

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	10384030010		
<b>Ragione Sociale*</b>	SYTEL REPLY ROMA SRL CON SOCIO UNICO		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b> 00100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DEL GIORGIONE 59	
	<b>E-mail</b>	HR.SUPPORT.TO@reply.it	
	<b>PEC</b>	hr@pec.reply.it	
	<b>Telefono</b>	01129101	
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	270	<b>Di cui femmine*</b> 80
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica		
<b>Note</b>	Con i dipendenti è stato stipulato un accordo che consente di usufruire del lavoro agile.		

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	10	1	54	12	212	57	0	0	276	70	10	2
Entrate												
Uscite												
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	9	1	49	13	212	66	0	0	270	80	10	2

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

**MF\*: 0, F\*: 0**

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**



**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	30	5	46	16	0	0	76	21	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	420	54	1204	659	0	0	1624	713	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 992.293,71	€ 119.976,19
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 992.293,71	€ 119.976,19
		<b>Quadri</b>	€ 2.637.004,97	€ 571.335,65
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.637.004,97	€ 571.335,65
		<b>Impiegati</b>	€ 6.335.544,02	€ 1.589.647,93
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 3.593.773,51	€ 941.812,46

METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.053.355,20	€ 407.938,11
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 35.897,35	€ 17.175,42
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 583.048,79	€ 207.508,73
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 46.419,75	€ 15.213,21
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 23.049,42	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 563.070,35	€ 230.171,71
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 69.582,41	€ 41.475,13
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 353.120,14	€ 137.069,10
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 140.367,80	€ 51.627,48
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 344.111,53	€ 51.597,69
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 64.159,10	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 107.965,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 120.449,02	€ 51.597,69
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 28.488,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 23.049,42	€ 0,00



### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	ROMA	ROMA	9	1	48	12	213	67	0	0	270	80	10	2

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO


### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 10384030010  
**Ragione Sociale** SYTEL REPLY ROMA SRL CON SOCIO UNICO

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DEL GIORGIONE 59  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** HR.SUPPORT.TO@reply.it  
**PEC** hr@pec.reply.it  
**Telefono** 01129101

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20221004111616772 **Data Invio** 10/10/2022 11:02:54  
**Stato** Inviato  
**Inviata da**   
**Codice Fiscale**

