



**OGGETTO: GARA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO PER CONSIP S.P.A. – ID 2392**

I chiarimenti della gara sono visibili sui siti: [www.consip.it](http://www.consip.it); [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it);

\*\*\*

**CHIARIMENTI – I TRANCHE**

**1) Domanda**

Spett.le Stazione Appaltante in merito alla gara in oggetto siamo a richiedere se è possibile allegare cv del team e slide e se gli appena indicati concorrono o meno al limite riservato all’elaborato.

**Risposta**

Come specificato nell’Allegato 3 “Relazione Tecnica” del Disciplinare di gara:

- “La Relazione Tecnica [...] ii) dovrà essere contenuta entro le 20 pagine [...]”;
- “... nel caso in cui il numero di pagine della Relazione Tecnica sia superiore a quello stabilito, le pagine eccedenti non verranno prese in considerazione dalla Commissione ai fini della valutazione dell’offerta”;
- “... la Commissione procederà alla valutazione della sola Relazione Tecnica. Nel caso in cui, pertanto, il Concorrente produca documentazione aggiuntiva, quest’ultima non sarà sottoposta a valutazione”.

Pertanto, eventuali “cv del team e slide” concorrono al limite delle 20 pagine della Relazione Tecnica sopra indicato.

Tuttavia si rappresenta che, come specificato al paragrafo 23 del Disciplinare di gara, solo in caso di aggiudicazione “[...]viene richiesto all’aggiudicatario di far pervenire alla Consip S.p.A: [...] d) dichiarazione contenente l’indicazione dei nominativi e dei contatti (recapito telefonico, indirizzo mail e/o PEC) del Referente del contratto, del Referente della selezione, del Referente della gestione amministrativa e del Referente gestione fatturazione e contabilità, con allegati i rispettivi CV [...]”.

**2) Domanda**

Spett.le Stazione Appaltante in merito alla gara in oggetto siamo a richiedere se è prevista la clausola sociale e in caso affermativo indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l’APL che attualmente li somministra; sempre in caso di esito affermativo chiediamo, quindi, di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orario.

**Risposta**

Nella presente iniziativa non è prevista la clausola sociale.

Si fa presente che con riferimento alle procedure di affidamento di appalti pubblici, l’art. 50 co. 1 del D.lgs. 50/2016 dispone quanto segue: “1. Per gli affidamenti dei contratti di concessione e di appalto di lavori e servizi diversi da quelli aventi natura intellettuale, con particolare riguardo a quelli relativi a contratti ad alta intensità di manodopera, i bandi di gara, gli avvisi e gli inviti inseriscono, nel rispetto dei principi dell’Unione europea, specifiche clausole sociali volte a promuovere la stabilità occupazionale del personale impiegato, prevedendo l’applicazione da parte dell’aggiudicatario, dei contratti collettivi di settore di cui all’articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81. I servizi ad alta intensità di manodopera sono quelli nei quali il costo della manodopera è pari almeno al 50 per cento dell’importo totale del contratto”. Ne consegue che l’obbligatorietà riferibile all’inserimento della clausola sociale non trova applicazione nel caso di appalti aventi ad oggetto “servizi di natura intellettuale”, quale quello in oggetto.

**3) Domanda**

Spett.le Stazione Appaltante in merito alla gara in oggetto stante l’indiscussa facoltà di recesso spettante all’Ente, laddove vi siano sopravvenute esigenze di pubblico interesse, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro. Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in

---

Classificazione del documento: Consip Public

Gara a procedura aperta ai sensi del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., per l’affidamento dei servizi di somministrazione di lavoro per Consip S.p.A. – ID 2392.



conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art.45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall’Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15)

**Risposta**

Resta ferma l’osservanza della normativa vigente in materia e, pertanto, si conferma che, in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto di appalto, i contratti di somministrazione di lavoro si concluderanno comunque alla loro scadenza naturale e che l’Amministrazione rimborserà al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori somministrati, qualora questi ultimi rimangano impiegati sulla missione oggetto della presente procedura.

**4) Domanda**

Buonasera, in relazione alla presente procedura ed in riferimento all'Articolo 23.2 GARANZIA DEFINITIVA del Disciplinare di gara, siamo a chiedere il seguente chiarimento: Sul Disciplinare è citato che: a) in caso di aggiudicazione con ribasso non superiore al 10% il valore della garanzia è pari al 10% dell’importo contrattuale massimo stimato;b) in caso di aggiudicazione con ribasso superiore al 10%, il valore della garanzia di cui alla lettera a) è aumentato di tanti punti percentuali quanti sono quelli eccedenti il 10% moltiplicati per il valore della FEE posta a base d’asta;c) in caso di aggiudicazione con ribasso superiore al 20%, il valore della garanzia di cui alla lettera b) è aumentato di due punti percentuali per ogni punto di ribasso eccedente il 20%, moltiplicati per il valore della FEE posta a base d’asta. Nelle eventualità delle lettere b) e c), la polizza fideiussoria dovrà essere calcolata (con relative percentuali di aumento) solo sulla Fee (margine di agenzia) o sull'importo contrattuale massimo stimato? Facciamo presente che il ribasso percentuale da offrire è solo sulla Fee di Euro 126.758,15 e non sull'intero importo, costituito per oltre il 90% da costo della manodopera che non è ribassabile.

**Risposta**

Si chiarisce che, come disciplinato al paragrafo 23.2 del Disciplinare di gara, in caso di aggiudicazione con ribassi superiori al 10% (lett. b) ovvero 20% (lett. c), il calcolo della garanzia tiene conto cumulativamente dei seguenti elementi:

- i) 10% dell’importo massimo contrattuale per i primi 10 punti percentuali di ribasso offerto;
- ii) del valore della FEE posta a base d’asta per i punti percentuali di ribasso offerto eccedenti il 10%.

Si consideri a tal proposito l’esempio numerico riportato nella tabella del suddetto paragrafo.

Si rappresenta inoltre che l’importo corretto della FEE posta a base d’asta è pari a Euro 126.694,80, pari all’8% dell’importo contrattuale massimo stimato.

Divisione Sourcing Sanità, Beni e Servizi

La Responsabile

**Dott.ssa Roberta D’Agostino**