

**DETERMINA**  
**EX ART. 32 D.LGS. 50/2016**

<b>OGGETTO DELL'ACQUISIZIONE</b>	Corso di aggiornamento in Amministrazione del Personale e Compensation	
<b>CODICE IDENTIFICATIVO</b>	RdA Consip n° : 49996	
<b>BENEFICIARIO</b>	Consip	
<b>TIPOLOGIA DI PROCEDURA PRESCELTA</b>	Affidamento diretto su MEPA (ex art. 36, comma 2, lettera a) e comma 6 - d.lgs. 50/2016)	
<b>IMPORTO MASSIMO STIMATO</b>	Euro: 950,00 (IVA esclusa)	
<b>DURATA DEL CONTRATTO</b>	Mesi: 2	
<b>REQUISITI DI PARTECIPAZIONE</b>	Fornitori abilitati al MePA – bando “Servizi - Servizi di Formazione	
<b>CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE</b>	Non applicabile	
<b>SUDDIVISIONE IN LOTTI</b>	Non applicabile	
<b>MOTIVAZIONI</b>	Il corso presenta contenuti didattici e tempistiche di erogazione (settembre) particolarmente rispondenti alle esigenze interne di formazione, che riguardano un approfondimento sui temi delle politiche e delle tecniche per la gestione retributiva dei dipendenti, al fine di acquisire strumenti utili per l'applicazione operativa in azienda. Il fornitore Job Pricing risponde ai requisiti richiesti rappresentando un punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive. A fronte della ricerca effettuata su MePA, non sono emersi corsi in tema di Politiche e tecniche di compensation paragonabili in termini di contenuti, programmi, modalità di fruizione (sessioni in webinar distribuite in più giornate, che permettono una più agevole compatibilità con le attività lavorative). Il costo offerto dal fornitore risulta competitivo, in relazione alla durata complessiva del corso, rispetto a corsi su tematiche simili.	
<b>NOMINATIVO DELL'OPERATORE ECONOMICO</b>	JOB Value srl	
<b>ELEMENTI ESSENZIALI DEL CONTRATTO</b>	Condizioni standard MEPA	
<b>DEROGHE AL BANDO TIPO</b>	Non applicabile	
<b>RESPONSABILE PROCEDIMENTO</b>	Francesco Licci	
<b>FIRMA DEL RESPONSABILE APPROVAZIONE DETERMINA E DATA</b>	Francesco Licci	Vale la data della firma digitale del documento