€ 9.333,8 9	€ 29,18	€ 0,00		
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 26.693, 80	€ 1.327,1 3	€ 54.285, 29	€ 4.730,8 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 80.979, 09	€ 6.057,9 4	€ 2.081,1 6	€ 0,00		
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1 ROMA	0	0	5	1	49	19	0	0	54	20	2	0

COMM : 20240529122530477

Data: 25 giugno 2024, 12:45:04
Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
A: converge@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l.
Allegati: daticert.xml (1006 B)
smime.p7s (9.1 KB)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 25/06/2024 alle ore 12:45:04 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l." proveniente da "converge@legalmail.it" ed indirizzato a:

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")
consiglieradiparita@regione.lazio.it ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 26A04F58.0040458F.4EFFC9C1.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 25/06/2024 at 12:45:04 (+0200) the message, "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022-2023 CONVERGE S.r.l.", sent by "converge@legalmail.it" and addressed to:

consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it ("posta ordinaria")
consiglieradiparita@regione.lazio.it ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: 26A04F58.0040458F.4EFFC9C1.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.



GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION s.r.l. certifica che l'organizzazione:

CONVERGE S.R.L.

Sede legale ed operativa:

Via Mentore Maggini, 1 - 00143 Roma

Codice Fiscale 04472901000

È stata sottoposta a verifica ed è risultata conforme ai requisiti:

UNI/PDR 125:2022 **PRASSI DI RIFERIMENTO** **PER LA PARITÀ DI GENERE**

Questo certificato è valido per il seguente campo di applicazione:

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per:
Fornitura di computer, apparati informatici e software. Progettazione per l'integrazione
di sistemi informatici; consegna, installazione, assistenza tecnica e manutenzione
di apparecchiature informatiche. Realizzazione ed erogazione di servizi cloud.**

Certificato N. : GITI-1074-PdR125
Rev. N. : 00 del 27 Marzo 2024

Data di emissione corrente : 27 Marzo 2024
Certificato valido fino al : 26 Marzo 2027
Certificato dal : 27 Marzo 2024




Autorizzato da:
Michele Gallo
Chief Executive

Sistema di gestione per la parità di genere conforme alla PDR 125:2022

La presente certificazione si intende riferita agli aspetti gestionali dell'impresa nel suo complesso.

Questo certificato è di proprietà di **GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION srl**

e rimane valido e subordinato all'esito soddisfacente delle sorveglianze annuali.

Per la conferma, informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della presente certificazione,
si prega di scrivere all'indirizzo e-mail comunicazioni.gcerti@pec.it.

GCERTI ITALY ASSESSMENT & CERTIFICATION S.R.L. | SOCIETÀ BENEFIT

Ente di certificazione e formazione

SEDI COMMERCIALI: Viale Virgilio, 58/C - 41123 Modena (MO)

Corso Unione Sovietica, 115 - 10134 Torino (TO)

Viale Giovanni Paolo II, 15 - 33100 Udine (UD)

SEDE OPERATIVA: SS Sannitica Km 8.5 - 80026 Casoria (NA)

EMAIL: direzione@gcerti.it WEB: www.gcerti.it

P.IVA / COD. FISCALE: 03495600367

