

Milano, 01.12.2023

Philips S.p.A.

Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 – Anni 2019/2023

In relazione agli obblighi di cui alla legge sopra citata, che promuove l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità, si dichiara che Philips SpA annualmente, entro il 31 gennaio, sulla base della situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente, presenta in via telematica il Prospetto Informativo contenente i riferimenti riguardanti rispettivamente:

- il numero complessivo dei lavoratori dipendenti;
- il numero e i nominativi dei lavoratori computabili nella quota di riserva;
- i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori con disabilità.

Philips SpA ha sede legale a Milano ed opera con unità operative dislocate su tutto il territorio nazionale. I Prospetti Informativi sono pertanto articolati con i dettagli relativi a ciascuna provincia in cui Philips è presente.

Philips SpA opera prevalentemente in attività di commercializzazione e assistenza tecnica inerenti apparecchiature medicali installate presso ospedali pubblici e cliniche private.

Tali attività sono svolte da personale commerciale e tecnico, che rappresenta il 70% dell'organico, e richiedono elevata specializzazione di know-how oltre ad una significativa mobilità sul territorio nazionale.

In considerazione delle specificità dei profili professionali caratteristici e del settore di attività, alla luce delle situazioni annualmente rappresentate, Philips SpA assolve agli obblighi di cui alla legge 68/1999 mediante diverse azioni e strumenti:

- **Assunzioni nominative** di personale avente i requisiti previsti dalla legge.
- Richieste di **esonero parziale** in virtù delle caratteristiche specifiche dei profili professionali inerenti alle attività richieste in azienda.
- **Convenzioni** per assolvere all'obbligo di assunzione dei disabili in modo graduale e programmato, identificando lavoratori con profili professionali funzionali alle attività del settore.

Nelle pagine seguenti sono riportate le situazioni riepilogative per gli anni 2019 – 2023, accompagnate da alcune note integrative:

- Il Prospetto Informativo Annuale è presentato al Servizio informatico della Provincia di Milano ove è ubicata la sede legale dell'azienda
- Il Prospetto Informativo Annuale di dettaglio è articolato per ciascuna provincia presso la quale la Società è presente. In quanto Società che occupa personale in diverse unità operative dislocate sul territorio nazionale, negli anni le eccedenze di lavoratori di cui alla legge 68/1999 registrate in alcune delle unità operative sono state gestite portandole in compensazione con il minor numero degli stessi lavoratori assunti in altre unità.
- In particolare, per l'anno 2019 si segnala l'invio di 2 Prospetti Annuali a seguito di modifica significativa dell'organico in forza, per effetto dell'acquisizione del ramo di azienda Carestream a far data dal 1/08/2019, che ha interessato complessivamente 113 Impiegati e Quadri.

Ciò ha inciso soprattutto sull'organico in forza presso l'unità di Genova, ove Carestream era ubicata; a partire dallo stesso anno, pertanto, le azioni utili all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge 68/1999 hanno incluso il Settore Politiche del Lavoro e Centro per l'Impiego della Regione Liguria, Provincia di Genova.

Cordiali saluti,

[Redacted signature]

[Redacted name]

Philips SpA
HR Manager – Labour Relation

PROSPETTI INFORMATIVI

PROSPETTO PHILIPS SpA	2019 Gennaio	2019 Novembre	2020	2021	2022	2023
Data di invio prospetto	21/01/2019	15/11/2019	30/01/2020	28/01/2021	31/01/2022	30/01/2023
Numero totale lavoratori in forza	564	685	680	679	675	680
alla data del	31/12/2018	30/09/2019	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Riepilogativo nazionale						
Numero lavoratori (base computo art.3)	276	391	392	388	395	381
Numero lavoratori (base computo art.18)	481	599	599	599	578	581
Quota di riserva disabili	19	27	27	27	28	27
Quota di riserva Art.18	5	6	6	6	6	6
Numero posizione esonerate	5	5	0	8	8	8
Numero disabili in forza (L.68/99 art.1)	15	19	18	20	19	21
N. categorie protette in forza (L.68/99 art.18)	1	1	0	1	1	1
Numero di cui in forza al 17.01.2000	1	1	0	0	0	0
quota esuberi Art.18	0	0	0	0	0	0
Numero scoperture disabili (L.68/99 art.1)	0	3	9	0	1	0
Numero scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)	4	5	6	5	5	5
Sospensioni in corso	No	No	No	No	No	No

ESONERI E CONVENZIONI

	2019 Gennaio	2019 Novembre	2020	2021	2022	2023
ESONERI PARZIALI						
Esonero Milano						
Approvazione richiesta						
data	11/06/2018	11/06/2018	03/03/2020	03/03/2020	03/02/2022	03/02/2022
approvazione di	AFOL metropolitana	AFOL metropolitana	AFOL metropolitana	AFOL metropolitana	AFOL metropolitana	AFOL metropolitana
protocollo	1798574	1798574	672054	672054	414161	414161
Provincia	Milano	Milano	Milano	Milano	Milano	Milano
numero posizioni esonerate	5	5	5	5	5	5
Durata dell'esonero fino al	31/12/2019	31/12/2019	31/12/2021	31/12/2021	31/12/2023	31/12/2023
Esonero Genova						
Approvazione richiesta	non applicabile					
data		22/11/2019	14/05/2020	05/05/2021	26/04/2022	12/04/2023
approvazione di		Ufficio collocamento mirato Genova	Ufficio collocamento mirato Genova	Ufficio collocamento mirato Genova	Ufficio collocamento mirato Genova	Ufficio collocamento mirato Genova
protocollo		7182/2019	AMD AM-2796/2020	AMD_2021-AM-2558	2022-AM-2689	2351 - 2023
Provincia		Genova	Genova	Genova	Genova	Genova
numero posizioni esonerate		3	3	3	3	1
Durata dell'esonero fino al		31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023
CONVENZIONI						
Provincia		Genova		Genova	Genova	
Quota d'obbligo parziale - unità		1		1	1	
da assumere entro il		31/12/2020		30/03/2023	30/09/2024	