

## CURRICULUM VITAE

## PAOLA SOLLIMA

### ATTUALE POSIZIONE

Da dicembre 2021

In posizione di distacco presso Equitalia Giustizia S.p.A.

### ESPERIENZA PROFESSIONALE IN CONSIP

Marzo 2021-Novembre 2021

#### **Responsabile Area Registro Revisori Legali – Divisione Recovery Fund e Progetti per le PA**

Organizzazione e gestione delle attività connesse alla tenuta del Registro dei Revisori Legali. Supporto all'Amministrazione nella stesura dei Decreti Ministeriali necessari per lo svolgimento dell'attività.

Organizzazione, in qualità di segreteria tecnica, dell'attività della Commissione Centrale per il Registro dei Revisori Legali.

Coordinamento del gruppo di lavoro che gestisce le attività istruttorie relative alle istanze presentate, a vario titolo, al Registro dei Revisori Legali.

Marzo 2019-Marzo 2021

#### **Responsabile Area Registro Revisori Legali – Divisione Progetti per le PA**

Organizzazione e gestione delle attività connesse alla tenuta del Registro dei Revisori Legali. Supporto all'Amministrazione nella stesura dei Decreti Ministeriali necessari per lo svolgimento dell'attività.

Organizzazione, in qualità di segreteria tecnica, dell'attività della Commissione Centrale per il Registro dei Revisori Legali.

Coordinamento del gruppo di lavoro che gestisce le attività istruttorie relative alle istanze presentate, a vario titolo, al Registro dei Revisori Legali.

Dicembre 2018-Febbraio 2019

#### **Responsabile Divisione Risorse Umane e Organizzazione**

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali

Marzo 2018-Dicembre 2018

#### **Responsabile Divisione Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali**

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Divisione riportano gerarchicamente le seguenti attività:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale
- Relazioni Sindacali
- Servizi Generali

2009-Febbraio 2018

#### **Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Servizi Aziendali**

Il ruolo riporta all'Amministratore Delegato, con il compito di garantire il presidio e l'evoluzione dei processi organizzativi aziendali, sia gestionali che di business, e di armonizzare ed integrare le politiche di sviluppo e crescita delle risorse umane, sia con l'organizzazione aziendale che con il contesto esterno.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Organizzazione
- Sviluppo, Selezione e Formazione
- Amministrazione del Personale

## ESPERIENZA PROFESSIONALE PRECEDENTE

2005-2008

### **Human Resources Director**

TIS Italy - Gruppo ALSTOM Ferroviaria SpA – Bologna

Leader mondiale nella consulenza, servizi tecnologici e outsourcing

Direttore del Personale della linea di business "Transport Information Solutions" (Segnalamento ferroviario) per le 3 sedi italiane: Bologna (600 dipendenti), Verona (100 dipendenti) e Bari (35 dipendenti).

Il ruolo risponde direttamente allo Human Resources Manager di TIS a livello mondiale, con sede presso il quartier generale di Parigi.

Alla Direzione riportano gerarchicamente le seguenti aree:

- Human Resources Processes – Selezione del personale; Sviluppo (pesatura delle posizioni, analisi del potenziale, piani di carriera nazionali ed internazionali); Formazione (gestione del budget, progettazione e realizzazione di corsi interni tecnici e manageriali);
- Amministrazione del Personale (implementato progetto di light outsourcing);
- Relazioni Industriali Servizi Generali e, in riporto funzionale, l'area della Sicurezza, Prevenzione e Protezione.

2004-2005

### **Recruiting Manager**

Accenture SpA

Responsabile di tutte le attività necessarie ad assicurare l'inserimento di circa 800 persone/anno all'interno delle diverse divisioni di Accenture, dalla messa a punto dei profili e dei processi di selezione fino ai risultati di consuntivo.

Coordinamento delle attività finalizzate alla definizione delle politiche e degli obiettivi di recruiting e marketing recruiting per l'Italia, la Grecia e gli Emerging Markets (Europa dell'Est, Medio Oriente).

Ha partecipato a progetti speciali sia nazionali (es. responsabile dell'analisi degli impatti della Legge Biagi all'interno di Accenture) che internazionali (es. analisi e riorganizzazione dei processi HR in 5 Paesi europei per aumentarne l'efficienza finanziaria ed operativa).

2002-2004

### **Human Resources Manager**

Accenture Technology Solutions Srl

Responsabile di tutte le fasi di start up e gestione, relative alle risorse umane, di una nuova società controllata da Accenture: aspetti amministrativi (scelta del CCNL, adempimenti presso INAIL, INPS, Associazioni Industriali, etc.); definizione del tipo di professionalità da ricercare (400 persone nel 1° anno); messa a punto del modello di compensation e dei livelli retributivi correlati; definizione delle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane sia in termini di percorsi di carriera che di modelli formativi; strategie di sourcing e recruiting, attivazione dei canali e delle risorse necessarie.

ATS, operativa da ottobre 2002, ha raggiunto nel 2004 circa 750 dipendenti, tra assunzioni esterne e trasferimenti interni.

Responsabile, inoltre, di assicurare la coerenza del modello attuato in Italia con le politiche e le strategie definite a livello mondiale e l'integrazione con le altre 12 società simili costituite in altri Paesi.

2000-2001

### **Senior Recruiter**

Accenture S.p.A. (fino al 31.12.2000 Andersen Consulting SpA)

Responsabile Recruiting per il personale consulting dedicato alle aree di mercato Financial Services (banche, assicurazioni ed health services), Products (aziende del settore manifatturiero e GDO) e Resources (aziende del settore petrolifero ed energetico) per tutte le competenze: Strategie, Processi, Tecnologie e Human Performance.

Supervisione del recruiting per le aree Information Technology e new-Economy; responsabile delle pagine italiane (prevalentemente "recruiting oriented") del sito internet Accenture e degli investimenti su siti di terze parti.

1998-1999

Responsabile per l'Italia e la Grecia del Recruiting per l'area Information Technology (circa il 30% del personale della società) e delle attività di Sourcing (recruitment marketing, contatti con le Università, organizzazione di eventi ed iniziative).

1993-1998

**Project Manager**

Tecna Consulting Srl – Firenze

Settore Consulenza Risorse Umane e Organizzazione Aziendale

Progetti di consulenza: analisi organizzativa; descrizione, analisi e valutazione delle posizioni; assessment delle performance; analisi dei bisogni formativi e attuazione dei piani di training, incluso docenze nelle aree della gestione risorse umane e delle tecniche di comunicazione. Assistenza alle aziende per la certificazione UNI EN ISO.

1990-1993

**Junior Recruiter**

**Programma Aziendale Srl** – Milano e Firenze

Settore Consulenza in area Risorse Umane

Ricerca e selezione del personale; progettazione ed erogazione di interventi formativi.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

1990

Master in Marketing ed Organizzazione aziendale

1989

Laurea in Scienze Politiche, indirizzo Politico-Internazionale

Facoltà "Cesare Alfieri" - Università degli studi di Firenze"

Votazione 110/110 e lode

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Ha partecipato a numerosi corsi di formazione manageriale, tecniche di Change e Human Resources Management, Total Quality Management, varie tematiche tecniche relative al ruolo.

**LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE**

ECCELLENTE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

**TEDESCO**

BUONA

BUONA

BUONA

**FRANCESE**

SCOLASTICA

SCOLASTICA

SCOLASTICA