

DETERMINA
EX ART. 32 D.LGS. 50/2016

OGGETTO DELL'ACQUISIZIONE	Corso di aggiornamento in Amministrazione del Personale e Compensation	
CODICE IDENTIFICATIVO	RdA Consip n° : 49996	
BENEFICIARIO	Consip	
TIPOLOGIA DI PROCEDURA PRESCELTA	Affidamento diretto su MEPA (ex art. 36, comma 2, lettera a) e comma 6 - d.lgs. 50/2016)	
IMPORTO MASSIMO STIMATO	Euro: 950,00 (IVA esclusa)	
DURATA DEL CONTRATTO	Mesi: 2	
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE	Fornitori abilitati al MePA – bando “Servizi - Servizi di Formazione	
CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE	Non applicabile	
SUDDIVISIONE IN LOTTI	Non applicabile	
MOTIVAZIONI	Il corso presenta contenuti didattici e tempistiche di erogazione (settembre) particolarmente rispondenti alle esigenze interne di formazione, che riguardano un approfondimento sui temi delle politiche e delle tecniche per la gestione retributiva dei dipendenti, al fine di acquisire strumenti utili per l'applicazione operativa in azienda. Il fornitore Job Pricing risponde ai requisiti richiesti rappresentando un punto di riferimento per lo studio del mercato del lavoro e delle dinamiche retributive. A fronte della ricerca effettuata su MePA, non sono emersi corsi in tema di Politiche e tecniche di compensation paragonabili in termini di contenuti, programmi, modalità di fruizione (sessioni in webinar distribuite in più giornate, che permettono una più agevole compatibilità con le attività lavorative). Il costo offerto dal fornitore risulta competitivo, in relazione alla durata complessiva del corso, rispetto a corsi su tematiche simili.	
NOMINATIVO DELL'OPERATORE ECONOMICO	JOB Value srl	
ELEMENTI ESSENZIALI DEL CONTRATTO	Condizioni standard MEPA	
DEROGHE AL BANDO TIPO	Non applicabile	
RESPONSABILE PROCEDIMENTO	Francesco Licci	
FIRMA DEL RESPONSABILE APPROVAZIONE DETERMINA E DATA	Francesco Licci	Vale la data della firma digitale del documento