



**VERBALE DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CONCLUSO IN
DATA 12 DICEMBRE 2017**

Il giorno 19 dicembre 2022, si sono incontrati in modalità da remoto tramite l'ausilio della piattaforma Teams:

Consip S.p.A. (la "**Consip**"), con sede in Roma Via Isonzo n. 19/E, in persona del Responsabile Divisione Risorse Umane e Comunicazione dott. Francesco Licci

E

le RSU aziendali

FIOM-CIGL	Fabrizio Soriente
FIOM-CGIL	Vincenzo Antonio Pistorio
FIOM-CGIL	Giuseppina Leonardi
FIOM-CGIL	Laura Orazi
FIOM-CGIL	Marco Bragaglia
FIOM-CGIL	Daniela Vangelista

in avanti indicate, anche disgiuntamente, come "Parti".

Premesso che

Le Parti, in data 12 dicembre 2017, hanno sottoscritto un accordo sindacale di durata triennale con scadenza all'11 dicembre 2020 avente ad oggetto un contratto integrativo aziendale che disciplina alcuni aspetti relativi alla gestione delle risorse umane impiegate in azienda (di qui in seguito il "**Contratto Integrativo del 2017**").

Le Parti, con accordo sindacale del 17 novembre 2020, hanno prorogato la durata del Contratto integrativo del 2017 di ulteriori 12 mesi, fino al 11 dicembre 2021 nelle more delle trattative per il rinnovo del CCNL Metalmeccanici;

In considerazione del fatto che, in prossimità della nuova scadenza dell'11 dicembre 2021, si sono svolte le operazioni per eleggere la nuova componente delle RSU e RLS aziendali Le Parti, con accordo sindacale del 17 dicembre 2021, hanno rinnovato il Contratto integrativo del 2017 fino all'11 dicembre 2022.

Nel corso del 2022 le Parti hanno avviato un confronto sul lavoro agile in Consip ed il 15 novembre 2022 hanno sottoscritto un verbale di accordo sindacale che disciplina tale modalità di svolgimento del rapporto di lavoro a regime;

Tra le Parti è ancora in corso il confronto - avviato ad ottobre 2022 - per giungere ad un accordo sui temi e le materie di un nuovo contratto integrativo aziendale

Tutto ciò premesso

le Parti convengono e stipulano quanto segue:

RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DEL 2017 PER IL 2023

Consip e la componente delle RSU aziendali come indicata in epigrafe, nelle more della prosecuzione della trattativa per il confronto su temi e materie che saranno oggetto di un nuovo contratto integrativo aziendale, convengono con il presente accordo di **rinnovare, per un ulteriore periodo di 12 mesi, fino all'11 dicembre 2023** il Contratto integrativo del 2017 il cui rinnovo è scaduto l'11 dicembre 2022.

Pertanto, le Parti concordano che senza soluzione di continuità **con effetto dal 12 dicembre 2022 e fino all'11 dicembre 2023 continuerà ad essere applicato da Consip il Contratto Integrativo del 2017 le cui previsioni si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, unitamente ai contenuti del presente verbale.**

Con riferimento all'art. 12.3 del Contratto Integrativo del 2017 (Assistenza Sanitaria) e ad integrazione della previsione ivi contenuta, le Parti specificano che, come già disposto per il periodo pregresso, sarà mantenuta per i lavoratori dipendenti in forza, non dimissionari, **l'adesione (i) al piano sanitario integrativo D**, per il dipendente e i familiari fiscalmente a carico previsto dalla Convenzione MètaSalute, Fondo di Assistenza Sanitaria integrativa per i lavoratori dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti, con contribuzione sostenuta da Consip; **(ii) alla copertura sanitaria stipulata con Cassa MUTUA MBA per l'integrazione delle coperture non presenti o presenti a condizioni ridotte nel "Piano D - Fondo MètaSalute" per il periodo dal 1° luglio 2022 al 30 giugno 2025.** Con riferimento a Cassa MUTUA MBA il contributo annuo di 502,6 euro è sostenuto totalmente dall'Azienda per la copertura del dipendente e dei familiari fiscalmente a carico; **iii) alla copertura per**

COVID-19 oggetto di nuovo affidamento con validità a tutto il 2023 stante l'intervenuta scadenza (il 31/12/2022) della precedente copertura con la Cassa di assistenza Prevint Compagnia NOBIS. Il contributo, per l'importo che sarà aggiudicato, sarà a totale carico azienda e coprirà i dipendenti ma non i familiari.

Le Parti proseguiranno il confronto già avviato per discutere i temi e le materie di un nuovo contratto integrativo e si impegnano a giungere alla conclusione di un nuovo accordo sindacale avente ad oggetto i termini e le condizioni di un nuovo contratto integrativo relativo al triennio 2024/2025/2026 entro il primo trimestre del 2023.

Resta inteso che qualora le Parti raggiungano una intesa vincolante con un accordo sui temi e le materie oggetto del nuovo contratto integrativo, il presente accordo si intenderà risolto il giorno stesso in cui sarà sottoscritto il nuovo accordo sindacale che lo sostituirà in ogni sua parte.

Letto, confermato e sottoscritto.

[Redacted]
Consip S.p.A.

[Redacted]
Francesco Licci

[Redacted]
Direttore Risorse umane e Comunicazione

Per le RSU

FIOM-CGIL Marco Bragaglia [Redacted]

FIOM-CGIL Laura Orazi [Redacted]

FIOM-CGIL Vincenzo Antonio Pistorio [Redacted]

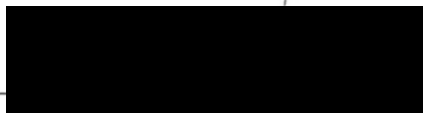
FIOM-CGIL Fabrizio Soriente [Redacted]

FIOM-CGIL Daniela Vangelista [Redacted]



FIOM-CGIL

Giuseppina Leonardi



Classificazione : Consip Public