



consip

Prot. N. DP/282/2011

Roma, 14 DIC. 2011

Egregio Dottor

Alessandro BUDA

Facendo seguito agli accordi intercorsi mi è gradito comunicarLe che la Consip S.p.A. (qui di seguito Società) è venuta nella determinazione di assumerLa con contratto a tempo indeterminato in qualità di Dirigente come Responsabile Internal Audit e Controllo Interno.

Il rapporto di lavoro tra Lei e la Consip S.p.A. sarà regolato dalle condizioni di seguito specificate:

1. DATA DI ASSUNZIONE: 15 dicembre 2011.
2. NORMATIVA: per quanto non previsto dalla presente lettera d'assunzione il Suo rapporto di lavoro sarà disciplinato dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi e dalle sue successive modifiche ed integrazioni.
4. TRATTAMENTO ECONOMICO:
 - COMPONENTE FISSA: Le verrà riconosciuta una retribuzione complessiva annua lorda pari a euro 72.000,00 (settantaduemila/00) corrisposta in tredici mensilità.
 - PARTECIPAZIONE AL SISTEMA INCENTIVANTE: Ella, inoltre, avrà diritto a partecipare al Piano di Incentivazione aziendale che, per la Sua posizione, prevede un importo annuo lordo pari ad euro 10.000,00 (diecimila/00). Il piano si estrinseca nell'arco di un anno solare ed il premio effettivo corrisposto dipenderà dal conseguimento di obiettivi aziendali e/o individuali secondo modalità e parametri di valutazione che saranno comunicati successivamente.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro abbia inizio nel 2011, e solo per tale anno, in considerazione del fatto che il periodo lavorato sarà inferiore a sei mesi di calendario, l'erogazione della componente variabile della retribuzione avverrà pro-quota senza l'applicazione dei parametri di valutazione suddetti.

La Società si riserva inoltre, per gli anni a seguire, di valutare l'applicazione di altre e diverse forme incentivanti eventualmente in sostituzione del sistema adottato per il corrente esercizio.