

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05127911005			
Ragione Sociale*	WHITEHALL REPLY SRL CON SOCIO UNICO			
Sede Legale	Comune*	TORINO	Cap*	10100
	Indirizzo*	C.SO FRANCIA 110		
	E-mail	hr.support.to@reply.it		
	PEC	hr@pec.reply.it		
	Telefono	01129101		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	105	Di cui femmine*	27
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			
Note	Con i dipendenti è stato stipulato un accordo che consente di usufruire del lavoro agile.			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	0	12	4	107	31	0	0	123	35	5	3
Entrate												
Uscite												
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	1	13	2	88	24	0	0	105	27	6	4

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	18	1	0	0	18	1	1	1
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1264	16	0	0	1264	16	16	16

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 394.624,55	€ 103.211,40
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 394.624,55	€ 103.211,40
		Quadri	€ 679.792,14	€ 134.503,07
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 679.792,14	€ 134.503,07
		Impiegati	€ 2.757.061,78	€ 671.260,39
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.092.358,75	€ 167.409,09
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 1.343.848,74	€ 375.789,34

DIRIGENTI - Aziende Industriali	4° Livello		€ 29.220,00	€ 12.007,38
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 241.117,85	€ 116.054,58
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 50.516,44	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 138.020,69	€ 27.213,09
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 138.020,69	€ 27.213,09
Disabili e cat. protette			€ 150.524,70	€ 100.008,26
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 66.905,52	€ 66.905,52
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 5.889,65	€ 5.889,65
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 77.729,53	€ 27.213,09

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	4	1	13	2	88	24	0	0	105	27	6	4

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05127911005
Ragione Sociale	WHITEHALL REPLY SRL CON SOCIO UNICO

SEDE LEGALE

Indirizzo	C.SO FRANCIA 110
Città	TORINO(TO)
CAP	10100
Nazione	ITALIA
E-mail	hr.support.to@reply.it
PEC	hr@pec.reply.it
Telefono	01129101

DATI INVIO

Codice comunicazione	20221006094959559	Data Invio	10/10/2022 10:37:08
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

