

Relazione ai sensi dell'art. 47 comma 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni
dalla L. n. 108/2021

Suzzara, 5 dicembre 2022

La Società scrivente con la presente dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio in via telematica agli uffici competenti del prospetto informativo disabili, dichiarazione annuale circa la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette, come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68.

Dal prospetto informativo trasmesso alla Regione Piemonte il 31/1/2022 (riportato in allegato 1 scorpendo le pagine contenenti i dati personali dei lavoratori disabili in ossequio alla normativa sulla Privacy) si evince che al 31/12/2021, la Iveco S.p.A. aveva un organico per la base di computo degli obblighi di inserimento disabili pari a 5.725 unità, con una quota di riserva disabili pari a 401 e una quota di riserva ex art 18 della legge 68/99 pari a 57, nonché 10 posizioni esonerate.

Alla stessa data erano in forza alla scrivente società 237 disabili ex art 3 della legge 68/1999 e 13 categorie protette ex art 18 della stessa legge.

Le 154 scoperture di personale disabile e le 44 scoperture che riguardano le categorie protette sono attribuite alle sedi di:

Brescia 45 scoperture disabili e 5 scoperture categorie protette

Suzzara (MN) 34 scoperture disabili e 19 scoperture categorie protette

Modena 1 scoperta disabile

Torino 74 scoperture disabili e 20 scoperture categorie protette

L'assolvimento degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Brescia è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Provincia di Brescia – Settore Lavoro il 18/3/2019 (allegato 2). Nella citata convenzione, tuttora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99). Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per l'anno 2019, mentre per gli anni 2020 e 2021, la Società ha beneficiato di una sospensiva *ex lege* per attivazione di un contratto di solidarietà, con esonero dall'assolvimento degli obblighi assuntivi per gli anni in questione e conseguente prolungamento della convenzione sino al 2030 e ri-calendarizzazione degli obblighi relativi agli anni 2020 e 2021 agli anni 2029 e 2030. Per l'anno

2022 (obbligo in scadenza a marzo 2023), è in corso il processo di selezione per l'assunzione dei lavoratori disabili.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 18/11/2022 al Centro per l'impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex art. 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.

L'assolvimento degli obblighi di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Suzzara è assicurato per 19 disabili mediante una convenzione stipulata con la Provincia di Mantova il 13/04/2022 (allegato 3). Nella citata convenzione, tuttora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99).

Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per l'anno 2022.

In aggiunta alla sopracitata convenzione è stato concesso dalla Provincia di Mantova in data 13/04/2022 (allegato 4) l'esonero parziale dall'obbligo di assunzione per n.5 disabili.

Si specifica inoltre che gli obblighi occupazionali per gli anni 2019, 2020 e 2021 sono stati regolarmente assolti mediante la stipula ed il rispetto di specifiche convenzioni.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 18/11/2022 al Centro per l'impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex art. 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.

L'assolvimento dell'obbligo di assunzione dei lavoratori disabili nella provincia di Torino è assicurato mediante una convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Torino il 14/09/2015 che è stata oggetto di integrazione in data 03/11/2022 (allegato 5).

Nella citata convenzione, tuttora in corso, è stato definito un programma pluriennale di inserimenti di lavoratori disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge (art. 11, legge n. 68/99). Al momento sono state effettuate tutte le assunzioni previste dal suddetto programma pluriennale per gli anni 2019, 2020 e 2021. Per l'anno 2022/2023 (obbligo in scadenza a luglio 2023), è in corso il processo di selezione per l'assunzione dei lavoratori disabili.

Quanto alle categorie protette, al fine di ottemperare agli obblighi d'assunzione di cui alla legge n. 68/99, la Società ha richiesto in data 24/11/2022 al Centro per l'impiego competente un elenco di lavoratori iscritti nelle liste speciali ex art. 18, richiesta per la quale siamo in attesa di riscontro.


La scoperta di 1 disabile sulla sede di Modena è stata portata in compensazione sulla provincia di Torino, come indicato nella convenzione stipulata con la Città Metropolitana di Torino il 14/09/2015 che è stata oggetto di integrazione in data 03/11/2022 (allegato 5).

La scrivente dichiara altresì che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte non ha subito alcuna sanzione da parte degli enti preposti e non sono stati disposti provvedimenti a suo carico in relazione a tale obbligo di legge.

In fede

IVECO S.p.A.

HUMAN RESOURCES


 IVECO S.p.A.
 HUMAN RESOURCES

Nome e cognome del rappresentante aziendale

Per ricevuto le RSA

FIM-CISL 

(firma)

UILM-UILSCHIANA GIOVANNI

(firma)

FISMIC ADVISOR LUCIA

(firma)

AQCF R. PIZZA GIOVANNI - 11128

(firma)

FIOM-CGIL 

(firma)

Quadro 1

Dati Prospetto

Data riferimento prospetto	31/12/2021
Numero Lavoratori in forza nazionale	6156
Categoria azienda L.68/99 Art.3 c.1	Oltre i 50 dipendenti
Nessuna assunzione aggiuntiva	
Data prima assunzione (DPR.333/2000)	
Data seconda assunzione (DPR.333/2000)	

Dati Aziendali

Tipologia del dichiarante	Codice Fiscale	Denominazione datore di lavoro	Settore	Contratto collettivo applicato	Prospetto presentato da capogruppo	Prospetto presentato da capogruppo estero	Codice fiscale azienda capogruppo	Comune sede legale	CAP sede legale	Indirizzo sede legale	Telefono sede legale	Fax sede legale	PEC sede legale	Codice fiscale referente	Cognome referente	Nome referente	Indirizzo referente	Comune referente	CAP referente	Telefono referente	Fax referente
Datore lavoro privato appartenente a gruppo d'imprese	09709770011	IVECO S.P.A.	Fabbricazione di autoveicoli	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno del C.c.n.l. sopra elencati.	N	N	10992060011	TORINO	10156	VIA PUGLIA 35			hr.admin.italy@pec.ivecogroup.com				VIA PUGLIA 35	TORINO	10156		

Tipologia del dichiarante

Codice Fiscale

Denominazione datore di lavoro

Setkore

Contratto collettivo applicato

Prospetto presentato da capogruppo

Prospetto presentato da capogruppo estero

Codice fiscale azienda capogruppo

Comune sede legale

CAP sede legale

Indirizzo sede legale

Telefono sede legale

Fax sede legale

FEC sede legale

codice fiscale

Cognitive Interview

ANALALAL ALUON

2111019102710000

ANALYSIS

[illegible]

Fax referente

Gradualità

Num. assunzioni dopo la trasformazione

Esonero parziale autorizzato

Stato
Data Atto
Estremi Atto
Fino al
Percentuale
Num. Lavoratori in esonero

Esonero parziale autocertificato

Data autocertificazione
Num. Lavoratori 60 per mille
Percentuale
Num. Lavoratori in esonero

Convenzione

Stato
Data Atto
Estremi Atto
Tipologia di Convenzione
Numero di lavoratori previsti
Data stipula
Data scadenza

Note

Note

Elenco lavoratori in forza

Elenco posti di lavoro disponibili

Elenco compensazioni territoriali

Quadro 3

Elenco riepitogativo provinciale

Provincia
Numero lavoratori (base computo art. 3)
Numero lavoratori (base computo art. 18)

Giuseppe Rucchi

11/11/11
11/11/11
11/11/11
11/11/11

Gisthuu Couacha

51

over

5/10/20

[Signature]

	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	N
	0
	0
	ZB

[illegible]

Elenco nepillogativo provinciale

	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	0
	N
	3
	3
	BA

	Provincia
<hr/>	
Numero lavoratori (base computo art. 3)	
Numero lavoratori (base computo art. 18)	
<hr/>	
Flag sospensioni in corso	
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	
<hr/>	
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	
<hr/>	
Quota riserva disabili	
Quota riserva art 18	
<hr/>	
Num posizioni esonerate	
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	

Elenco riepilogativo provinciale

[illegible]

Flag sospensioni in corso	1
Categoria compensazione disabili	1
Num compensazione disabili	1
Categoria compensazione categorie protette	1
Num compensazione categorie protette	1
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	1
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	1
Quota riserva disabili	1
Quota riserva art.18	1
Num posizioni esonerate	1
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	1
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	1

Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

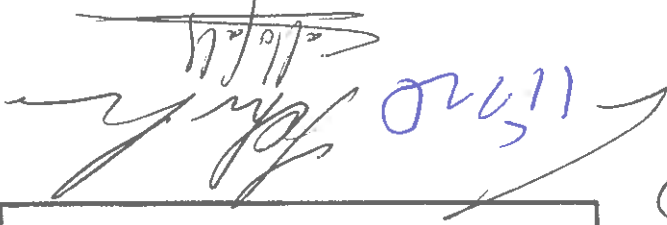
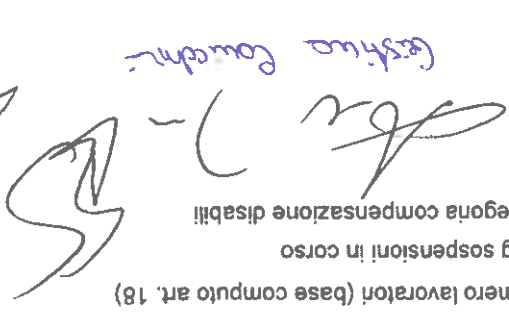
Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	BS
Numero lavoratori (base computo art. 3)	1535
Numero lavoratori (base computo art. 18)	1535
Flag sospensioni in corso	S
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	R
Num compensazione categorie protette	1
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	62
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	9
Quota riserva disabili	107
Quota riserva art.18	15
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	45
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	5

Provincia	GE
Numero lavoratori (base computo art. 3)	0
Numero lavoratori (base computo art. 18)	0
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	
Num compensazione disabili	0
Categoria compensazione categorie protette	
Num compensazione categorie protette	0
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)	0
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)	0
Quota riserva disabili	0
Quota riserva art.18	0
Num posizioni esonerate	0
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)	0
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)	0

Elenco riepilogativo provinciale

Provincia	MN
Numero lavoratori (base computo art. 3)	1951
Numero lavoratori (base computo art. 18)	1951
Flag sospensioni in corso	N
Categoria compensazione disabili	

Provincia
 Numero lavoratori (base computo art. 3)
 Numero lavoratori (base computo art. 18)
 Flag sospensioni in corso
 Categoria compensazione disabili

Provincia
 Numero lavoratori (base computo art. 3)
 Numero lavoratori (base computo art. 18)
 Flag sospensioni in corso
 Categoria compensazione disabili

Giuseppe Boudin

Provincia
Numero lavoratori (base computo art. 3)
Numero lavoratori (base computo art. 18)
Flag sospensioni in corso
Categoria compensazione disabili

Alina
John
06/05

TO
2176
2176
N

Elenco riepilogativo provinciale

Provincia
Numero lavoratori (base computo art. 3)
Numero lavoratori (base computo art. 18)
Flag sospensioni in corso
Categoria compensazione disabili
Num compensazione disabili
Categoria compensazione categorie protette
Num compensazione categorie protette
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)
Quota riserva disabili
Quota riserva art.18
Num posizioni esonerate
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)

RM
3
3
N
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0
0

Elenco riepilogativo provinciale

Provincia
Numero lavoratori (base computo art. 3)
Numero lavoratori (base computo art. 18)
Flag sospensioni in corso
Categoria compensazione disabili
Num compensazione disabili
Categoria compensazione categorie protette
Num compensazione categorie protette
Num.disabili in forza (L.68/99 Art.3)
Num.categorie protette in forza (L.68/99 Art.18)
Quota riserva disabili
Quota riserva art.18
Num posizioni esonerate
Num.scoperture disabili (L.68/99 Art.3)
Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)

PC
43
43
N
0
E
1
3
1
3
1
0
0
0
0
0
0

Elenco riepilogativo provinciale

Num.scoperture categorie protette (L.68/99 Art.18)

0

[Signature]

[Signature]
Custite Couachm

[Signature]
11/12/0

[Signature]
01/06/14

Note

5725	Numero lavoratori (base computo art. 3)
5725	Numero lavoratori (base computo art. 18)
401	Quota riserva disabili
57	Quota di riserva Art. 18
N	Flag sospensioni in corso
10	Num. Posizioni Esonerate
237	Num. disabili in forza (L. 68/99 Art. 3)
13	Num. Categorie protette in forza (L. 68/99 Art. 18)
0	Quota esuberanti art. 18
154	Num. Scoperture Disabili (L. 68/99 Art. 3)
44	Num. Scoperture Categorie protette (L. 68/99 Art. 18)

Riepilogo Nazionale

VR	Provincia
5	Numero lavoratori (base computo art. 3)
5	Numero lavoratori (base computo art. 18)
N	Flag sospensioni in corso
0	Categoria compensazione disabili
0	Num compensazione disabili
0	Categoria compensazione categorie protette
0	Num compensazione categorie protette
0	Num. disabili in forza (L. 68/99 Art. 3)
0	Num. categorie protette in forza (L. 68/99 Art. 18)
0	Quota riserva disabili
0	Quota riserva art. 18
0	Num posizioni esonerate
0	Num. scoperture disabili (L. 68/99 Art. 3)
0	Num. scoperture categorie protette (L. 68/99 Art. 18)

Elenco riepilogativo provinciale

0	Num compensazione disabili
0	Categoria compensazione categorie protette
0	Num compensazione categorie protette
79	Num. disabili in forza (L. 68/99 Art. 3)
2	Num. categorie protette in forza (L. 68/99 Art. 18)
153	Quota riserva disabili
22	Quota riserva art. 18
0	Num posizioni esonerate
74	Num. scoperture disabili (L. 68/99 Art. 3)
20	Num. scoperture categorie protette (L. 68/99 Art. 18)

Note

Dati invio

Soggetto che effettua la comunicazione se diverso dall'azienda di cui si sta effettuando la dichiarazione
Codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione se diverso dall'azienda di cui si sta effettuando la dichiarazione

E-mail del soggetto che effettua la comunicazione

Codice comunicazione precedente

Tipo comunicazione

Codice comunicazione

Numero protocollo

Data timbro postale

Data invio

71
gestione contabile

5

18/04
John / m

Prospetto informativo
1300122C00105415
2022/6994
31/01/2022
31/01/2022

Codice comunicazione : 1001719200226;

Protocollo n. 226184del : 18/03/2019

Utente di stampa: igliardoni

La pratica è inserita da operatore provincia ricopiando da originale cartaceo



Provincia di Brescia
Settore Lavoro
Ufficio Collocamento
Mirato

Via Cefalonia 50
25124 Brescia

Fax: 0303749781

collocamentomirato@provincia.brescia.it
http://sintesi.provincia.brescia.it



Data invio : 31/10/2018 0.00.00

Stato pratica : U

Allegato b alla DGP 184/2008

Prima Convenzione

MOD7521 Modalità per l'individuazione dei candidati

MOD8629 Scheda azienda rilevazione mansioni

REP. INTERNO N. 15 /CONVPRIV/ANNO 2019

Data richiesta precedente: 31/10/2018 0.00.00

CONVENZIONE DI INSERIMENTO/INTEGRAZIONE LAVORATIVA TRA PROVINCIA DI BRESCIA E DATORI DI LAVORO PRIVATI EX ART. 11, COMMI 1, 2, 4 E 7 DELLA LEGGE 68/99

TRA

la Provincia di Brescia, con sede in Brescia Via Paolo VI 29, Codice fiscale 80008750178 PIVA 03046380170, di seguito denominata Provincia, rappresentata dalla Dott.ssa Angelica Zamboni, nata a Bologna (Bo), il 07/06/1969, Funzionario Posizione Organizzativa delegato dal Direttore del Settore lavoro e Formazione Professionale, che qui agisce per conto e nell'interesse della Provincia di Brescia

e

il sottoscritto **AMPELIO CORRADO VENTURA** nato/a **MILANO** il **13/10/1965**, legale rappresentante dell'azienda **IVECO SPA** con sede legale in **TORINO (TO)** - VIA PUGLIA 35 Codice fiscale 09709770011 - P.Iva 09709770011, Di seguito per brevità denominato datore di lavoro;

appartenente su base nazionale alla fascia d'obbligo di cui all'art. 3.1 della legge 68/99: **alla fascia > 50 dipendenti**

quota di riserva su base provinciale : **126** disabili\;

Vista la richiesta di convenzione ex art. 11 della L. 68/99, presentata in data **31/10/2018 0.00.00** con la quale il Datore di lavoro intende adempiere agli obblighi occupazionali ex legge 68/99 secondo l'allegato programma occupazionale;

Visti:

- l'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'accordo sancito dalla Conferenza unificata nella seduta del 22 febbraio 2001;
- le Linee guida per stipula delle convenzioni ex art. 11 L. 68/99, approvati con deliberazione della Giunta provinciale n. 184/2008;

si stipula e conviene quanto segue:

Art. 1 - Oggetto

http://sintesi.provincia.brescia.it/sintesi/utl_comunicazioni/comunicazione_preview.as... 10/04/2019

La presente convenzione ha per oggetto l'esecuzione del "programma mirante al conseguimento degli obblighi occupazionali" ex L. 68/99, presentato dal Datore di lavoro e allegato quale parte integrante e sostanziale della stessa.

Art. 2 - Adempimenti e impegni a carico del Datore di lavoro

Il Datore di lavoro, ai fini dell'esecuzione del programma occupazionale di cui all'art. 1, è tenuto ai seguenti adempimenti:

1. dar corso, mediante chiamata nominativa, nei tempi e con le modalità individuati, al programma occupazionale allegato alla presente convenzione e definito su apposito modulo predisposto dal Settore Lavoro e F.P., per il numero dei soggetti ivi previsti, iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99;
2. comunicare alla Provincia attraverso apposito modulo definito dal Settore Lavoro e F.P. la modalità con cui intende individuare le persone disabili da assumere e, a questo scopo, eventuali collaborazioni con i Servizi Territoriali, così come identificati dall'articolo 6 comma 1 della legge 68/99 e dalle Linee Guida, e aventi specifiche funzioni in materia di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro, così come previsto dalla normativa vigente;
3. garantire alla Provincia e/o ai Servizi Territoriali individuati la più ampia disponibilità e collaborazione per l'effettuazione di interviste presso la sede Aziendale oppure alla compilazione delle mansioni disponibili, così come la più ampia collaborazione per finalizzate, ai sensi dell'art. 8, alla descrizione delle mansioni disponibili all'inserimento dei disabili aventi titolo;
4. garantire alla Provincia e/o ai Servizi Territoriali individuati la più ampia collaborazione per l'individuazione e l'assunzione, secondo le modalità descritte nel successivo articolo 4, considerando, per quanto possibile, le mansioni disponibili rispetto alle caratteristiche personali e alle capacità professionali dei disabili disponibili al lavoro iscritti nelle liste di cui all'art. 8 della L. 68/99;
5. accogliere le candidature segnalate dai Servizi Territoriali che potranno essere respinte esclusivamente motivando formalmente l'inefficienza delle stesse candidature rispetto alla mansione;
6. attivarsi tempestivamente nella ricerca di profili idonei di lavoratori da assumere qualora il datore di lavoro abbia indicato di voler effettuare autonomamente la scelta nominativa. Nel caso in cui il programma occupazionale annuale non venisse rispettato, l'Ufficio Collocamento Mirato procede con l'avviamento numerico di persone disabili ritenute idonee allo svolgimento delle mansioni disponibili ai sensi dell'articolo 9 legge 68/99 e delle Linee programmatiche della Conferenza unificata per la stipula delle convenzioni del 23 febbraio 2001.

Art. 3 - Adempimenti e impegni a carico della Provincia

- La Provincia di Brescia Settore Lavoro e F.P., allo scopo di favorire l'attuazione del programma occupazionale è tenuto ai seguenti adempimenti:
1. favorire la collaborazione tra il Datore di lavoro e i Servizi Territoriali individuati per l'inserimento lavorativo delle persone disabili, nel rispetto della programmazione annuale delle assunzioni,
 2. garantire la più ampia disponibilità per incontri di valutazione con i referenti del Datore di lavoro ed eventualmente i Servizi Territoriali individuati;
 3. verificare, controllare e monitorare l'andamento della presente convenzione, secondo le modalità descritte nel successivo art. 5;
 4. aggiornare il programma occupazionale iniziale, secondo le modalità descritte nel successivo articolo 6, sulla base del Prospetto informativo trasmesso annualmente dal Datore di lavoro ai sensi della legge 68/99;
 5. non procedere, in presenza di convenzioni a copertura totale ad avviamenti numerici di soggetti disabili, qualora il Datore di lavoro rispetti la programmazione annuale delle assunzioni;
 6. coinvolgere eventualmente altri Servizi Territoriali per la realizzazione del programma occupazionale, qualora quelli individuati dal Datore di lavoro non siano in grado di candidare profili lavorativi idonei;
 7. procedere con l'avviamento numerico di persone disabili ritenute idonee allo svolgimento delle mansioni disponibili ai sensi dell'articolo 9 legge 68/99 e delle Linee programmatiche della Conferenza unificata per la stipula delle convenzioni del 23 febbraio 2001, nei casi in cui il Datore di lavoro non attivi tutti gli strumenti previsti e richiesti dalla presente convenzione per ottemperare al programma occupazionale sottoscritto.

Art. 4 - Competenze dei Servizi Territoriali coinvolti nella realizzazione del programma occupazionale

1. I servizi territoriali individuati dal Datore di lavoro per la realizzazione del programma occupazionale garantiscono, senza oneri a carico del Datore di lavoro stesso e nel rispetto delle proprie modalità operative, le seguenti prestazioni:

1. la individuazione e selezione dei candidati;
2. l'analisi ed individuazione della/e mansione/i;
3. la definizione del progetto individualizzato che dovrà contenere i seguenti elementi essenziali:

- a. i dati identificativi del candidato;
- b. il dettaglio delle mansioni attribuitegli;
- c. le forme di consulenza, sostegno e tutoraggio attivate dal servizio;
- d. le modalità di assunzione;
- e. l'eventuale utilizzo di periodi di tirocinio. In tal caso, il tirocinio a finalità collocativa verrà attivato nel rispetto delle indicazioni del D.M. 142/98.

4. la realizzazione del progetto individualizzato;
5. la stesura della relazione sull'andamento del programma e/o progetto;
6. il monitoraggio successivo all'assunzione;

2. I Servizi Territoriali relazionano alla Provincia di Brescia Settore Lavoro e F.P. Ufficio Collocamento Mirato circa l'andamento ed esiti del progetto almeno a conclusione di ciascun percorso, nonché ogni volta che dovessero intervenire cambiamenti significativi sull'esito del processo di inserimento e, quindi, su aspetti oggetto di monitoraggio.

Art. 5 - Verifiche, controllo, monitoraggio

1. La Provincia attua il monitoraggio sull'andamento della presente convenzione e del programma occupazionale, attraverso la verifica dell'effettivo adempimento degli impegni descritti nel precedente art. 2, garantendo la più ampia disponibilità per incontri di valutazione con i referenti del Datore di lavoro e i Servizi Territoriali individuati.

2. Il Datore di lavoro si impegna a presentare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati o compromettere l'esito del/i percorso/i di inserimento.

3. I Servizi Territoriali eventualmente coinvolti segnalano eventuali difficoltà nell'individuazione dei candidati oppure nelle forme di collaborazione con il Datore di lavoro che compromettano il rispetto degli impegni di assunzione da parte di quest'ultimo oppure l'esito del percorso/i di inserimento.

Art. 6 - Variazioni e modifiche del programma occupazionale

1. La Provincia di Brescia Settore Lavoro e F.P. Ufficio Collocamento Mirato ha facoltà di aggiornare il programma occupazionale iniziale, sulla base del Prospetto informativo ai sensi della legge 68/99 trasmesso annualmente dal Datore di lavoro, qualora si verificchino insorgenza di nuovi obblighi oppure variazioni della base di computo che incidano sulla quota di riserva delle persone disabili a carico dell'Azienda. Il nuovo eventuale programma è trasmesso all'Ufficio al Datore di lavoro nel rispetto della copertura parziale o totale dallo stesso inizialmente prescelta, salvo diversa indicazione di copertura, che può variare esclusivamente su iniziativa dell'Azienda e comunicata con apposito modulo all'Ufficio provinciale.

2. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche dell'Azienda durante il periodo di vigenza della convenzione, il Datore di lavoro stesso può presentare una richiesta di modifica al programma occupazionale, supportata da analitica e circostanziata relazione da cui emergano con chiarezza le motivazioni e i presupposti che giustificano tale richiesta. La Provincia, valutata le ragioni e sentito eventualmente il Comitato tecnico, di cui all'art. 6 della L. 68/99, può concordare con il Datore di lavoro un nuovo programma.

3. Il Datore di lavoro può presentare modifiche al programma occupazionale anche nei casi in cui intenda adottare altre misure volte all'adempimento dei propri obblighi: stipula di nuovi strumenti occupazionali, richiesta di esonero, richiesta di compensazione territoriale. L'Ufficio provinciale valuterà, ai fini dell'accoglimento delle ulteriori istanze, l'ottemperanza del Datore di lavoro agli obblighi sottoscritti in convenzione e le eventuali ragioni dei mancati impegni di assunzione.

Art. 7 - Variazioni della convenzione conseguenti a nuovi provvedimenti normativi

Nel rispetto del programma di assunzione concordato, le parti si impegnano a revisionare in forma scritta la presente convenzione qualora norme di legge o regolamentari lo rendano opportuno e/o necessario.

Art. 8 - Sospensione della convenzione e del programma occupazionale

All'eventuale verificarsi di casi di sospensione degli obblighi occupazionali di cui all'art. 3,5 della L. 68/99, la presente convenzione viene parimenti sospesa negli stessi termini previsti dal provvedimento amministrativo di ammissione ai trattamenti previsti dalla citata disposizione. L'attuazione del programma occupazionale è sospesa per il periodo pari alla durata del trattamento autorizzato e con decorrenza dalla data della comunicazione alla Provincia, ai sensi dell'art. 4,1 del DPR 333/2000, ovvero dalla data dell'eventuale provvedimento di autorizzazione temporanea emesso dalla Provincia ai sensi dell'art. 4,3 del DPR 333/2000. Decorso tale periodo la convenzione risulta nuovamente efficace e, ai fini della scadenza, il programma occupazionale è automaticamente prorogato del medesimo arco di tempo della citata sospensione.

Art. 9 - Inadempienze e sanzioni

Nel caso di mancato rispetto del programma occupazionale il Datore di lavoro è tenuto a comunicare i motivi alla Provincia di Brescia Settore Lavoro e F.P. Ufficio Collocamento Mirato, entro 15 gg., dalla scadenza della programmazione annuale. Qualora siano accertate cause imputabili esclusivamente al Datore di lavoro, la Provincia, oltre a riservarsi la facoltà di recesso di cui al successivo art. 11 attiverà la procedura di avviamento numero di soggetti disabili che dovranno essere adibiti a mansioni individuate dal datore di lavoro negli allegati alla convenzione e/o nel prospetto informativo ultimo trasmesso. Qualora l'assunzione non avesse corso, l'Ufficio segnala l'inadempienza all'organo competente della Direzione provinciale del Lavoro, finalizzata all'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 15 della Legge 68/99, con decorrenza dalla data in cui il disabile è considerato in forza al Datore di lavoro sulla base della presente convenzione e del programma occupazionale in vigore.

Art. 10 - Aziende non soggette alla legge

Le Aziende che hanno sottoscritto la convenzione, pur non soggette agli obblighi occupazionali di cui alla legge 68/99, rispettano tutti gli impegni assunti in convenzione e nel programma occupazionale. Nel caso di mancata/e assunzione/i non incorreranno in alcuna sanzione.

Art. 11 - Facoltà di recesso delle parti

Durante l'applicazione del programma di assunzione di cui all'art. 1, le parti hanno facoltà di recedere dalla presente convenzione.

La Provincia può recedere in presenza di gravi inadempienze imputabili al Datore di lavoro. Tali eventuali inadempienze dovranno essere formalmente documentate mediante contestazioni formali prodotte in itinere e la volontà di recedere dovrà essere comunicata per iscritto con almeno 30 giorni di anticipo rispetto a ciascuna annualità.

Il Datore di lavoro può recedere al termine di ciascuna annualità, subordinatamente all'assolvimento della quota d'obbligo relativa alla più recente annualità di riferimento e a fronte di contestuale impegno formale a coprire la quota di riserva residua. Al proposito, la comunicazione, da produrre nel rispetto di tempi e modalità di cui al comma precedente, dovrà esplicitare gli altri istituti ordinari, previsti dalla L. 68/99, attraverso i quali lo stesso Datore di lavoro intende ottemperare all'obbligo residuo.

I Servizi Territoriali che contribuiscono alla realizzazione del programma occupazionale possono interrompere il rapporto di collaborazione con l'Azienda nel caso in cui ritengano compromesse le possibilità di cooperazione,

motivando per iscritto al Datore di lavoro ed alla Provincia le ragioni di tale scelta.

SS
11/11/11
SS
SS
SS

Art. 12 - Agevolazioni

Qualora sussistano i presupposti contemplati nella normativa vigente (art. 13 e 14 della L. 68/99), la Provincia potrà erogare i benefici previsti, secondo le modalità che saranno stabilite dalla Regione, compatibilmente con le risorse disponibili e previa specifica richiesta del Datore di lavoro, da inoltrare, con riferimento all'art. 13, nel rispetto delle scadenze stabilite, nonché, con riferimento all'art. 14, in conformità a termini, tempi e modalità che saranno stabilite dalla Regione Lombardia. Tali benefici possono essere richiesti anche da Datori di lavoro non soggetti agli obblighi occupazionali di cui alla legge 68/99.

Art. 13 - Privacy

Il Datore di lavoro si impegna ad utilizzare e trattare i dati personali, anche sensibili, relativi al lavoratore disabile, nel rispetto e nei limiti consentiti dalla Legge 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 14 - Decorrenza e durata

La durata della presente convenzione è pari alla durata dell'allegato programma occupazionale e delle eventuali variazioni dello stesso, nel rispetto di quanto stabilito nelle linee guida approvate con DGP n.184/2008. Pertanto il numero di anni di vigenza della presente convenzione può essere di volta in volta aggiornato in relazione alla durata del programma occupazionale e ai limiti di durata massima stabiliti dalle Linee Guida già richiamate.

Art. 15 - Allegati

Costituiscono documenti integranti la convenzione i seguenti allegati definiti dal Settore Lavoro e F.P.:

- A. il programma occupazionale con la specificazione della copertura parziale o totale sulla quota d'obbligo
- B. le modalità per l'individuazione dei candidati disabili e gli eventuali servizi individuati a tal fine
- C. la scheda Aziendale per la rilevazione delle mansioni disponibili
- D. la lettera d'impegno nel caso di convenzione a copertura parziale


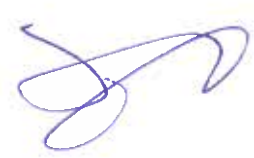

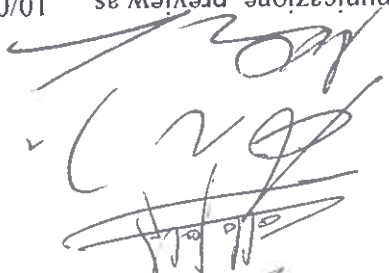
Art. 16 - Rinvio

Per quanto non previsto nel presente atto, si applicano le disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Letto, confermato, sottoscritto Brescia lì

Per la Provincia di Brescia
Il Funzionario Posizione Organizzativa delegato
dal Direttore del Settore Lavoro e Formazione Professionale: **Dott.ssa Angelica Zamboni**

Per il Datore di lavoro,
Legale rappresentante: **AMPELIO CORRADO VENTURA**

[Handwritten signatures and initials]



Via Cefalonia 50
25124 Brescia
Fax: 0303749781
collocamentomirato@provincia.brescia.it
<http://sintesi.provincia.brescia.it>

Provincia di
Brescia
Settore Lavoro
Ufficio
Collocamento
Mirato



Data Invio Richiesta: 31/10/2018 15.55.54
Data Protocollo: 18/03/2019 17.18.00
N. Protocollo: 226184
Registrata da: GILARDONI ILARIA

Spett.le IVECO SPA
VIA VOLTURNO 62
25100 - BRESCIA (BS)

Oggetto: Trasmissione Convenzione con i Datori di Lavoro privati ex art 11 Legge 68/99

Con la presente si trasmette la Convenzione art.11 protocollo UCM n. 226184 del 18/03/2019 17.18.00
reperitorio interno n. 15 /CONV/PRIV/ANNO 2019 che l'Azienda ha stipulato con la Provincia di Brescia - Settore Lavoro e
F.P.. Alla Convenzione si allegano i seguenti documenti in copia conforme:

MOD7521 Modalità per l'individuazione dei candidati

MOD8629 Scheda azienda rilevazione mansioni

Si rammenta che è responsabilità dell'Azienda agire in ottemperanza agli impegni sottoscritti; pertanto, qualora alla
scadenza delle annualità in cui è prevista l'assunzione la stessa non avesse ancora provveduto in tal senso dovrà
segnalare all'UCM le difficoltà riscontrate nell'individuazione di profili idonei di lavoratori disabili anche al fine di
valutare altre opportune forme di collaborazione volte all'assolvimento degli obblighi occupazionali. Si ricorda, infine,
che nel caso di mancato rispetto della programmazione annuale delle assunzioni, l'Ufficio scrivente, viste le Linee guida
della Conferenza Unificata del 22 febbraio 2001, ricorrerà alle modalità ordinarie di collocamento, procedendo con
l'avviamento numerico di lavoratori ritenuti dall'Ufficio medesimo idonei a ricoprire le postazioni individuate
dall'Azienda. Certi della Vostra collaborazione, disponibili per ogni ulteriore chiarimento, si porgono distinti saluti

Il Funzionario Posizione Organizzativa
delegato dal Direttore del
Settore Lavoro e Formazione Professionale
(Dott.ssa Angelica Zamboni)

Referente per le convenzioni : Ig

Promemoria per le aziende: dal 01/02/2008 è possibile inviare dal modulo COB di Sintesi, già in uso per le
comunicazioni dei rapporti di lavoro, alcune delle richieste di competenza dell'Ufficio Collocamento Mirato di Brescia
(nullaosta, computo, agevolazioni, esonero parziale, compensazione territoriale, sospensione obblighi, convenzione,
certificazione di ottemperanza). Ulteriori informazioni sono disponibili all'area "news" del modulo COB del portale
<http://sintesi.provincia.brescia.it>. Grazie

[Handwritten signature]

Allegato MOD8626 alla richiesta di convenzione

- Prima Convenzione

MOD7521 Modalità per l'individuazione dei candidati

MOD8629 Scheda azienda rilevazione mansioni

REP. INTERNO N. 15 /CONVPRIV/ANNO 2019

Data richiesta precedente:

IVECO SPA

VIA VOLTURNO 62

25100 - BRESCIA (BS)

MOD8626 - PROGRAMMA OCCUPAZIONALE AI SENSI DELLA CONVENZIONE CON I DATORI DI LAVORO

PRIVATI ART.11 LEGGE 68/99

nel rispetto della CONVENZIONE ex 11, commi 1, 2, 3, 4 e 7, legge 68/99 dichiara che

Il presente programma è a copertura: della quota di riserva %

e s'impegna a rispettare i seguenti impegni di assunzione:

Anno	Data inizio	Data fine	N. disabili da assumere
1	18/03/2019	17/03/2020	5
2	18/03/2020	17/03/2021	5
3	18/03/2021	17/03/2022	5
4	18/03/2022	17/03/2023	5
5	18/03/2023	17/03/2024	5
6	18/03/2024	17/03/2025	5
7	18/03/2025	17/03/2026	5
8	18/03/2026	17/03/2027	5
9	18/03/2027	17/03/2028	5
10	18/03/2028	17/03/2029	5

[Handwritten signatures and initials]

Allegato doc MOD7521 alla richiesta di convenzione

MOD7521 MODALITA' PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI DA INSERIRE NEL PROGRAMMA OCCUPAZIONALE

Allegato alla convenzione del prot. n. 11 del rep.int n. 15 anno 2019
Il presente modulo viene presentato:

si comunica con effetto immediato che intende utilizzare la seguente modalità per l'individuazione dei lavoratori disabili:

INDIVIDUARE AUTONOMAMENTE LE PERSONE DISABILI DA INSERIRE PRESSO LA PROPRIA SEDE NEL RISPETTO DI QUANTO DESCRITTO NEL PROGRAMMA OCCUPAZIONALE ALLEGATO ALLA CONVENZIONE SOTTOSCRITTA (1*)
(1*) - Per l'individuazione del servizio, si consulti il sito <http://sintesi.provincia.brescia.it> che riporta l'elenco aggiornato degli enti che hanno aderito al Protocollo d'Intesa con la Provincia di Brescia. E' possibile prevedere la collaborazione di più servizi territoriali, in tal caso specificare a pagina 2 la distribuzione del numero dei disabili per ciascun servizio in riferimento ad ogni annualità.

DISTRIBUZIONE DELLE OPZIONI E/O SERVIZI SCELTI
(da compilare solo se individuata più di una opzione e/o più di un Servizio Territoriale)
ATTENZIONE: La distribuzione delle annuità deve corrispondere al programma occupazionale vigente.

Le variazioni eventuali al presente modulo saranno tempestivamente inoltrate alla Provincia di Brescia Settore Lavoro e F.P. Ufficio Collocamento Mirato.

Per eventuali informazioni ulteriori è possibile rivolgersi al Sig. FORLINI FABIOLO LORENZA tel. 3371212211

Il legale rappresentante
AMPELIO CORRADO VENTURA

ALLEGATI

1. 05 lett. accompagnamento conv priv_iveco spa.pdf
2. Mod. 8629 (1).pdf

Letto, confermato, sottoscritto.

Il datore di lavoro

Per la Provincia di Brescia



Area 1 Appalti - Provveditorato -
Patrimonio - Servizio Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato

Via Don Maraglio, 4
46100 Mantova
tel. 0376 401845
fax 0376 401844
www.provincia.mantova.it
lavoro.disabili@provincia.mantova.it

Al sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12 novembre 2011, il presente certificato non può essere prodotto agli organi della P.A. amministrativa o ai privati gestori di pubblici servizi

Data 13/04/2022
Protocollo 122539

Oggetto: Stipula di convenzione - Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999

Con la presente il datore di lavoro IVECO S.p.A. con sede legale in TORINO (TO) - VIA PUGLIA 35 - P.Iva 09709770011, e con almeno una sede operativa nella provincia di Mantova, richiede l'approvazione dell'allegato programma, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali, e la stipula della convenzione Ai sensi Art. 11, commi 1,2-4,7, L.68/1999
Durata convenzione dal 13/04/2022 al 30/06/2025
Numero totale dei disabili coinvolti 19

La stipula della convenzione è finalizzata alla progressiva copertura della quota d'obbligo.

CONVENZIONE - AZIENDE PRIVATE

- Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la graduatoria delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un'avviamento conforme alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;
- le parti hanno esaminato i singoli aspetti della presente Convenzione con i suoi allegati;

Tutto ciò premesso

- la Provincia di Mantova - Ufficio Collocamento Mirato (di cui in poi denominata "La Provincia"), con sede in Mantova - Via Don Maraglio, 4, rappresentata dalla dott.ssa ALESSANDRA BEZZECCHI in qualità di responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato

e

- la IVECO S.p.A. (di cui in poi denominata "Il datore di lavoro"), con sede legale in TORINO (TO) - VIA PUGLIA 35 - P.Iva 09709770011, rappresentata da Edoardo Giovanni Piero Sella, in qualità di legale rappresentante

SEDI OPERATIVE COINVOLTE

Indirizzo	Comune	Provincia	Cap
Via Zonta	SUZZARA	MN	46029

si conviene e si stipula quanto segue

1. Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa;
2. Il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato "Programma d'inserimento occupazionale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto; Il mancato adempimento anche di uno solo degli inserimenti lavorativi programmati entro i termini fissati, comporta inottemperanza, eventuali proroghe dei suddetti termini debbono essere, a pena di inammissibilità, richieste 30 (trenta) giorni prima della scadenza e adeguatamente motivate. Il mancato rispetto del programma di inserimento comporterà infatti la segnalazione dell'Azienda alla ITL di Mantova da parte dell'Ufficio Collocamento Mirato;
3. Gli inserimenti previsti nel programma d'inserimento occupazionale di cui sopra, al termine del periodo di durata della convenzione, dovranno risultare in forza all'azienda stessa.
4. Al termine di ciascun anno, qualora sulla base del prospetto informativo risulti una variazione nella quota di riserva di cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma. Fatta salva la possibilità di assunzione nominativa generalizzata, il datore di lavoro dichiara che per l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma d'inserimento al lavoro intende provvedere mediante (barrare una sola casella):
 - 1. ricerca autonoma;

- ☐ supporto dell'Ufficio Collocamento Mirato (preselezione);
☐ inserimenti tramite tirocini;

5. la Provincia attua il monitoraggio sull'andamento della presente Convenzione attraverso l'acquisizione della relazione prevista e promuovendo incontri di valutazione con i referenti aziendali;
 6. Potranno essere stipulate nuove convenzioni dalla stessa azienda solo previa valutazione dell'esito occupazionale delle precedenti;
 7. nel caso di situazioni particolari, la durata della Convenzione di cui all'art. 9 potrà essere ampliata con accordo tra le parti per non oltre 2 anni;
 8. le parti si impegnano a revisionare la presente Convenzione qualora le norme di legge o regolamentari lo rendano opportuno e necessario. In ogni caso ogni 6 mesi, a partire dalla decorrenza della presente Convenzione, le parti si impegnano a verificare il Programma occupazionale sulla base del monitoraggio effettuato dalla Provincia, con l'obiettivo di migliorare l'inserimento dei disabili ancora non occupati e di ottimizzare la capacità professionale degli stessi;
 9. la durata della presente convenzione è ancorata alla durata dell'allegato "Programma d'inserimento occupazionale"; qualora durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione, intervengano eventi che, per previsione legislativa, configurino ipotesi di sospensione degli obblighi di assunzione di persone disabili, anche l'attuazione della convenzione deve intendersi sospesa. Sarà cura del datore di lavoro, terminato il periodo di sospensione, rideterminare la durata della convenzione con la Provincia.
 10. Il mancato rispetto per colpa del datore di lavoro delle condizioni di cui alla presente Convenzione comporta la risoluzione della Convenzione stessa e l'assunzione dei disabili secondo le modalità di legge.

PROGRAMMA D'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE

Data inizio	Data fine	N. disabili inserimento	N. disabili integrazione
13/04/2022	30/06/2022	2	0
01/07/2022	30/06/2023	5	0
01/07/2023	30/06/2024	6	0
01/07/2024	30/06/2025	6	0

MANSIONI

Qualifica	Mansione	Modalità di svolgimento
19	ASSEMBLATORI	ASSEMBLAGGIO DI PARTI MECCANICHE

ALLEGATI

5703584f Convenzione ex art. 11 IVECO SPA - con nominativo modificato.pdf.p7m

39eb5ce44159.

Letto, confermato, sottoscritto.

Il datore di lavoro
 IVECO SPA
 Stabilimento di Suzzara
 Human Resources

La Provincia di Mantova



**Area 1 Appalti - Provveditorato -
Patrimonio - Servizio Lavoro**
Ufficio Collocamento Mirato

via Don Maraglio, 4
46100 Mantova
tel. 0376 401845
fax 0376 401844
www.provincia.mantova.it
lavoro.disabilitati@provincia.mantova.it

Al sensi dell'art.15 della Legge n.183 del 12 novembre 2011, il presente certificato non può essere prodotto agli organi della P.A. amministrativa o ai privati gestori di pubblici servizi

Spett.le
IVECO S.p.A.
P.IVA 09709770011
VIA PUGLIA 35
10156 - TORINO (TO)

Data Invio Richiesta 12/04/2022 10.27.42
Data Protocollo 13/04/2022
N. Protocollo 122543

Oggetto: Concessione del parziale esonero dall'obbligo di assunzione disabili (art. 5 comma 3 Legge 68/99 D.M. 357/2000)

Con riferimento alla Vostra richiesta relativa alla concessione dell'istituto del parziale esonero dall'obbligo di assunzione di persone disabili, del 12/04/2022 nr. 120910, si comunica che con Provvedimento Dirigenziale n° 396 del 13/04/2022 codesta ditta è stata autorizzata a fruire di tale possibilità nella misura del 4%, pari a 5 disabili, dal 12/04/2022 al 31/12/2022.

A seguito della citata determinazione, che si allega in copia, codesta ditta (per i 5 disabili autorizzati) è invitata a versar alla Regione Lombardia la somma di euro 39,21 - per effetto del D.M. 193 30/09/2021, pubblicato sulla G.U. 291 del 07/12/2021 - per ogni giornata lavorativa (pari a 5 o 6 giorni settimanali) secondo le modalità e i criteri sottoindicati previsti dalla normativa vigente.

Il contributo esonerativo dovrà essere versato esclusivamente tramite il sistema **Pagopa**. Il pagamento tramite Pagopa esonera l'Azienda dalla presentazione del prospetto reimpiegativo annuale del pagamento effettuati.

N.B. - IL VERSAMENTO RELATIVO ALLA MODIFICA IN OGGETTO DOVRÀ ESSERE PREDISPOSTO COME DA GESTIONE CONTABILE (cruscotto del sistema informatico SINTESI):
1° semestre: entro il 16 gennaio.
2° semestre: entro il 16 luglio.

Qualora codesta ditta intenda rinnovare la richiesta di parziale esonero, è invitata a presentare la relativa domanda online (Sintesi) con almeno 30 giorni di anticipo rispetto alla scadenza onde permettere agli uffici di predisporre gli eventuali accertamenti del caso. Si evidenzia che il presente accoglimento di esonero non vincola in alcun caso la scrivente Amministrazione ad accogliere un eventuale rinnovo.

Per eventuali informazioni telefonare a: Michele Florito (tel.).

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti.

Responsabile del procedimento: Alessandra Bezzechi
Addetto all'istruttoria: Michele Florito

La Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato
(D.ssa Alessandra Bezzechi)

(Firma)
(Firma)
(Firma)
(Firma)
(Firma)

(da predisporre in due copie)

CITTA'
METROPOLITANA DI
TORINO
PROTOCOLLO GENERALE
N. 127999
DATA 14/09/2015.

CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato; Visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione e la graduatà delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori con disabilità un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone interessate;
- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale di Torino n. 1749-558938/2006 del 29 dicembre 2006 "Indirizzi e criteri per la stipula delle convenzioni di cui all'art. 11 della L. 12 marzo 1999, n° 68";
- Vista la deliberazione della Giunta Provinciale di Torino n. 299-20936/2013 del 21 maggio 2013 "D.G.P. 1749-558938/2006. Adeguamento degli indirizzi e criteri per la stipula di convenzioni ex art. 11 L. 68/1999 alle modifiche normative intervenute con L. 92/2012 e L. 134/2012".

Tra la

Città Metropolitana di Torino,

- ☐ Servizio Politiche per il Lavoro, con sede in C.so Inghilterra n. 7 - 10138 Torino -
- ☐ Centro per l'Impiego di....c.so/via.....

E

La Società/Azienda IVECO S.P.A. Partita IVA/C.F. : 09709770011 tel 011.0073969 fax 011.74555 e-mail francesca.grandi@cnhind.com, Sede legale in Torino, Via Puglia n. 35 rappresentata da Francesca Grandi in qualità di legale rappresentante con alle proprie dipendenze n. 6078 lavoratori a livello nazionale (1) di cui n. 1755 in servizio presso le sottoelencate unità produttive situate in Torino nel territorio della Provincia di Torino:

con scoperture alla data odierna pari a n° 96 [CPI di riferimento]

(1) Indicare il numero complessivo dei dipendenti, al netto di quelli esclusi dalla base per il compito della quota di riserva

SI CONVIENE

Di stipulare il presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della legge 68/99, precisando che:
1) Il datore di lavoro si impegna ad effettuare gli inserimenti lavorativi di persone con disabilità nei termini di cui al programma di adempimento di seguito specificato;

2) Tutte le assunzioni oggetto della convenzione saranno effettuate con richiesta nominativa, tramite:

a) contratti a tempo indeterminato;
b) contratti di apprendistato;
c) contratti a tempo determinato superiori a 6 mesi

d) tirocini finalizzati all'assunzione

e) contratti di telelavoro (L. n. 183 del 12/11/2011 art. 22 c.5)

3) Si da atto che la stipula della presente convenzione:

a) consente l'accesso alle agevolazioni previste dall'art. 13 e 14 della legge 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili ed il Fondo Regionale, ove ne ricorrano i requisiti, nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti e subordinatamente alla presentazione di specifica istanza;

b) è compatibile con l'eventuale "richiesta di compensazione" di cui all'art. 5, co. 8 della legge 68/99 e di "esonero parziale" di cui all'art. 5, c. 3 della legge medesima.

4) Durante il periodo di validità della convenzione:

- i servizi competenti non procederanno ad avviamenti d'ufficio numerici di soggetti appartenenti a categorie protette, fatto salvo i casi di inadempienza di cui al punto 8);
- non trova applicazione il contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della legge n. 68/99, salvo presentazione da parte dell'azienda di richiesta di "esonero parziale";
- non trova applicazione il regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge medesima, fatto salvo i casi di inadempienza di cui al punto 8)

- l'azienda risulta adempiente alle disposizioni della legge n. 68/99 anche ai fini dell'art. 17 della legge stessa.

5) I Centri per l'impiego segnaleranno con tempestività i nominativi dei lavoratori iscritti nelle liste del collocamento obbligatorio in possesso delle caratteristiche professionali più rispondenti alle richieste delle aziende;

6) E' prevista la verifica annuale sulla regolarità degli adempimenti a cura del Centro per l'impiego;

7) Il datore di lavoro si impegna a relazionare annualmente sull'andamento della propria convenzione; si impegna, altresì, a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possano compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni

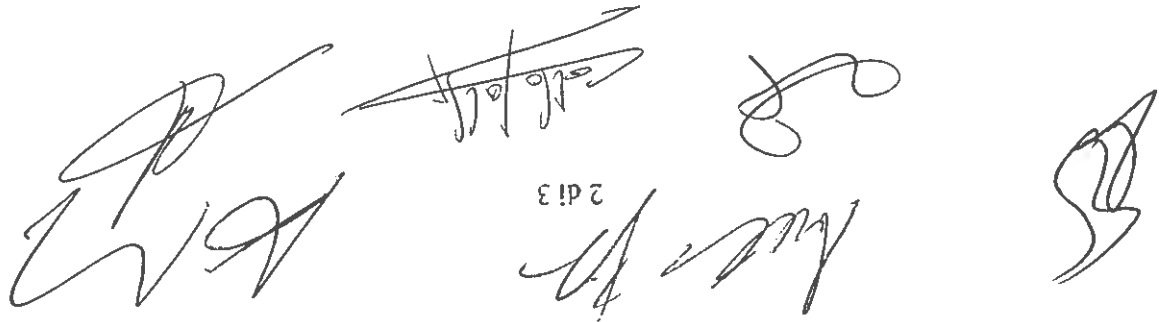
8) In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore di lavoro.

9) Il mancato rispetto degli impegni di assunzione comporterà, salvo giustificato e documentato motivo, la decadenza della convenzione, l'applicazione del regime sanzionatorio previsto dalla vigente normativa e la sospensione del rilascio della certificazione di ottemperanza.

In specifico si prevede:
a) in caso di inadempimento all'atto della verifica annuale da parte del Centro per l'impiego: avvio della corrispondente quota numerica;

b) in caso di inadempimento constatato anche nel secondo anno di applicazione: annullamento della convenzione e sospensione del rilascio della certificazione di ottemperanza.
(10) Durante la vigenza della convenzione, qualora gli organi competenti dovessero deliberare nuovi criteri in materia di gradualità delle assunzioni, il Servizio Inserimento lavorativo Disabili si riserva di rinegoziare con l'azienda le quote concordate con la convenzione in atto.

2 di 3





.....~~William H. Hays~~.....

Per l'Azienda
MECO S.p.A.
A Julian H. Rosenthal
bro e firma del legale rappresentante

(timbro e firma del Funzionario responsabile)
Responsabile

(PLACE)

U. S. Department of Justice
Federal Bureau of Investigation
Washington, D. C. 20535

Letto, confermato, sottoscritto.

(*) può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni

DATA	VALOR	VALOR	VALOR
07/2016	1	5	6
07/2017	1	5	6
07/2018	1	5	6
07/2019	1	6	6
07/2020	1	6	6
07/2021	1	6	6
07/2022	1	6	6
07/2023	1	7+2	7+2
07/2024	1	5+2	5+2
07/2025	1	6	6
07/2026	1	6+2	6+2
07/2027	1	6+3	6+3
07/2028	1	6+2	6+2
07/2029	1	6+2	6+2
07/2030	1	6+2	6+2

AGÊNCIA FISCAL DO CENTRO
PER. L. PIRENO DE JORDAN
14/04/2022
A INTEGRAÇÃO

PROGRAMMA DELLE GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO

NOTE (accordi specifici, deroghe, particolari condizioni concordate per l'assolvimento dell'obbligo)

- ☐ mai convenzionata
☐ già convenzionata il 18/05/2011 prot.n. 441397 prorogata fino al _____
☐ in presenza di provvedimento di compensazione territoriale a favore della Provincia di Torino
☐ in presenza di esonero parziale autorizzato in misura pari al _____%

Tipologia aziendale <input type="checkbox"/> Non soggetta all'obbligo <input type="checkbox"/> 36-50 dipendenti	n° obblighi	Tipologia aziendale <input type="checkbox"/> 15-35 dipendenti <input type="checkbox"/> oltre 50 dipendenti	n° obblighi
--	-----------------------------	---	-----------------------------

CONVENZIONE QUADRO ex art. 11 L. 68/99 - Azienda INECO SPA

Verbale di consegna

Spett.le RSA Iveco S.p.A. Stabilimento Suzzara

Fim-Cisl - Sig. GALLO FALL
Uilm-Uil - Sig. SCHENA GIOVANNI
Fismic - Sig. AURIOSO LUIGI
AQCF R - Sig. PIZZA GIOVANNI
Fiom-Cgil - Sig. ROLFI ATTILIO

Suzzara, 5 dicembre 2022

Per la partecipazione a gare indette da Enti pubblici, ai sensi dell'art. 47 comma 3bis, del D.L. n. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021, il Fornitore è tenuto a consegnare al Committeente una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La stessa relazione deve anche essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali. Di seguito trasmettiamo la relazione che sarà consegnata dalla Iveco S.p.A. alla CONSIP nell'ambito di un bando di gara d'appalto pubblico (ID 2446) per la fornitura di autobus metano edizione 1

Vogliate sottoscrivere a fianco del vostro nominativo per ricevuta della relazione allegata, pure essa da firmare da parte vostra per ricevuta

Iveco S.p.A.

HUMAN RESOURCES
Iveco S.p.A.
Stabilimento di Suzzara
Human Resources

Nome e cognome del rappresentante aziendale

Per ricevuta le RSA

FIM-CISL Gallo Fall

(firma)

UILM-UIL SCHENA GIOVANNI

(firma)

FISMIC AURIOSO LUIGI

(firma)

AQCF R PIZZA GIOVANNI

(firma)

FIOM-CGIL ROLFI ATTILIO

(firma)